



# Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

## Determinazione del Dirigente

N. 1848 / 2022 Data 12/08/2022

### OGGETTO:

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 – Indizione della procedura e approvazione schema di avviso

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, così come modificato e integrato dal decreto sindacale n. 17 del 19.07.2021, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

### Dato atto che:

- con deliberazione n. 99 del 28.12.2021 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022/2024;
- con deliberazione n. 41 del 09.03.2022 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

**VISTO** l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone:

- al comma 1: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*
- al comma 3: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del*

*rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...];*

#### **RICHIAMATO:**

- l'art. 95 dello Statuto comunale rubricato "*Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione*" il quale prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedono alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato;
- l'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, con il quale, al comma 1, è stabilito che: "*In relazione a quanto disposto dall'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell'Area Direttiva*" e, al comma 2: "*I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente [...]*";

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, la quale prevede una articolazione della struttura organizzativa di vertice su 5 Aree organizzative, tra le quali l'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;

**Dato atto** che le attuali posizioni di vertice son coperte con un incarico dirigenziale a tempo indeterminato e un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, mentre un dirigente a tempo indeterminato è al momento collocato in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale di Porto Torres n. 129 del 19 luglio 2022, di approvazione del *Programma triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024*, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, compresa la programmazione del fabbisogno di personale con contratti di lavoro flessibile, tra i quali, per l'anno 2022, l'attivazione di n. 1 contratto a tempo determinato per dirigente, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

**Preso atto** della precedente determinazione n. 2759 del 25.11.2021 con la quale il Dirigente incaricato della responsabilità dell'Area *organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale* è stato collocato a riposo, con effetto dal 6 giugno 2022, avendo conseguito diritto alla pensione anticipata <<quota 100>>;

**Assunto** a principio di carattere generale il disposto di cui all'art. 19, comma 6 bis del D.Lgs 165/2001: "*fermo restando il contingente complessivo dei dirigenti di prima o seconda fascia il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dai commi 4, 5-bis e 6, è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque*", in forza del quale con cinque posizioni dirigenziali in dotazione organica, è consentito l'arrotondamento a due unità del numero dei dirigenti assumibili a tempo determinato;

**Considerato** che, in relazione a quanto disposto, si rende necessario dare seguito alle linee di indirizzo della Giunta comunale in merito alla programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, relativamente all'attivazione di n. 1 contratto dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, di cui all'oggetto;

**Visto** l'allegato schema di avviso di selezione per l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato ex art. 110, co. 1 del D.Lgs 267/2000, con il quale sono fissate le modalità di svolgimento delle procedure in oggetto;

**Richiamata** la recente sentenza del TAR Puglia, n. 14 del 9 gennaio 2019, in base alla quale l'incarico dirigenziale a contratto a soggetti esterni all'amministrazione, così come previsto dall'art. 110 del D.Lgs 267/2000, deve avere durata minima di tre anni, in applicazione dell'art. 19 del D.Lgs 165/2001, nel testo modificato dal D.L. n. 155 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, e non scade automaticamente con la scadenza del mandato del Sindaco in carica (Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 13 gennaio 2014, n. 478);

**RITENUTO** opportuno indire la procedura selettiva pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.L. n. 90 del 24/06/2014, a tempo determinato, per la durata di tre anni;

**Dato atto** che, sulla base delle modifiche disposte dalla Legge 56/2019 (art. 3, comma 9, lett. a), le procedure di assunzione a tempo determinato di durata superiore ad 1 anno sono subordinate alla comunicazione di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000, e all'articolo 15-septies del D.Lgs. 502/1992;

**Attesa** la necessità, pertanto, di dover procedere ad avviare la procedura tesa al reclutamento della suddetta professionalità e ad approvare il relativo avviso pubblico di selezione;

**Edotto** che, relativamente alle forme di pubblicità, si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso:

- all'albo pretorio;
- sul sito web dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;

**Dato Atto** che:

- il responsabile del presente procedimento è il Dirigente dell'Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, Dott. Flavio Cuccureddu;
- non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

**Visti:**

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi;
- il C.C.N.L. per i dirigenti del comparto Funzioni Locali;

**Attestata** ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

## **DETERMINA**

- 1) di indire e avviare la procedura selettiva pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente a tempo determinato per la durata di 3 anni, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 2) di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato schema di avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di pubblicare l'allegato avviso sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso> con valore di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti dell'art.1 della L. n. 69/2009 e nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 comma 3 del D.Lgs.n.165/2001;
- 4) di dare atto che la spesa necessaria all'assunzione della figura professionale meglio individuata nel preambolo trova copertura nei capitoli del PEG 2022/2024, annualità 2022 e seguenti;
- 5) di disporre la registrazione del presente provvedimento nel registro delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Dirigente dell'Area**  
Dott. Flavio Cuccureddu

**ALLEGATI**

- **schema\_bando\_dirigente\_110-c.1.pdf** (impronta:  
EFAEA07F70C48A6D3D0AD966F9119B953E6F55A4056DD681565CD348A98F496A)