



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 3238 / 2024 Data 12/12/2024

OGGETTO:

Interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo assistente sociale. Avvio procedura e approvazione schema di avviso.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 73 del 29.12.2023 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione n. 89 del 07.05.2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024/2026, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, nel testo introdotto con legge di conversione n. 113/2021, consente agli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per qualsiasi profilo professionale;
- il comma 2 del citato articolo 3 bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3 bis prevede che *“gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente”*;

Dato atto che:

- data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 11/02/2022 il Comune di Porto Torres ha aderito al suddetto Accordo, per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del DL n. 80/2021;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3 bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 20 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n. 241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n. 113/2021;

Considerato che:

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 217 del 27.11.2024, di modifica della precedente deliberazione n. 59 del 27.03.2024, ha provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, comprensiva della dotazione organica dell'ente, in cui è stata prevista, per l'anno 2024, fra le altre, la copertura di n. 1 posto con profilo di **istruttore direttivo assistente sociale**, inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, a tempo pieno e indeterminato, attraverso la procedura di reclutamento tramite interpello elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, previo esperimento della procedura ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, avviata in data 15.11.2024, prot. n. 51282 e conclusa con esito negativo;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2023 è 100 % femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2024/2026, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023 in data 27.06.2024, con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 e ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;

- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno di personale;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative della facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Ritenuto pertanto di procedere:

- ad avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con profilo professionale di istruttore direttivo assistente sociale;
- ad approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del DL n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del personale e che l'istruttoria della pratica è stata curata dalla dipendente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata al Servizio personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- l'art. 3 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- l'art. 35, comma 1, lett. a) , del D.Lgs 30.03.2001, n. 165;
- il *Regolamento per l'accesso agli impieghi* del Comune di Porto Torres, approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L n. 80/2021;
- la delibera di Giunta comunale n. 21 del 11.02.2022 avente ad oggetto "*Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021*";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Attestate ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;

- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di avviare la procedura di interpello dell'elenco idonei, ai sensi dell'art. 3 bis del DL n.80/2021, convertito con legge n.113/2021, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato**, con profilo **di istruttore direttivo assistente sociale**, inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
2. di approvare lo schema di "Bando di interpello" (Allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
4. di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
9. di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei;
10. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del personale

Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - **all_A_Schema_Bando_Assistente Sociale.pdf** (impronta:
6CF366B1B060CB14D2BDDF6BCD48AE4BBFD15D21B5E9E3FBE5DFE4A38AFD47E4)