



COMUNE DI PORTO TORRES

Città Metropolitana di Sassari

Area Politiche del personale

AVVISO DI

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE -
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2025

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione n. 124 del 22 maggio 2025, la Giunta comunale ha deliberato impartendo le *“Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate – anno 2025. Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025”*, in cui sono state date, fra l'altro, indicazioni riguardo l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, da attribuire in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, secondo criteri di selettività come indicati nella Circolare del 8 giugno 2023, n. 23 della Ragioneria Generale dello Stato, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- con la determinazione dirigenziale n. 3359 del 12 dicembre 2025, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 per l'anno 2024, nel rispetto del disposto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, nell'importo complessivo di € 925.664,62 di cui € 40.000,00 da destinare ai differenziali stipendiali all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2025;
- con la determinazione dirigenziale n. 644 del 16 marzo 2026 si è provveduto ad indire la presente selezione interna;

Richiamati in materia:

a) il **C.C.N.L.** relativo al personale del comparto Funzioni locali 2019-2021, siglato in data il 16 novembre 2022, ed in particolare:

✓ l'art. 12, rubricato "Classificazione" che al comma 1 recita:

1. "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

✓ l'art. 14 rubricato: "Progressioni economiche all'interno delle aree" che così dispone:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. [...];

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, [...];

b) il **C.C.D.I.** del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025, sottoscritto il 28 dicembre 2023, che, all'art. 18 definisce i criteri generali per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

RENDE NOTO

che è indetta selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, con decorrenza dal 01.01.2025

in favore dei dipendenti del Comune di Porto Torres con contratto a tempo indeterminato, in servizio al 1 gennaio 2025 presso il Comune di Porto Torres, per ciascuna delle aree contrattuali, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

Lo stanziamento previsto in sede di contrattazione decentrata integrativa 2025 è pari all'importo di € 40.000,00 (oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente).

Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo e attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto, in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse, nella misura non superiore al 50% del personale avente diritto in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2025.

Articolo 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

L'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, c.d. "*differenziale stipendiale*", in conformità all'art. 14 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali ed all'art. 18 del CCDI vigente per il triennio 2023/2025, si applica ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Torres alla data del 1° gennaio 2025;
- b) avere maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'ultima posizione economica acquisita alla data del 31.12.2024;
- c) non aver subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di decorrenza prevista per l'attribuzione del differenziale (01.01.2023 - 31.12.2024).

Articolo 2

CRITERI DI VALUTAZIONE E GRADUATORIA

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria sono quelli stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres – triennio 2023/2025, all'art. 18, commi 5 e 6.

La valutazione totale sarà data dalla somma scaturita da:

A) *Media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali conseguite* o, comunque, delle ultime 3 disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio delle valutazioni individuali (performance individuale) è dato dalla somma dei punteggi della performance individuale riferita agli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 70. Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale.

Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B) *Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo* o equivalente l'ambito professionale di riferimento: per ciascun anno di anzianità nel profilo professionale maturata a decorrere dall'ultimo

differenziale stipendiale o progressione economica acquisito vengono assegnati 3,5 punti. Il numero massimo di anni di anzianità cui attribuire i punti è di 7 anni, per un massimo di 24,5 punti. Per i periodi infrannuali, il punteggio è attribuito proporzionalmente, in base ai mesi di anzianità nel profilo professionale.

C) Capacità culturali e professionali: si terrà conto di titoli di studio, secondo le indicazioni che seguono. Saranno attribuiti: 1 punto per ogni titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, o abilitazioni. Il punteggio massimo attribuibile con il presente criterio è di 5,5 punti.

Ai fini della determinazione del punteggio di cui al punto C), per titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno si intende quanto segue:

<i>Area giuridica</i>	<i>Titolo di studio superiore/punteggio</i>
Area degli Operatori	Scuola secondaria di secondo grado = 1 punto
Area degli Operatori esperti	Scuola secondaria di secondo grado = 1 punto Laurea I livello (triennale) = 1 punto Laurea I + II livello (triennale + biennale) = 2 punti Laurea magistrale a ciclo unico = 2 punti Laurea vecchio ordinamento = 2 punti Master I/II livello = 1 punto
Area degli Istruttori	Laurea I livello (triennale) = 1 punto Laurea I + II livello (triennale + biennale) = 2 punti Laurea magistrale a ciclo unico = 2 punti Laurea vecchio ordinamento = 2 punti Master I/II livello = 1 punto
Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione e	Laurea II livello (triennale + biennale) = 1 punto Laurea magistrale a ciclo unico = 1 punto Laurea vecchio ordinamento = 1 punto Master I/II livello = 1 punto

In aggiunta ai punteggi attribuibili con i criteri sopra descritti, al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da almeno 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.

Articolo 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Il presente avviso è pubblicato per un periodo di 15 giorni sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres nella sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà pervenire unicamente in via telematica tramite lo **Sportello telematico polifunzionale del Comune di Porto Torres**, raggiungibile all'indirizzo <https://sportellotelematico.comune.porto-torres.ss.it/>, Sezione Occupazione, concorsi e assunzioni >

Partecipare ad una procedura comparativa di selezione interna > Partecipazione ad una procedura comparativa di selezione interna - attribuzione differenziale stipendiale, entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo). Non saranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità differenti rispetto a quelle indicate nel presente avviso.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura potrà inviare la propria candidatura mediante i sistemi di identificazione SPID (sistema pubblico di identità digitale) e CNS (carta nazionale dei servizi) di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva.

La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità del candidato.

L'interessato dovrà dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria personale responsabilità:

- a. di essere dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Torres alla data del 1 gennaio 2025, con indicazione dell'Area organizzativa e del servizio di appartenenza, del profilo professionale e dell'area giuridica di inquadramento contrattuale;
- b. di avere maturato, alla data del 31.12.2024, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'ultima posizione economica o differenziale stipendiale, con indicazione della data di decorrenza e dell'Amministrazione presso la quale è stata conseguita nonché del dettaglio del periodo nel caso le Amministrazioni fossero più di una;
- c. di non aver subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data del 01.01.2025;
- d. di aver avuto le valutazioni della performance individuale, così come definite dal comma 5 dell'art. 18 del CCDI 2023/2025, dell'ultimo triennio (2022, 2023, 2024), o le ultime tre disponibili in ordine cronologico, qualora non si possieda la valutazione per assenza dal servizio;
- e. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione;
- f. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali;
- g. di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Articolo 4

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno inoltre essere allegati obbligatoriamente, **a pena di esclusione**, i seguenti documenti:

1. **per i soli dipendenti pervenuti da altri enti a seguito di procedure di mobilità o che abbiano maturato l'anzianità in altri enti**, copia delle schede di valutazione del triennio 2022/2023/2024 o le ultime tre disponibili in ordine cronologico, qualora non si possieda la valutazione per assenza dal servizio.

Articolo 5

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente bando nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, **sino al 1 aprile 2026**

Articolo 6

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva in argomento.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* Dell'Area Politiche del Personale, Dr. Flavio Cuccureddu.

Articolo 7

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023, nonché alla normativa vigente in materia.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al *Servizio del personale* del Comune di Porto Torres all'indirizzo: contabilitapersonale@comune.porto-torres.ss.it.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso.

Porto Torres, 16/03/2026

Il Dirigente *ad interim*
dell'Area Politiche del personale
(Dr. Flavio Cuccureddu)