



# Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

## Determinazione del Dirigente

N. 3141 / 2022 Data 30/12/2022

**OGGETTO:**

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2022. Approvazione schema di avviso e di domanda.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale del Comune di Porto Torres con incarico dirigenziale dell'*Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale n. 16 del 05.12.2022, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale del 24.05.2022, n. 95;

**Dato atto** che:

- la deliberazione n. 99 del 28.12.2021 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022/2024;
- la deliberazione n. 41 del 09.03.2022 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, modificato con deliberazione n. 201 del 25.11.2022, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

**Richiamato** il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018 del 21.05.2018, il quale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dipendente da tutte le amministrazioni del Comparto Funzioni Locali;

**Visti:**

- l'art.12 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D;
- l'art. 16 CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse

posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Stabilisce altresì che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67;

- gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, avente ad oggetto “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 2588 del 18.11.2022 avente ad oggetto: “*Costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2022 e verifica rispetto del limite all’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017*”, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l’importo complessivo di € 649.533,64, alla quale si rimanda per tutti gli elementi di fatto e di diritto che qui si intendono interamente richiamati;

**Dato atto** che le risorse di cui all’art 67 del CCNL succitato sono utilizzate, tra l’altro, per far fronte agli oneri connessi al finanziamento delle progressioni economiche di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018;

**Considerato** che:

- in data 14.09.2021 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023 il quale prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;
- il citato CCDI 2021/2023, al capo III rubricato “*Progressione economica orizzontale*”, ha stabilito i criteri generali per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto di quanto disposto dall’art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018;
- con deliberazione di Giunta comunale n. n. 75 del 04.05.2022, recante “*Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate – anno 2022.*” è stato fornito l’indirizzo di programmare l’istituto delle progressioni economiche orizzontali, di cui all’art. 16 del CCNL 2016/2018, in misura non superiore al 50% dei dipendenti in servizio, secondo criteri di selettività e con effetto dal 1 gennaio 2022, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell’incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili;
- con deliberazione n. 243 del 23.12.2022 la Giunta comunale ha deliberato l’autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Porto Torres, per l’anno 2022, siglato il 21.11.2022;

- in data 27.12.2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo 2022, parte economica, con il quale è stato stabilito, tra l'altro, di riconoscere le progressioni economiche orizzontali al 45% dei dipendenti in servizio e il relativo valore economico dal 1° gennaio in cui è approvata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica. Lo stanziamento previsto in sede di contrattazione decentrata integrativa 2022, parte economica, ammonta ad € 43.693,17 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

**Ritenuto** opportuno indire la procedura per la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2022 e, per l'effetto, di approvare lo schema di avviso di selezione nonché il relativo schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Edotto** che, relativamente alle forme di pubblicità, si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso e dell'allegato schema di domanda di partecipazione:

- all'albo pretorio;
- sul sito web dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;

**Visti:**

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023;

**Attestata** ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

## **DETERMINA**

1. di indire e avviare la procedura per la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2022;
2. di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato schema di avviso di selezione di cui all'oggetto e il relativo schema di domanda di partecipazione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3. di dare atto che l'allegato schema di avviso di selezione contiene le modalità di pubblicità e di svolgimento della procedura;
4. di pubblicare l'allegato avviso per 20 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;
5. di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016 e del D.Lgs. n. 33/2013;
6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale  
dell'Area Politiche del personale**  
*(Dott. Giancarlo Carta)*

**ALLEGATI**

- **schema\_bando\_peo.pdf** (impronta:  
BA44B5FFB0DAEB5E118751F047B57DE6D86E92B764775F5574C9BFF6B3235ADD)
- **schema di domanda\_peo.pdf** (impronta:  
70A99E6D4244768B28C5114887FE21102B7BA1B4DD69DBCBA3B768D3E97F297D)