



Comune di Porto Torres

Provincia di Sassari

C.F. 00252040902

Sede Legale - Piazza Umberto I - 07046 - Porto Torres

pec: comune@pec.comune.porto-torres.ss.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA" CATEGORIA C – COD A03/CT

Art. 1

Selezione pubblica per titoli ed esami

Il presente bando disciplina il concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico Geometra" categoria C, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini italiani). Sono ammessi alla selezione i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. età non inferiore ad anni 18 (compiuti alla data di scadenza del bando) e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
3. idoneità psico/fisica all'impiego specifica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale del presente concorso. L'Amministrazione accerterà l'idoneità dichiarata alla mansione specifica;
4. possesso dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (esclusi i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
5. godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
6. assenza di condanne penali o di altre misure che escludono la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o da questa licenziati a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
8. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art.1 L. n. 226/2004;
9. possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di scuola media superiore di Geometra o titolo di maturità tecnica equipollente o equiparato (il possesso del titolo di studio superiore: laurea in architettura (o equipollente) o laurea in ingegneria (o equipollente), è considerata assorbente del diploma di maturità di geometra o equipollente). Per i titoli di studio equipollenti o equiparati sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta

equipollenza o equiparazione. Per la verifica del titolo assorbente il candidato deve allegare l'elenco degli esami universitari sostenuti. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studi posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e art. DPR 198/2009;

10. possesso della patente di guida della categoria B in corso di validità. Per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea, patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e mantenuti al momento dell'assunzione. I candidati possono essere ammessi con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 3

Domanda e termini di presentazione

I concorrenti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando e dovranno dichiarare nella domanda, redatta in carta libera, (Allegato 1) sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della selezione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) il titolo di studio posseduto con l'esatta specificazione dello stesso, della data e dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato e la valutazione conseguita;
- d) eventuali condanne penali subite o procedimenti penali in corso;
- e) eventuali sanzioni disciplinari subite o procedimenti disciplinari in corso;
- f) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- g) i precedenti rapporti di impiego pubblico, anche a tempo determinato;
- h) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché l'eventuale numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica ai fini dell'immediata reperibilità;
- i) la selezione alla quale intendono partecipare indicando con precisione tutti gli elementi di riferimento contenuti nel presente bando;
- j) di essere a conoscenza e di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando e dalle disposizioni normative vigenti in materia.
- k) di autorizzare l'Amministrazione all'invio di tutte le comunicazioni inerenti la selezione all'indirizzo email indicato nella domanda.

I cittadini non italiani devono dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza

Alla domanda dovranno essere allegati, obbligatoriamente, **a pena esclusione**:

- curriculum vitae datato e firmato;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nel curriculum vitae hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, del D.P.R. n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 dello stesso D.P.R.

Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti, il diritto alla riserva di legge e gli eventuali diritti alla preferenza.

Il Comune di Porto Torres provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

In calce alla domanda e al curriculum deve essere apposta la firma del candidato per esteso e in modo leggibile (in base al D.P.R. 445/2000 art. 39, non è richiesta l'autenticazione e potrà essere sostituita da firma digitale per le domande che verranno inviate via p.e.c).

La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum, comporta l'esclusione e la non ammissibilità alla selezione.

La domanda di ammissione al concorso pubblico dovrà essere redatta in carta semplice e dovrà **pervenire**, unitamente al curriculum formativo e culturale, al Comune di Porto Torres, P.zza Umberto I, **perentoriamente entro e non oltre trenta giorni dalla pubblicazione del presente bando sulla gazzetta ufficiale, a pena di esclusione, con le seguenti modalità:**

- tramite raccomandata a mezzo di servizio postale con avviso di ricevimento, (non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine indicato, anche se spedite a mezzo servizio postale entro il termine);
- con consegna a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Porto Torres, Piazza Umberto I, negli orari di apertura al pubblico;
- tramite posta elettronica certificata (PEC), personale del candidato, al seguente indirizzo: comune@pec.comune.porto-torres.ss.it, entro il medesimo termine perentorio di scadenza, a pena esclusione. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente in materia, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Pertanto non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta ordinaria anche se inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata su indicata. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6.05.2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. Inoltre la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Il suddetto termine è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il giorno di scadenza, anche se spedite tramite raccomandata A/R entro la data di scadenza.

