



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 2117 / 2023 Data 06/09/2023

OGGETTO:

Mobilità volontaria interna, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dei criteri e linee di indirizzo approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 152 del 28/08/2023. Indizione e avvio procedura e approvazione schema di avviso e di domanda.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'*Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 30/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025;
- con deliberazione n. 82 del 11/05/2023, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2023/2025, affidando ai responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Considerato che, in applicazione delle succitate disposizioni regolamentari:

- la mobilità interna deve rispondere ad esigenze di servizio ed è finalizzata prioritariamente al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
 - razionalizzazione dell'impiego del personale;
 - riorganizzazione dei servizi;
 - copertura dei posti vacanti;
 - inidoneità fisica del dipendente al posto ricoperto;
 - perseguimento di specifici programmi e/o progetti dell'organo di direzione politica;

- per mobilità interna si intende il trasferimento del dipendente ad un'Area organizzativa differente, con conservazione del profilo professionale o con mutamento dello stesso, nell'ambito della medesima area giuridica di appartenenza, così come definita nel nuovo ordinamento professionale, escluso, pertanto, il passaggio ad area giuridica superiore;
- la mobilità interna è volontaria quando l'Amministrazione decide di coprire un posto con personale interno e vi sono uno o più dipendenti disponibili volontariamente a coprire quel posto;
- l'assegnazione tra diversi Settori della stessa Area, tra diversi Servizi dello stesso Settore e tra diversi Uffici dello stesso Servizio non costituisce mobilità interna, ma esercizio dei poteri datoriali da parte del Dirigente, che vi provvede con proprio atto;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022 relativa all'approvazione della nuova macrostruttura dell'ente;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 14.02.2023 con la quale, nelle more di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale, compreso il fabbisogno di lavoro flessibile, per il triennio 2023/2025 e la dotazione organica dell'Ente, nel rispetto del limite massimo potenziale della dotazione organica, pari alla media della spesa del personale degli anni 2011/2013 (art. 1, comma 557 della legge 296/2006);
- la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 31.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 28.08.2023 con la quale sono stati approvati i criteri da applicare alle procedure di mobilità interna e specifiche linee di indirizzo dando mandato al Segretario Generale, incaricato della responsabilità dell'Area Politiche del personale, di attivare, mediante pubblicazione di avviso pubblico, la procedura di mobilità volontaria interna per l'anno 2023;

Considerato che, in esecuzione delle linee di indirizzo espresse dalla Giunta comunale con la suddetta deliberazione n. 152 del 28.08.2023, si intende dare riscontro alle esigenze organizzative dell'Ente e alla necessità di personale in alcuni servizi attraverso l'istituto della mobilità volontaria interna anche al fine di:

- rispettare i principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- redistribuire e razionalizzare l'impiego del personale;
- stimolare e valorizzare le attitudini e le professionalità del personale dipendente;

Preso atto degli indirizzi espressi dalla Giunta comunale in merito ai servizi e i profili professionali per i quali attivare la procedura di mobilità interna, individuati come di seguito:

<i>Posti</i>	<i>Area organizzativa</i>	<i>Servizio</i>	<i>Profilo richiesto</i>	<i>Area giuridica</i>
1	Segreteria generale, anticorruzione, trasparenza	Organi istituzionali Controlli interni	Istruttore amm.vo	Area degli istruttori
1	Affari generali, Legale e contenzioso, Politiche sociali, Sport, Cultura, Turismo, Pubblica istruzione	Cultura e Sport	Istruttore direttivo	Area dei funzionari
1	Affari generali, Legale e contenzioso, Politiche sociali, Sport, Cultura, Turismo, Pubblica istruzione	Servizi sociali	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori
1	Affari generali, Legale e contenzioso, Politiche sociali, Sport, Cultura, Turismo, Pubblica istruzione	Servizi legali	Istruttore direttivo	Area dei funzionari
1	Politiche del personale	Organizzazione e gestione risorse umane	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori
1	Affari generali, Legale e contenzioso, Politiche sociali, Sport, Cultura, Turismo, Pubblica istruzione	Anagrafe, Stato civile, Elettorale, Statistica	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori
1	Affari generali, Legale e contenzioso, Politiche sociali, Sport, Cultura, Turismo, Pubblica istruzione	Protocollo e messi comunali	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori
1	Affari generali, Legale e contenzioso, Politiche sociali, Sport, Cultura, Turismo, Pubblica istruzione	Protocollo e messi comunali	Collaboratore amm.vo	Area degli Operatori esperti

2	Programmazione, Bilancio, Tributi, Partecipazioni, Sistemi informativi e Innovazione	Gestione del Bilancio, Tributi	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori
1	Programmazione, Bilancio, Tributi, Partecipazioni, Sistemi informativi e Innovazione	Gestione del Bilancio, Tributi	Collaboratore amm.vo	Area degli Operatori esperti
1	Lavori pubblici, Manutenzioni, Urbanistica, Edilizia privata, Transizione ecologica	Edilizia privata, Suape	Collaboratore amm.vo	Area degli Operatori esperti
1	Ambiente, Protezione civile, Polizia Locale	Commercio	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori
1	Ambiente, Protezione civile, Polizia Locale	Ciclo gestione rifiuti	Istruttore amm.vo	Area degli Istruttori

Ritenuto opportuno indire la procedura di mobilità volontaria interna, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres e, per l'effetto, di approvare lo schema di avviso di selezione nonché il relativo schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Edotto che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso e dell'allegato schema di domanda di partecipazione: sul sito web dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;

Dato atto che:

- il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Servizio personale, incaricata di Elevata Qualificazione, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;

- il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il Titolo VI del vigente “*Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi*”;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di indire e avviare la procedura di mobilità volontaria interna, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres;
2. di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato schema di avviso di selezione di cui all'oggetto e il relativo schema di domanda di partecipazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto che l'allegato schema di avviso di selezione contiene le modalità di pubblicità e di svolgimento della procedura;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
5. di pubblicare l'allegato avviso sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;
6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Segretario Generale, con incarico
dirigenziale dell'Area Politiche del personale**

Dott. Giancarlo Carta

ALLEGATI

- **schema_avviso_mobilità_interna.pdf** (impronta:
F296FBB1FD1AC17372DC315179A7A16D065D4F15DFF082C2412C173B0F32EFC4)
- **schema di domanda.pdf** (impronta:
7740F99C7009959CCECC3364E0ED38383DA8D737B0EDBC70DD09EA6225FC45AC)
- **INFORMATIVA.pdf** (impronta:
CA170F4B3C1E7FDC0A15710E1AF34B4BD5B423FA2BFD82CE6CCC56738D3FCCFF)