



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 131 / 2024 Data 19/01/2024

OGGETTO:

Nomina della commissione concorso per esami per n. 1 posto profilo di istruttore direttivo di vigilanza, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e determinato, tramite procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'*Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022. in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 29/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2024/2026;
- il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024/2026, è in fase di predisposizione;

Premesso che l'ente, con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 14.02.2023, avente ad oggetto "*piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - verifica delle eccedenze e dotazione organica*", esecutiva ai sensi di legge, così come modificata e integrata dalle delibere successive n. 53/2023, n. 146/2023 e n. 222/2023 ha previsto, per l'anno 2023, fra le altre, la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, tramite la procedure di reclutamento a seguito di accordo con Asmel (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali) per la gestione associata della formazione dell'elenco di idonei, al quale il Comune di Porto Torres ha aderito con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 11.02.2022, ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, o, in alternativa, attraverso scorrimento di graduatorie di altri enti seguito di del concorso pubblico;

Edotto che, al fine di dare compimento ai programmi della Giunta comunale, il dirigente al personale in carica, ha provveduto ad avviare la procedura di interpello dell'elenco idonei per il profilo in argomento con determinazione n. 3097 del 12/12/2023, avente ad oggetto: *“Avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – n. 1 posto profilo di istruttore direttivo di vigilanza”*, pubblicando il bando in oggetto, nella sezione amministrazione trasparente - Bandi di concorso, con scadenza 3 gennaio 2024;

Preso atto che l'elenco degli idonei aderenti all'appello del Comune di Porto Torres è risultato immediatamente disponibile sulla piattaforma ASMEL, subito dopo la scadenza per la presentazione delle domande, prevista per il 3 gennaio 2024;

Rilevato che, per il profilo di *istruttore direttivo di vigilanza, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e determinato*, l'elenco di candidati idonei interessati all'assunzione, consta di n. 37 concorrenti, che dovranno sostenere la prova orale il giorno 26 gennaio 2024;

Dato atto che con propria determinazione n. 39 del 09/01/2024 avente ad oggetto: *“Procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – concorso per esami per n. 1 posto profilo di istruttore direttivo di vigilanza, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione. Ammissione candidati”*, si è provveduto a prendere atto delle candidature;

Acclarato che, per quanto sopra esposto, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione ai sensi del vigente *“Regolamento per l'accesso agli impieghi”* del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

Edotto che ai sensi:

- dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, la composizione delle commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dalla Legge n.190/2012, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

- dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

Visto, nello specifico, il Capo IV del suddetto regolamento rubricato "*Commissione giudicatrice*", a cui si rimanda per le disposizioni utili al presente provvedimento ed in particolare richiamato l'art. 22, "*Commissione esaminatrice*" che testualmente recita:

"1. La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Dirigente responsabile dell'Area cui fa capo il posto da coprire e risulta così composta:

a) dal Dirigente Responsabile dell'Area all'interno della quale è previsto il posto messo a concorso, che ne assume la presidenza ovvero da un esperto esterno nel caso di impossibilità del primo o da un altro dirigente del medesimo Ente;

b) da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie previste dalla selezione, scelti tra funzionari di pubbliche amministrazioni, docenti ed esperti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Resta inteso che il funzionario prescelto, sia interno sia esterno all'ente, dovrà essere inquadrato nella categoria pari o superiore del posto messo a concorso e dovrà essere in possesso di un titolo di studio di livello non inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, per il medesimo profilo;

Nei concorsi pubblici per la copertura dei posti di Dirigente la Presidenza della Commissione esaminatrice è conferita al Segretario Generale dell'Ente. In caso di incompatibilità e/o impedimento del Segretario Generale la presidenza può essere conferita ad un Segretario Generale o ad un Dirigente di altro ente pubblico locale.

2. Gli esperti, pubblici dipendenti, preventivamente autorizzati dall'Amministrazione d'appartenenza, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria del posto messo a selezione.

3. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione giudicatrice è riservato, salva motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.

4. Gli esperti della Commissione giudicatrice possono essere scelti anche tra il personale di altre amministrazioni in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, analogo profilo

professionale relativo al posto oggetto della selezione.

5. *Alle commissioni possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera o per quelli che prevedano specifiche competenze in materie speciali, quali quelle informatiche*

6. *Le funzioni di segreteria della Commissione sono svolte da dipendente di ruolo a tempo indeterminato, inquadrato almeno nella categoria "C".*”

Ritenuto che, in relazione alla categoria, al profilo professionale del personale da selezionare e stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, si ritiene opportuno individuare i membri della commissione della selezione di cui all’oggetto con componenti interni all’ente come di seguito descritto, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- a) Presidente: Ing. Massimo Ledda, Dirigente tecnico a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 del Comune di Porto Torres, dell’Area *Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica*, responsabile *ad interim* dell’Area Ambiente, Protezione Civile, Polizia Locale;
- b) Componente: Dott.ssa Maria Caterina Onida, Comandante della Polizia Locale del Comune di Porto Torres, dipendente a tempo indeterminato inquadrata nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo di vigilanza, assegnata al Comando di Polizia Locale con incarico di E.Q.;
- c) Componente: Dott.ssa Francesca Stacca, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo amministrativo, attualmente assegnata al Servizio patrimonio con incarico di E.Q.;

Segretario verbalizzante Dott.ssa Maria Teresa Zara, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo contabile, attualmente assegnata al Servizio personale con incarico di E.Q.;

Accertato che nella composizione della Commissione esaminatrice è garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n.165/2001;

Acclarato che le attività oggetto della Commissione per i dipendenti interni all’Ente, rientrano nell’alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell’ente nominati quali componenti della commissione;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dott. Giancarlo Carta, Dirigente dell'Area Politiche del personale e che l'istruttoria della pratica è stata curata dalla dipendente Dott.ssa Renata Zuncheddu;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "*Regolamento per l'accesso agli impieghi*" del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di nominare, in ordine alle premesse, la Commissione per il concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità con profilo di *istruttore direttivo di vigilanza, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione*, tramite procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, che sarà pertanto così composta:

- a) Presidente: Ing. Massimo **Ledda**, Dirigente tecnico a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 del Comune di Porto Torres, dell'Area *Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica*, responsabile *ad interim* dell'Area Ambiente, Protezione Civile, Polizia Locale;
- b) Componente: Dott.ssa Maria Caterina **Onida**, Comandante della Polizia Locale del Comune di Porto Torres, dipendente a tempo indeterminato inquadrata nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo di vigilanza, assegnata al Comando di Polizia Locale con incarico di E.Q.;
- c) Componente: Dott.ssa Francesca **Stacca**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo amministrativo, attualmente assegnata al Servizio patrimonio con incarico di E.Q.;

Segretario verbalizzante Dott.ssa Maria Teresa **Zara**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo contabile, attualmente assegnata al Servizio personale con incarico di E.Q.;

- 2. di dare atto che le attività oggetto della Commissione, per i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione stessa;
- 3. di comunicare ai commissari, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
- 4. di trasmettere copia della presente alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001;
- 5. di dare atto che la presente determinazione è resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso* e avrà, a tutti gli effetti, valore di comunicazione agli interessati;
- 6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;

7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso*.

Il Segretario Generale, dirigente incaricato

Dott. Giancarlo Carta