Sulla busta contenente la domanda, e nell'oggetto della pec, dovrà comparire la dicitura: ***“Domanda di ammissione al concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di istruttore tecnico, categoria giuridica C – COD A03/CT”.***

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni a causa di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Sul sito internet del comune di Porto Torres, all'indirizzo www.comune.porto-torres.ss.it, a seguito della pubblicazione dell'estratto del presente avviso di selezione nella gazzetta ufficiale – IV serie speciale – concorsi – verrà indicato il termine perentorio entro il quale i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o non lavorativo o di chiusura per qualsiasi ragione dell'ufficio ricevente, lo stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

Art. 4

Cause di esclusione dalla selezione

Rientrano tra le cause di esclusione dalla selezione e non può essere sanata:

- la domanda pervenuta successivamente al termine di cui all'articolo precedente, seppure inviata entro la scadenza del termine di presentazione previsto dal presente bando;
- la domanda da cui non è possibile evincere le generalità del candidato;
- assenza della domanda o domanda non sottoscritta dal candidato;
- mancata allegazione del curriculum o curriculum non sottoscritto dal candidato;
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art. 2 del presente bando;
- la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità, qualora la domanda non sia trasmessa a mezzo pec ;

- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dall'Amministrazione.

Qualora la domanda di partecipazione sia mancante di uno dei requisiti non costituenti causa di esclusione o alla stessa non sia allegato l'elenco dagli esami universitari sostenuti, nel caso di titoli assorbenti, essa potrà essere integrata entro il termine che l'Amministrazione provvederà a comunicare tramite raccomandata A/R o con altro mezzo idoneo a rendere certa la ricezione da parte dell'interessato.

Art. 5

Ammissione al concorso - contenuti delle prove

Ai sensi dell'articolo 20 del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, l'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini (pervenuta all'Ufficio Protocollo del Comune entro il termine perentorio di cui all'art. 3), **debitamente sottoscritta e con allegata copia del documento di identità in corso di validità**, senza verificare il contenuto della stessa. La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria nei confronti di coloro che avranno superato le prove concorsuali.

Nel caso in cui il numero delle domande sia tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, questa potrà essere preceduta da una prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà in quiz sulle materie previste per la prova scritte e la prova orale e/o su cultura generale e/o quiz di tipo attitudinale. Non è prevista una soglia minima di idoneità.

Seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 20 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati ex-equo alla ventesima posizione. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso. A norma dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e accedono direttamente alla prima prova d'esame. L'elenco dei quesiti da cui verranno estratte le batterie dei test di preselezione saranno pubblicate sul sito del comune di Porto Torres, sezione bandi e concorsi, quindici giorni prima della data stabilita per la prova.

L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora della preselezione e delle prove d'esame, che si terrà presso il Comune di Porto Torres, saranno pubblicati esclusivamente sul sito ufficiale del Comune www.comune.porto-torres.ss.it. nella sezione Bandi e Concorsi e varrà quale notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino alle prove saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla procedura concorsuale.

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.

Sono previste n. 2 prove:

- una prova scritta a contenuto teorico-pratico consistente in n. 10 quesiti a risposta sintetica;
- una prova orale.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

1. Legislazione in materia di beni culturali e del paesaggio (D.lgs. n. 42/2004 e s.m.i e DPR n.31/2017);
2. Disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (D.lgs. 165/2001), con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali;
3. Normativa in materia di appalti pubblici di lavori (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.);
4. Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili;
5. Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia, beni culturali e paesaggio;
6. Elementi in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
7. Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/00 e s.m.i.);
8. Principi generali e regole dell'attività amministrativa, procedimento amministrativo, trasparenza e accesso (legge 241/1990, D.Lgs. 33/2013)
9. Regolamento europeo sulla privacy 2016/679 (RGPD);
10. Normativa e principi generali sulla redazione di atti amministrativi a contenuto tecnico relativi alla gestione di un'opera pubblica;

La prova orale verterà, oltre che sulle materie della prova orale, sulle seguenti materie

- Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e penale, con riferimento, in particolare, ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Elementi di topografia ed estimo;
- Costruzioni edili, stradali ed idrauliche;
- Contabilità dei lavori pubblici, esame dei prezzi, preventivazione ed esecuzione delle opere;
- Elementi di diritto civile, con particolare riferimento al Libro Terzo del Codice Civile (Della proprietà);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e s.m.i.);
- Conoscenza riguardo le caratteristiche e modalità di utilizzo degli applicativi CAD e GIS;
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali (D.Lgs. 165/01 e s.m.i.) ed elementi inerenti il vigente CCNL Funzioni Locali;
- Legislazione in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (legge 190/2012 e s.m.i.).

In occasione dello svolgimento della prova orale sarà, inoltre, accertata:

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (fogli di calcolo, elaborazione testi, strumenti di navigazione internet e posta elettronica);
- la conoscenza a livello nozionistico della lingua inglese.

