



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1732 / 2025 Data 26/06/2025

OGGETTO:

Procedura selettiva interna per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.lgs 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL del comparto funzioni locali 2019/2021 per la copertura di n. 5 posti nell'area degli istruttori con profilo professionale di istruttore amministrativo contabile. Approvazione elenco candidati ammessi con riserva.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già Dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Visti:

- il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il vigente “*Regolamento per la disciplina delle modalità di svolgimento delle procedure selettive per la progressione tra le aree*” del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione dalla Giunta comunale n. 3 del 12.01.2024;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale;

Edotto che, con deliberazione della Giunta comunale n. 217 del 27 novembre 2024, si è provveduto all'approvazione della modifica alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, precedentemente approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 27 marzo 2024, in cui è stata prevista per l'anno 2024, fra le altre, l'attivazione di:

- n. 5 progressioni verticali tramite procedura comparativa, ex art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e art. 15 del CCNL del comparto Funzioni locali 2019/2021, nell'area degli istruttori, per il profilo di istruttore amministrativo contabile;
- n. 9 progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, c.d. progressioni in deroga, per differenti profili professionali;

Preso atto dell'avvenuta comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 trasmessa in data 11 novembre 2024, con nota prot. n. 51282, la quale ha prodotto un esito negativo;

Richiamato l'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 in virtù del quale: *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

Accertato che la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026 ha rispettato la percentuale prevista per copertura dall'esterno dei posti disponibili nell'area degli istruttori, con profilo di istruttore amministrativo contabile, alla quale è stato dato seguito con le determinazioni n. 3022 del 28/11/2024 e n. 3388 del 20/12/2024, con le quali si è provveduto all'assunzione di n. 6 unità;

Considerato che, in relazione a quanto disposto dalla Giunta comunale, con determinazione n. 482 del 25/02/2025, si è provveduto ad indire la procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL del comparto Funzioni locali 2019/2021, per la copertura di n. 5 posti nell'area degli istruttori, con profilo professionale di istruttore amministrativo contabile;

Edotto che a seguito della pubblicazione del bando di selezione in argomento, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato per il 24 marzo 2025, sono pervenute complessivamente n. 7 candidature;

Valutato, nelle more della conclusione delle verifiche dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda, di ammettere con riserva n. 6 candidati su n. 7 candidature alla procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL del comparto Funzioni locali 2019/2021, indetta con determinazione

n. 482 del 25.02.2025, come da allegato al presente provvedimento, costituente parte integrante e essenziale dello stesso, e di seguito sintetizzato:

Area giuridica	Profilo professionale	Area organizzativa scelta	Domande pervenute	Candidature ammesse	Posti previsti
Area degli istruttori	istruttore amministrativo contabile	Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione	2	1	2
		Ambiente, protezione civile, polizia locale	2	2	1
		Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica	1	1	1
		Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione	2	2	1
			7	6	5

Dato atto che:

- il Responsabile del presente procedimento è il Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del personale e che l'istruttoria della pratica e la redazione dell'atto sono state curate dalla Dott.ssa Maria Teresa Zara, Responsabile del Servizio Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs 165/2001;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamato nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di ammettere con riserva alla procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL del

comparto Funzioni locali 2019/2021, indetta con determinazione n. 482 del 25.02.2025, per la copertura di n. 5 posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore amministrativo contabile, i candidati individuati come da allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;

2. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso e avrà, a tutti gli effetti, valore di notifica agli interessati;
3. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
5. di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa alla costituenda Commissione giudicatrice per gli adempimenti di competenza;
6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso*.

Il Dirigente *ad interim* dell'Area

Politiche del personale

Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - PV_art.15_CCNL_candidati ammessi con riserva.pdf (impronta:
9A7E94CA8153EA1D60908A3996BFD9D074294B87507ECE98630AA6CE03B3494E)