



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1644 / 2023 Data 10/07/2023

OGGETTO:

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C). Nomina Commissione

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'*Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 30/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025;
- con deliberazione n. 82 del 11/05/2023, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2023/2025, affidando ai responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visti:

- il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il vigente “*Regolamento per l’accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di

classificazione professionale del personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 14 febbraio 2023, relativa all'approvazione del “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 – Verifica delle eccedenze e dotazione organica*”, esecutiva ai sensi di legge, così come integrata e modificata dalla deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 31/03/2023, con le quali si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, in cui è stata prevista per l'anno 2023, fra le altre, l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza, Area degli istruttori (ex categoria giuridica di accesso C), a tempo pieno e indeterminato, attraverso la procedura di reclutamento del concorso pubblico, previo esperimento procedure ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, alla quale non è seguito alcun riscontro, intendendosi pertanto conclusa con esito negativo;

Edotto che:

- con determinazione n. 1261 del 24/05/2023, avente ad oggetto: “*Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C). Approvazione dello schema di bando e indizione delle procedure*”, si è provveduto ad indire la procedura;
- a seguito della pubblicazione del bando di concorso in argomento nei portali di rito, con scadenza 30 giugno 2023, sono pervenute n. 121 istanze ;

Acclarato che, a seguito dell'iter sopra richiamato, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione ai sensi del vigente “*Regolamento per l'accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

Atteso che ai sensi:

- dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, la composizione delle commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dalla Legge n.190/2012, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

- dell'art. 57, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n.165/2001, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

Visto, nello specifico, il Capo IV del succitato regolamento comunale rubricato “*Commissione giudicatrice*”, a cui si rimanda per le disposizioni utili al presente provvedimento ed in particolare richiamato l’art. 22, “*Commissione esaminatrice*” che testualmente recita:

“1. La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Dirigente responsabile dell’Area cui fa capo il posto da coprire e risulta così composta:

a) dal Dirigente Responsabile dell’Area all’interno della quale è previsto il posto messo a concorso, che ne assume la presidenza ovvero da un esperto esterno nel caso di impossibilità del primo o da un altro dirigente del medesimo Ente;

b) da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie previste dalla selezione, scelti tra funzionari di pubbliche amministrazioni, docenti ed esperti esterni, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’Amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Resta inteso che il funzionario prescelto, sia interno sia esterno all’ente, dovrà essere inquadrato nella categoria pari o superiore del posto messo a concorso e dovrà essere in possesso di un titolo di studio di livello non inferiore a quello richiesto per l’accesso dall’esterno, per il medesimo profilo; [...]”

3. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione giudicatrice è riservato, salvo motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.

4. Gli esperti della Commissione giudicatrice possono essere scelti anche tra il personale di altre amministrazioni in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, analogo profilo professionale relativo al posto oggetto della selezione.

5. Alle commissioni possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera o per quelli che prevedano specifiche competenze in materie speciali, quali quelle informatiche

6. Le funzioni di segreteria della Commissione sono svolte da dipendente di ruolo a tempo indeterminato, inquadrato almeno nella categoria "C".”

Ritenuto che, in relazione alla categoria, al profilo professionale del personale da selezionare e stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, si ritiene opportuno

individuare i membri della commissione della selezione di cui all'oggetto con componenti interni all'ente come di seguito descritto, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per le prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- a) Presidente: Dott. Flavio **Cuccureddu**, dirigente del Comune di Porto Torres, responsabile dell'Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
- b) Componente: Dott.ssa Valentina **Mellino** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres appartenente all'Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, responsabile del Servizio 1 del Comando di Polizia Locale;
- c) Componente: Dott. Michele Antonio **Roggio** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres appartenente all'Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, responsabile del Servizio 2 del Comando di Polizia Locale;

Segretaria verbalizzante Dott.ssa Cecilia **Brodu**, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres, appartenente all'Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, attualmente assegnata al Servizio politiche sociali;

Accertato che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n.165/2001;

Considerato che le attività oggetto della Commissione per i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Renata Zuncheddu dipendente assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

- il vigente “*Regolamento per l'accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all’art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

Attestata, ai sensi dell’art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell’atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l’idoneità dell’atto a perseguire gli obiettivi generali dell’ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di nominare, in ordine alle premesse, la commissione per il Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C), che sarà pertanto così composta:
 - a) Presidente: Dott. Flavio **Cuccureddu**, dirigente del Comune di Porto Torres, responsabile dell’Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
 - b) Componente: Dott.ssa Valentina **Mellino** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres appartenente all’Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, responsabile del Servizio 1 del Comando di Polizia Locale;
 - c) Componente: Dott. Michele Antonio **Roggio** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres appartenente all’Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, responsabile del Servizio 2 del Comando di Polizia Locale;
- Segretaria verbalizzante Dott.ssa Cecilia **Brodu**, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres, appartenente all’Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, attualmente assegnata al Servizio politiche sociali;

2. di dare atto che le attività oggetto della Commissione, per i dipendenti interni all’Ente, rientrano nell’alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell’ente nominati quali componenti della commissione stessa;
3. di comunicare ai commissari, la presente determinazione, ai sensi dell’art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
4. di trasmettere copia della presente alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell’art. 57, comma 1- bis del D. Lgs.165/2001;
5. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all’albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione Bandi di concorso, e avrà a tutti gli effetti valore di comunicazione agli interessati;
6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii. I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell’atto o dalla piena conoscenza di esso;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell’Ente e la conseguente pubblicazione all’albo pretorio e nel sito istituzionale dell’ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale
dell’Area Politiche del personale

Dott. Giancarlo Carta