



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 755 / 2023 Data 03/04/2023

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie ex art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018 - anno 2022. Approvazione graduatoria provvisoria

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'Area Politiche del personale, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 30.12.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2588 del 18.11.2022 avente ad oggetto: “*Costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 e verifica rispetto del limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017*”, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di € 649.533,64, alla quale si rimanda per tutti gli elementi di fatto e di diritto che qui si intendono interamente richiamati;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018, e in particolare:

- l'art. 12 che ha confermato il sistema di classificazione del personale di comparto, previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.03.1999, riproponendone l'articolazione in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D;

- l'art. 16 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e ne prevede l'attribuzione in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto;
- l'art. 51, comma 7 che, in caso di assunzione a tempo indeterminato, dispone che i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato prestati presso il medesimo ente, con mansioni del medesimo profilo e categoria, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01.04.2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;
- gli artt. 67 e 68 aventi ad oggetto "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

Dato atto che le risorse di cui all'art 67 del CCNL succitato sono utilizzate, tra l'altro, per far fronte agli oneri connessi al finanziamento delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;

Rilevato che il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa – del personale dipendente del Comune di Porto Torres – triennio 2021/2023, sottoscritto in data 14.09.2021, all'art. 13 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali e definisce, in modo particolare, che:

- il principale criterio su cui fondare l'attribuzione della progressione economica orizzontale è fissato nelle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di sottoscrizione del CCDI che finanzia ed attiva l'istituto (fino a 90 punti);
- l'ulteriore criterio è fondato sull'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento, intesa come permanenza nella medesima categoria economica (fino a 10 punti);
- per poter accedere alla graduatoria finale occorre conseguire un punteggio minimo complessivo non inferiore a 70 punti;
- le risorse decentrate destinate alle progressioni economiche orizzontali costituiscono distinti budget di Settore, in base al numero dei dipendenti potenziali aventi diritto, assegnati al settore alla data del 1 gennaio di ciascun anno, e pertanto vengono stilate differenti graduatorie suddivise per Area e categoria;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 04.05.2022, recante “*Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate – anno 2022*” con la quale è stato fornito l’indirizzo di programmare l’istituto delle progressioni economiche orizzontali, di cui all’art. 16 del CCNL 2016/2018, in misura non superiore al 50% dei dipendenti in servizio, secondo criteri di selettività e con effetto dal 1 gennaio 2022, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell’incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili;

Atteso che nella riunione della Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, in data 27.12.2022, le parti hanno convenuto quanto segue:

- per l’anno 2022, le progressioni economiche orizzontali sono stabilite nella misura del 45% dei dipendenti in servizio e comunque nei limiti delle risorse destinate a tale titolo, pari ad € 43.693,17 (oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente);
- il valore economico della progressione economica orizzontale è riconosciuto dal 1° gennaio del 2022 (anno in cui è approvata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica);
- ai fini della ripartizione dei dipendenti per Aree organizzative, il personale appartenente alla categoria A costituirà un gruppo autonomo, così come il personale assegnato alla Polizia Locale, mentre per quanto attiene al personale assegnato alla Segreteria Generale, allo staff del Sindaco, e l’Avvocatura, gli stessi verranno inclusi nell’Area Affari Generali;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 3141 del 30.12.2022 è stata indetta la procedura per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l’anno 2022 e si è provveduto all’approvazione dell’avviso di selezione;
- l’avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*”;
- entro la scadenza prevista dall’avviso sono pervenute n. 43 domande;

Visionate le domande, inviate entro i termini di scadenza stabiliti dall’avviso di selezione, e i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla media del punteggio relativo alla performance

individuale (inteso come somma dei punteggi della performance riferita al raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi), conseguito nel triennio 2019-2021;

Attribuito a ciascun dipendente il punteggio relativo all'esperienza maturata, rapportato al periodo di permanenza nella medesima categoria economica, tenuto conto anche di quanto stabilito dall'art. 51, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata dall'ufficio, è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per Area e per categoria, secondo quanto convenuto dalle parti in data 27.12.2022, con riconoscimento della progressione economica ad un numero di dipendenti pari al 30% del personale in servizio alla data del 01.01.2022, che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima categoria, individuati in ordine decrescente, così come da allegato alla presente determinazione;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Segretario generale, con incarico dirigenziale dell'Area Politiche del Personale, Dott. Giancarlo Carta e che l'istruttoria della pratica è stata curata dal Responsabile del servizio, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare la graduatoria provvisoria, suddivisa per Area e per categoria, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 27.12.2022, con attribuzione della progressione economica ad un numero di dipendenti che, a conclusione dell'istruttoria risulta pari al 30% del personale in servizio alla data del 01.01.2022, che abbia conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima categoria, individuati in ordine decrescente, così come da allegato alla presente determinazione;
2. di dare atto che entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione del presente atto e dell'allegata graduatoria provvisoria, ciascun dipendente potrà presentare formale richiesta di riesame al Segretario generale con incarico dirigenziale dell'Area Politiche Personale;
3. di dare atto che con successivo atto si procederà ad approvare la graduatoria finale;
4. di pubblicare il presente atto e l'allegata graduatoria provvisoria sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;
5. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale
dell'Area Politiche del personale**

(Dott. Giancarlo Carta)

ALLEGATI - **Graduatoria_provvisoria_P.E.O.2022.pdf** (impronta:
386A58F2FA689B961AC84C899D47D4F47DC18A73B6DEFA6B339E2B81DC19C5BB)