



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 3097 / 2023 Data 12/12/2023

OGGETTO:

Avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – n. 1 posto profilo di istruttore direttivo di vigilanza.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell' *Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022. in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 30/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025;
- con deliberazione n. 82 del 11/05/2023, successivamente modificata con deliberazione n. 177 del 19/09/2023, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2023/2025, affidando ai responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 11/02/2022 il Comune di Porto Torres ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per

la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 31 maggio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 31 maggio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che l'ente:

- con deliberazione della giunta comunale n. 24 del 14.02.2023, avente ad oggetto "*piano triennale dei fabbisogni di personale (ptfp) 2023/2025 - verifica delle eccedenze e dotazione organica*", esecutiva ai sensi di legge, così come modificata e integrata dalle delibere successive n. 53/2023, n 146/2023 e n. /222 del 17/11/2023 è stata prevista per l'anno 2023, fra le altre, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, tramite la procedure di reclutamento a seguito di accordo con Asmel (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali) per la gestione associata della formazione dell'elenco di idonei, al quale il Comune di Porto Torres ha aderito con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 11.02.2022, ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, o, in alternativa, attraverso scorrimento di graduatorie di altri enti seguito di del concorso pubblico;

- ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2022 in data 20/06/2023 e il Bilancio consolidato per l'esercizio 2022 in data 29/09/2023 e ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica nei termini la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Preso atto che in data 21 luglio 2023 con deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori dell'Accordo, oggetto del presente con provvedimento, sono state apportate modifiche che hanno decretato che le attività erogate da ASMEL per lo svolgimento della procedura di interpello non comportano alcun onere in capo all'Ente;

Considerato che il Comune di Porto Torres, per quanto sopra descritto, intende avvalersi di tale facoltà sussistendo, altresì, le condizioni per intraprendere la procedura di reclutamento in argomento;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative della facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Ritenuto pertanto di procedere:

- ad avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato, della durata di 36 mesi, profilo di istruttore direttivo di vigilanza, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;
- ad approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è la Dott. ssa Maria Teresa Zara responsabile del Servizio Personale incaricata di E.Q. e che l'istruttoria della pratica è stata curata dalla dipendente Dott.ssa Renata Zuncheddu;

- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- [l'art. 3 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. [183](#) del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- l'art. 35, comma 1, lett. a) , del D. Lgs 30.03.2001, n. 165;
- il *Regolamento per l'accesso agli impieghi* del Comune di Porto Torres, approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L n. 80/2021;
- la delibera di G.C. n. 21 del 11/02/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021"

Attestate ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di avviare la procedura di interpello dell'elenco idonei, ai sensi dell'art. 3- bis del dl n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno e determinato**, della durata di 36 mesi, nel **profilo di istruttore direttivo di vigilanza**, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ;
2. di approvare il "Bando di interpello" (Allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
4. di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.
5. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
7. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

Il Segretario Generale – Dirigente Incaricato
Dott. Giancarlo Carta

ALLEGATI - **Allegato A Bando_di_Interpello_Istr._Dir_Vigilanza.pdf** (impronta:
F1FC0284EEA82462599E52100E4AB8785B2EB1BF17108CF0910FEE577D236531)