

Spett.le

COMUNE DI PORTO TORRES – Area LL.PP.
Piazza Umberto I
07046 Porto Torres (SS)
PEC lavori.pubblici@pec.comune.porto-torres.ss.it

Oggetto: Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile redatta ai sensi dell'art. 47 c. 3 del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77 – ANNO 2022.

Di seguito di riportano le informazioni relative alla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, così come indicato nell'art. 47 c. 3 del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77. I dati relativi all'occupazione sono aggiornati al 30/06/2022.

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

Denominazione: APAVE CERTIFICATION ITALIA SRL
Codice Fiscale/ Partita IVA: 07497701008
Sede Legale: ROMA, via G. ROSACCIO n. 33 cap. 00156
Unità locale BS/1: BRESCIA, via DEI MILLE n. 22 cap. 25122
Unità locale BS/2: BIENNO (BS), via ARTIGIANI n. 63 cap. 25040
PEC: info@pec.apave-certification.it
Telefono: 06 3327 0123
Attività: Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi
Contratto Collettivo Nazionale Applicato: Terziario – Commercio

2. OCCUPAZIONE TOTALE GENERALE E SUDDIVISA PER SEDI

Nelle tabelle seguenti si riportano l'occupazione totale e suddivisa per sedi della società APAVE CERTIFICATION ITALIA SRL, comprensiva di indicazione di ruoli e genere dei dipendenti.

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE	
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
0	0	1	1	9	10	0	3	10	14	1	0
0		2		19		3		24		1	

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
ROMA ufficio certificazione	0	0	1	0	3	1	0	2	4	3	0	0
Unità locale BS/1: BRESCIA Ufficio certificazione	0	0	0	1	4	4	0	0	4	5	1	0
Unità locale BS/1: BRESCIA BRESCIA ufficio Ispezione	0	0	0	0	1	4	0	0	1	4	0	0
Unità locale BS/2: BIENNO (BS)	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	0	0

3. OCCUPAZIONE PER CATEGORIA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

Nella tabella sottostante si riportano, suddividendo per categoria e livello di inquadramento, l'occupazione della società alla data del 30/06/2022 e le promozioni e le assunzioni avvenute nello stesso anno.

CCNL	LIVELLO	OCCUPAZIONE AL 30/06/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		M	F	M	F	M	F
DIRIGENTI							
commercio	-	0	0	0	0	0	0
commercio	-	0	0	0	0	0	0
commercio	-	0	0	0	0	0	0
QUADRI							
commercio	Quadro	1	1	0	0	0	0
IMPIEGATI							
commercio	2° livello	3	0	0	0	0	0
commercio	3° livello	1	4	0	0	0	0
commercio	4° livello	2	5	0	0	0	0
commercio	5° livello	3	1	0	0	1	1
APPRENDISTI							
commercio	6° livello	0	3	0	0	0	0

4. OCCUPAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E TIPO DI CONTRATTO

Nella tabella seguente sono invece indicate le varie tipologie di contratto applicate dalla società, distinte per genere e categoria.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo Indeterminato (compreso apprendistato)	0	0	1	1	8	10	0	3	9	14	1	0
Di cui Part-Time	0	0	0	0	1	4	0	0	1	4	1	0
Di cui Intermittente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui Lavoro Agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tempo Determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Di cui Part-Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui Intermittente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui Lavoro Agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Alla data del 30/06/2022 non risultano inoltre:

- L'attivazione della cassa di integrazione;
- Dipendenti della società beneficiari di congedo.

5. ENTRATE ED USCITE

Per quanto riguarda le entrate e le uscite dell'anno di riferimento, si riportano i dati aggiornati alla data del 30/06/2022.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
ENTRATE	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Passaggio a altra unità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio di categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio di qualifica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova assunzione	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
USCITE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Passaggio a altra unità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Passaggio di categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio di qualifica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto - licenziamento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto - dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Cessazione rapporto - pensionamento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto - prepensionamento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. FORMAZIONE DEL PERSONALE SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2022 PER CATEGORIA

Nella tabella seguente si riportano i dati relativi alla formazione del personale, tenendo conto della distinzione tra le varie sedi della società. Anche in questo caso i dati sono suddivisi per genere e categoria.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Sede di Roma												
Numero partecipanti	-	-	1	-	1	1	-	1	2	2	-	-
Numero totale ore di formazione	-	-	16	-	16	40	-	16	32	56	-	-
Unità locale BS/1 - Ufficio Certificazione												
Numero partecipanti	-	-	-	1	4	4	-	-	4	5	1	-
Numero totale ore di formazione	-	-	-	6	74	56	-	-	74	62	4	-
Unità locale BS/1 - Ufficio Ispezione												
Numero partecipanti	-	-	-	-	1	4	-	-	1	4	-	-
Numero totale ore di formazione *	-	-	-	-	46	157	-	-	46	157	-	-
Unità locale BS/2 - BIENNO (BS)												
Numero partecipanti	-	-	-	-	1	1	0	1	1	2	-	-
Numero totale ore di formazione	-	-	-	-	3	4	0	4	3	8	-	-

* ad esclusione della formazione obbligatoria personale variabile a seconda degli ordini professionali di appartenenza (ingegneri, architetti, ecc).

7. RETRIBUZIONE MEDIA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO

La successiva tabella, riporta la retribuzione media lorda del personale della società, distinto per genere e inquadramento contrattuale.

CCNL	LIVELLO	RETRIBUZIONE MEDIA LORDA	
		M	F
QUADRI			
commercio	Quadro	€ 5.500,00	€ 7.196,09
IMPIEGATI			
commercio	2° livello	€ 2.951,03	-
commercio	3° livello	€ 2.633,24	€ 2.229,63
commercio	4° livello	€ 1.822,12	€ 1.955,12
commercio	5° livello	€ 1.522,26	€ 1.877,00
APPRENDISTI			
commercio	6° livello	-	€ 1.519,58

8. INFORMAZIONI GENERALI SUI PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

In ultimo, si riassumono di seguito i processi, le procedure e i vari criteri adottati per la selezione del nuovo personale o per gli avanzamenti di carriera di quello esistente.

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<ul style="list-style-type: none"> • Programmi di reclutamento tramite università • Piattaforme di reclutamento • Valutazione di CV e colloqui • Agenzie di collocamento
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<ul style="list-style-type: none"> • Anzianità di servizio • Titoli acquisiti • Specifica competenza acquisita • Valutazione delle performance
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<ul style="list-style-type: none"> • Anzianità di servizio • Titoli acquisiti • Formazione specifica

Roma, 27/03/2023

Firma
