



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1248 / 2024 Data 21/05/2024

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2023. Approvazione graduatoria provvisoria

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 73 del 29.12.2023 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione n. 89 del 07.05.2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024/2026, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3136 del 13 dicembre 2023 avente ad oggetto: “*Costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2023*”, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di € 664.989,74, alla quale si rimanda per tutti gli elementi di fatto e di diritto che qui si intendono interamente richiamati, in cui è stata data attuazione alla deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 21/06/2023 e destinato all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019/2021 la somma di € 15.700,00;

Richiamato il CCNL 16 novembre 2022 con particolare riferimento:

- all'art. 12, il quale prevede al comma 1: *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;*
- all'art. 78, comma 3, per il quale: *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;*
- all'art. 14, Progressioni economiche all'interno delle aree: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.[...]”;*

Richiamato il CCDI del Comune di Porto Torres al capo III – Progressione economica all'interno delle aree di classificazione (differenziale stipendiale), art. 18, rubricato: *“Criteri generali”*, in cui sono stati dettagliati i requisiti e le modalità per il conseguimento dell'istituto in argomento;

Rilevato che il succitato art. 18 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025, sottoscritto in data 28/12/2023, definisce, in modo particolare, che la valutazione totale sarà data dalla somma scaturita da:

- a) *media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, delle ultime 3 disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. [...] Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 70. Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore;*

- b) *esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente ambito professionale di riferimento: per ciascun anno di anzianità nel profilo professionale maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito vengono assegnati 3,5 punti. Il numero massimo di anni di anzianità cui attribuire i punti è di 7 anni, per un massimo di 24,5 punti. Per i periodi infrannuali, il punteggio è attribuito proporzionalmente, in base ai mesi di anzianità nel profilo professionale;*
- c) *capacità culturali e professionali: si terrà conto di titoli di studio, secondo le indicazioni che seguono. Saranno attribuiti: 1 punto per ogni titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, o abilitazioni. Il punteggio massimo attribuibile con il presente criterio è di 5,5 punti.*

In aggiunta ai punteggi attribuibili con i criteri sopra descritti, al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da almeno 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.”

Atteso che nella riunione della Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, in data 28.12.2023, le parti hanno convenuto quanto segue:

- per l'anno 2023, in linea con le linee di indirizzo espresse dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 116 del 21 giugno 2023, di destinare, all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 del CCNL 2019/2021, la somma complessiva di € 15.700,00 (oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente);
- di riconoscere il valore economico della progressione economica ex art. 14 del CCNL 2019/2021 al 10% dei dipendenti in servizio alla data del 1 gennaio 2023, a far data dalla medesima data;
- di considerare utile, ai fini dell'attribuzione del differenziale, esclusivamente per l'anno 2023 e in deroga con quanto previsto nel CCDI, una anzianità di servizio nell'ultima posizione di 36 mesi, anziché di 24;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 537 del 06.03.2024 è stata indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree contrattuali, c.d. differenziali

stipendiali, dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2023 e si è provveduto all'approvazione dell'avviso di selezione;

- l'avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*”;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 10 domande;

Visionate le domande, inviate entro i termini di scadenza stabiliti dall'avviso di selezione, e i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla media del punteggio relativo alla performance individuale (inteso come somma dei punteggi della performance riferita al raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi), conseguito nel triennio 2020-2022;

Attribuito a ciascun dipendente il punteggio relativo all'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente ambito professionale di riferimento, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso amministrazioni di comparti diversi;

Data atto che con note prott. n. 16207, 16208, 16209, 16210, 16211 del 05/04/2024 e 16387 del 08/04/2024, si è provveduto alla verifica delle autocertificazioni ex artt. 46 e 71 del D.P.R. 445/2000 prodotte dai candidati, alle quali hanno fatto seguito i riscontri positivi da parte delle amministrazioni interessate acquisite al protocollo generale dell'Ente il 09/04/2024 con prot. n. 16631, 16687, 16689, il 10/04/2024 con prot. n. 16879, il 15/04/2024 con prot. n. 17715 e il 16/04/2024 con prot. n. 17903;

Considerato che, in fase istruttoria, sono state riscontrate particolari situazioni riferite a due dipendenti, di non facile interpretazione circa l'applicazione dei criteri generali di attribuzione dei punteggi e che, pertanto, si ritiene opportuno sottoporre all'attenzione dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) i casi di specie;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria, allegato “A” al presente provvedimento, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2023;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica è stata curata dal Responsabile del servizio, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare la graduatoria provvisoria, allegato "A" al presente provvedimento, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2023, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 28.12.2023, con attribuzione del differenziale stipendiale ad un numero di

dipendenti che, a conclusione dell'istruttoria, risulta pari al 7% del personale in servizio alla data del 01.01.2023, per un importo complessivo di € 9.950,00;

2. di dare atto che sarà chiesto specifico parere all'ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, in merito alle particolari situazioni riscontrata per due candidati, ammessi con riserva;
3. di dare atto che entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione del presente atto e dell'allegata graduatoria provvisoria, ciascun dipendente potrà presentare formale richiesta di riesame al Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche Personale;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Giudice ordinario nei termini di legge;
5. di dare atto che con successivo atto si procederà ad approvare la graduatoria definitiva;
6. di pubblicare il presente atto e l'allegata graduatoria provvisoria sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
7. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del personale
(Dott. Flavio Cuccureddu)**

ALLEGATI - **graduatoria_provvisoria.pdf** (impronta:
3AFE93FCA14502D8390FF92981B367960E68C4F544988C63C4EA22012ABB7FF9)