



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1585 / 2025 Data 10/06/2025

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2024. Approvazione graduatoria definitiva

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 78 del 27.12.2024, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- la deliberazione n. 5 del 15.01.2025, successivamente modificata con deliberazione n. 68 del 21.03.2025, con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Vista la determinazione n. 1380 del 19 maggio 2025, con la quale si è provveduto ad approvare la graduatoria provvisoria, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2024, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 31.07.2024, con attribuzione del differenziale stipendiale, a conclusione dell'istruttoria, a un totale di n. 58 dipendenti, pari al 45,67% del personale in servizio alla data del 01.01.2024, per un importo complessivo di € 55.500,00

Considerato che con nota prot. n. 22938 del 19.05.2025, si è provveduto alla verifica dell'autocertificazione ex artt. 46 e 71 del D.P.R. 445/2000, alla quale, con nota prot. n. 26297 del 05.06.2025, ha fatto seguito riscontro positivo;

Considerato che entro gli 8 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria non sono pervenuti ricorsi in merito agli esiti della stessa;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover procedere all'approvazione, in via definitiva, della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali

stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, allegato “A” al presente provvedimento, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l’anno 2024;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* dell’Area Politiche del Personale, Dott. Flavio Cuccureddu;
- ai sensi dell’art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025;

Attestata ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell’atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l’idoneità dell’atto a perseguire gli obiettivi generali dell’ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare la graduatoria definitiva, allegato “A” al presente provvedimento, suddivisa per area organizzativa e per aree giuridiche, per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l’anno 2024, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 31.07.2024, con attribuzione del differenziale stipendiale, a conclusione dell’istruttoria, a un totale di n. 58 dipendenti, pari al 45,67% del personale in servizio alla data del 01.01.2024, per un importo complessivo di € 55.500,00;
2. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Giudice ordinario nei termini di legge;
3. di pubblicare il presente atto e l’allegata graduatoria provvisoria sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
4. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell’Ente e la conseguente pubblicazione all’albo pretorio.

**Il Dirigente *ad interim* dell’Area
Politiche del personale**
Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - **Graduatoria_definitiva_differenziali_2024.pdf** (impronta:
1B5A322F4FAE9A111E029AF2FAC138B9AC23E126923E8D8AB0673036B1F9E9F4)