



# Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

## Determinazione del Dirigente

N. 10 / 2023 Data 04/01/2023

**OGGETTO:**

Nomina della commissione per il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 posti di istruttore amministrativo – contabile, categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68 del 12 marzo 1999. Procedura di interpello da elenco idonei per enti sottoscrittori accordo aggregato ex art. 3 bis DL n. 80/2021.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell' *Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

**Premesso** che con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 30/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 19.07.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, in cui sono state prevista, fra le altre, per l'anno 2022, la copertura di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, di cui n. 1 posto riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e, nel contempo, confermata la programmazione dell'anno 2021 relativamente alla copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, di cui n. 1 posto riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999;

**Edotto** che al fine di dare compimento ai programmi della Giunta Comunale:

- il dirigente in carica con determinazione n. 2591 del 18/11/2022 avente ad oggetto: “*Avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – profilo di istruttore amministrativo contabile cat. C, n. 4 unità di cui n. 2 posti riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999*”, ha provveduto ad avviare la procedura di interpello dell'elenco idonei per i profili indicati nell'oggetto;

- si è provveduto alla pubblicazione del bando di interpello nella sezione amministrazione trasparente- Bandi di concorso con scadenza 21 dicembre 2022;

**Considerato** che *ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali*, ha trasmesso al Comune di Porto Torres l'elenco degli idonei che hanno aderito all'interpello per il profilo richiesto di n. 4 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C a tempo pieno ed indeterminato, nel numero di 25 candidati che dovranno sostenere la prova orale il giorno 9 gennaio 2023;

**Dato atto** che con propria determinazione n. 3080 del 28.12.2022, avente ad oggetto: *“Concorsi pubblici per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore direttivo tecnico, categoria giuridica D, e n. 4 posti di istruttore amministrativo contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato. Interpello da elenco idonei per enti sottoscrittori accordo aggregato ex art. 3 - bis DL n. 80/2021. Presa d'atto elenco dei candidati.”*, si è provveduto a prendere atto delle candidature, così come da comunicazioni ASMEL;

**Acclarato** che, a seguito dell'iter sopra richiamato, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione ai sensi del vigente *“Regolamento per l'accesso agli impieghi”* del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

**Atteso** che ai sensi:

- dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, la composizione delle commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dalla Legge n.190/2012, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- dell'art. 57, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n.165/2001, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

**Visto**, nello specifico, il Capo IV del suddetto regolamento rubricato *“Commissione giudicatrice”*, a cui si rimanda per le disposizioni utili al presente provvedimento ed in particolare richiamato l'art. 22, *“Commissione esaminatrice”* che testualmente recita:

*“1. La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Dirigente responsabile dell'Area cui fa capo il posto da coprire e risulta così composta:*

*a) dal Dirigente Responsabile dell'Area all'interno della quale è previsto il posto messo a concorso, che ne assume la presidenza ovvero da un esperto esterno nel caso di impossibilità del primo o da un altro dirigente del medesimo Ente;*

*b) da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie previste dalla selezione,*

*scelti tra funzionari di pubbliche amministrazioni, docenti ed esperti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Resta inteso che il funzionario prescelto, sia interno sia esterno all'ente, dovrà essere inquadrato nella categoria pari o superiore del posto messo a concorso e dovrà essere in possesso di un titolo di studio di livello non inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, per il medesimo profilo;*

*Nei concorsi pubblici per la copertura dei posti di Dirigente la Presidenza della Commissione esaminatrice è conferita al Segretario Generale dell'Ente. In caso di incompatibilità e/o impedimento del Segretario Generale la presidenza può essere conferita ad un Segretario Generale o ad un Dirigente di altro ente pubblico locale.*

*2. Gli esperti, pubblici dipendenti, preventivamente autorizzati dall'Amministrazione d'appartenenza, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria del posto messo a selezione.*

*3. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione giudicatrice è riservato, salva motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.*

*4. Gli esperti della Commissione giudicatrice possono essere scelti anche tra il personale di altre amministrazioni in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, analogo profilo professionale relativo al posto oggetto della selezione.*

*5. Alle commissioni possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera o per quelli che prevedano specifiche competenze in materie speciali, quali quelle informatiche*

*6. Le funzioni di segreteria della Commissione sono svolte da dipendente di ruolo a tempo indeterminato, inquadrato almeno nella categoria "C"."*

**Ritenuto** che, in relazione alla categoria, al profilo professionale del personale da selezionare e stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, si ritiene opportuno individuare i membri della commissione della selezione di cui all'oggetto con componenti interni all'ente come di seguito descritto, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- a) **Presidente:** Dott. Flavio **Cuccureddu**, dirigente del Comune di Porto Torres, responsabile dell'*Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
- b) **Componente:** Dott.ssa Francesca **Stacca** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nella categoria contrattuale di istruttore direttivo amministrativo, categoria giuridica "D", attualmente impiegata nel Servizio patrimonio;
- c) **Componente:** Dott.ssa Daniela **Falchi** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nella categoria contrattuale di istruttore direttivo contabile, categoria giuridica "D", attualmente impiegata nel Servizio politiche sociali;
- d) Segretario verbalizzante Dott. Salvatore **Cossu**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres, appartenente alla categoria giuridica "C", attualmente impiegato nel Servizio politiche sociali del Comune di Porto Torres;

**Accertato** che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n.165/2001;

**Considerato** che le attività oggetto della Commissione per i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione;

**Dato atto** che:

- il Responsabile del procedimento è il Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'*Area Politiche del personale* che l'istruttoria della pratica e la redazione dell'atto sono stati curati dall'istruttore amministrativo Dott.ssa Renata Zuncheddu;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

**Visti:**

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "*Regolamento per l'accesso agli impieghi*" del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

**Attestata**, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

## **DETERMINA**

1. di nominare, in ordine alle premesse, la commissione per il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 posti di istruttore amministrativo – contabile, categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68 del 12 marzo 1999, tramite procedura di interpello da elenco idonei per Enti sottoscrittori accordo aggregato ex art. 3- bis DL n. 80/2021, che sarà pertanto così composta:
  - a) Presidente: Dott. Flavio **Cuccureddu**, dirigente del Comune di Porto Torres, responsabile dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;

- b) Componente: Dott.ssa Francesca **Stacca**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres, inquadrata nella categoria contrattuale di istruttore direttivo amministrativo, categoria giuridica “D”, attualmente impiegata nel Servizio patrimonio;
  - c) Componente: Dott.ssa Daniela **Falchi**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres, inquadrata nella categoria contrattuale di istruttore direttivo contabile, categoria giuridica “D”, attualmente impiegata nel Servizio politiche sociali;
  - d) Segretario verbalizzante Dott. Salvatore **Cossu**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres, appartenente alla categoria giuridica “C”, attualmente impiegato nel Servizio politiche sociali del Comune di Porto Torres;
2. di dare atto che le attività oggetto della Commissione, per i dipendenti interni all’Ente, rientrano nell’alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell’ente nominati quali componenti della commissione stessa;
  3. di comunicare ai commissari, la presente determinazione, ai sensi dell’art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
  4. di trasmettere copia della presente alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell’art. 57, comma 1- bis del D. Lgs.165/2001;
  5. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all’albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione Bandi di concorso, e avrà a tutti gli effetti valore di comunicazione agli interessati;
  6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
  7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell’atto o dalla piena conoscenza di esso;
  8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell’Ente e la conseguente pubblicazione all’albo pretorio e nel sito istituzionale dell’ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale  
dell’Area Politiche del personale  
**Dott. Giancarlo Carta**