



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1612 / 2024 Data 27/06/2024

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2023. Approvazione graduatoria definitiva

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 73 del 29.12.2023 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione n. 89 del 07.05.2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024/2026, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1248 del 21/05/2024 “*Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2023. Approvazione graduatoria provvisoria*”, alla quale si rimanda per gli elementi di fatto e di diritto ivi contenuti, con la quale si è provveduto, in particolare:

- ad approvare la graduatoria provvisoria, come da allegato “A”, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2023, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 28.12.2023, con attribuzione del differenziale stipendiale ad un numero di dipendenti che, a

conclusione dell'istruttoria, risulta pari al 7% del personale in servizio alla data del 01.01.2023, per un importo complessivo di € 9.950,00;

Edotto che nel suddetto provvedimento si è informato di aver sottoposto all'attenzione dell'ARAN particolari situazioni di difficile soluzione riscontrata per due candidati, ammessi con riserva e che in data 25/06/2024 l'Agenzia ha rilasciato il proprio parere negativo, recepito al protocollo generale al n. 29656;

Considerato che entro gli 8 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria non sono pervenuti ricorsi in merito agli esiti della stessa;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra:

- di dover procedere all'approvazione, in via definitiva, della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, allegato "A" al presente provvedimento, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l'anno 2023;
- di dare atto che, a seguito del parere rilasciato dall'ARAN, ai dipendenti ammessi con riserva non è attribuibile la progressione economica all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica è stata curata dal Responsabile del servizio, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;

- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate,

1. di approvare la graduatoria definitiva, allegato "A" al presente provvedimento, suddivisa per area organizzativa e per area giuridica, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2023, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 28.12.2023, con attribuzione del differenziale stipendiale ad un numero di dipendenti che, a conclusione dell'istruttoria, risulta pari al 5,6% del personale in servizio alla data del 01.01.2023, per un importo complessivo di € 8.650,00;
2. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Giudice ordinario nei termini di legge;
3. di pubblicare il presente atto e l'allegata graduatoria provvisoria sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
4. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del personale
(Dott. Flavio Cuccureddu)**

ALLEGATI - **graduatoria_definitiva.pdf** (impronta:
68BC4E8D7916B3E7D092BEEF3B981D00DEA27651CBB101FDEB199E3DDFD9687E)