Durante la prova scritta non è consentito l'uso di testi di legge, appunti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non è consentito utilizzare alcuna apparecchiatura informatica o telematica. I candidati non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è, pertanto, vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

Per essere incluso nella graduatoria di merito il concorrente deve riportare in ciascuna prova un punteggio pari ad almeno 21/30. Il candidato che non raggiunga tale punteggio in una delle prove non avrà accesso a quella successiva e verrà escluso.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Art. 6

Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione, ai sensi del Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 2.5.2013, n. 65, avrà a disposizione 20 punti.

I titoli valutabili sono suddivisi nelle seguenti categorie:

- Titoli di studio e cultura, massimo 6 punti;
- Titoli di servizio, massimo 10 punti;
- Titoli vari massimo, 4 punti.

La commissione procederà a valutare i titoli in base ai criteri stabiliti dall'allegato C al sopra citato Regolamento per l'accesso agli impieghi.

Art. 7

Applicazione delle precedenze e preferenze

La presente procedura prevede la riserva del 30% arrotondata ad un posto a favore degli aventi diritto di cui al DLgs 66/2010 (Codice dell'ordinamento militare) artt. 1014, comma 3 e 678, comma 9.

La presente procedura non prevede riserve di posti ai sensi della Legge 68/99 in quanto l'Ente è già adempiente rispetto a tale normativa.

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito. Per effetto delle disposizioni vigenti, spetta la preferenza secondo l'ordine seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- d) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c) dall'età, nel senso che prevale il candidato più giovane d'età.

Art. 8

Requisiti per l'assunzione a tempo indeterminato del personale

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito.

Art. 9

Nomina

Il Dirigente del Servizio Personale adotta il provvedimento di nomina in prova, secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, a mezzo di raccomandata con avviso di ritorno o di comunicazione notificata, a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione, tramite documentazione o apposita autocertificazione, nei casi previsti dalla legge.

La verifica della documentazione di cui sopra non é richiesta qualora il candidato sia già dipendente di ruolo dell'Ente, salvo il possesso del titolo di studio qualora non fosse agli atti.

I candidati vincitori della selezione sono invitati nella medesima lettera di cui sopra, a rilasciare, altresì, entro lo stesso termine, la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni d'incompatibilità, richiamate dall'art. 53 del DLgs. 165/2001 e di formulare, ove necessaria, l'opzione per il posto messo a concorso.

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale con il vincitore, ai sensi di quanto disposto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Categoria.

Art. 10

Clausola di salvaguardia

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del comune di Porto Torres.

La partecipazione al presente bando e l'inserimento in graduatoria non comportano per i candidati il diritto all'assunzione presso il Comune di Porto Torres che effettuerà l'assunzione sulla base delle proprie effettive necessità organizzative.

Art. 11

Accesso agli atti del concorso

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del Concorso, nei limiti e con le modalità previste dalla Legge n. 241 del 07.08.1990, dal D.P.R. n. 184 del 12.04.2006. E' possibile esercitare il diritto di accesso solo successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito.

Art. 12

Informazioni sul trattamento dei dati

Ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE n. 679/2016, e dell'ancora vigente art. 13 D.Lgs. n. 196/2003, ai fini del presente avviso pubblico titolare del Trattamento dei dati è il Comune di Porto Torres, con sede in Piazza Umberto I, in persona del Sindaco in qualità di rappresentante legale.

I dati del DPO sono i seguenti: KARANOVA S.R.L. con sede in Via Principessa Iolanda n.48 - 07100 - Sassari email: karanova@email.it pec: karanova@pec.buffetti.it - tel.3345344282 **referente** Avv. Giacomo CROVETTI email: giacomo.crovetti@gmail.com pec: avv.giacomocrovetti@pec.it tel. 3400698849 fax 079.3762089

Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente avviso.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente avviso pubblico ed allegato alla domanda di partecipazione.

Responsabile di trattamento è il Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* mail: comune@pec.comune.porto-torres.ss.it.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti al presente avviso pubblico.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, e dall'art. 7 D.Lgs. n. 196/2003, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Art. 13
Pubblicazione

Avviso del presente bando verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale – concorsi ed esami.

Il presente bando verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Ente all'indirizzo www.comune.porto-torres.ss.it, e trasmesso al maggior numero di Comuni della Sardegna.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio del personale - Viale Delle Vigne n. 5 – Porto Torres, tel 0795008566 - 8565, e - mail contabilitapersonale@comune.porto-torres.ss.it.

Per quanto non è espressamente stabilito nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia e del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Porto Torres, li 31.05.2019

IL DIRIGENTE
Dott. Marcello Garau