



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 179 / 2025 Data 24/01/2025

OGGETTO:

Procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo assistente sociale, a tempo pieno e indeterminato – Nomina della commissione

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area *Politiche del Personale*, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 78 del 27.12.2024 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- la deliberazione n. 5 del 15.01.2025 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visti:

- il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il vigente “*Regolamento per l'accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16.07.2024;

Premesso che:

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 217 del 27.11.2024, di modifica della precedente deliberazione n. 59 del 27.03.2024, ha provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, comprensiva della dotazione organica dell'ente, in cui è stata prevista, per l'anno 2024, fra le altre, la copertura di n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo assistente sociale, inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, a tempo pieno e indeterminato, attraverso la procedura di reclutamento tramite

interpello elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, previo esperimento della procedura ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, avviata in data 15.11.2024, prot. n. 51282 e conclusa con esito negativo;

- con determinazione dirigenziale n. 3238 del 12.12.2024, avente ad oggetto: *“Interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo assistente sociale. Avvio procedura e approvazione schema di avviso”*, si è provveduto ad indire la procedura in argomento, pubblicando il bando in oggetto, nella sezione amministrazione trasparente - Bandi di concorso, con scadenza 2 gennaio 2025;

Dato atto che allo scadere dei termini per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 18 (diciotto) candidature e che con determinazione dirigenziale n. 23 del 08.01.2025, si è provveduto ad ammettere con riserva alla partecipazione al concorso in argomento tutti i candidati;

Acclarato che, a seguito dell'iter sopra richiamato, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione ai sensi del vigente *“Regolamento per l'accesso agli impieghi”* del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

Visto al riguardo nello specifico:

- il Capo IV del suddetto regolamento rubricato *“Commissione giudicatrice”*, a cui si rimanda per le disposizioni utili al presente provvedimento ed in particolare richiamato l'art. 22, *“Commissione esaminatrice”* che testualmente recita:

1. La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Dirigente responsabile dell'Area cui fa capo il posto da coprire e risulta così composta:

a) dal Dirigente Responsabile dell'Area all'interno della quale è previsto il posto messo a concorso, che ne assume la presidenza ovvero da un esperto esterno nel caso di impossibilità del primo o da un altro dirigente del medesimo Ente;

b) da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie previste dalla selezione, scelti tra funzionari del Comune e di pubbliche amministrazioni, docenti ed esperti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Nei concorsi pubblici per la copertura dei posti di Dirigente la Presidenza della Commissione esaminatrice è conferita al Segretario Generale dell'Ente. In caso di incompatibilità e/o impedimento del Segretario Generale la presidenza può essere conferita ad un Segretario Generale o ad un Dirigente di altro ente pubblico locale.

2. Gli esperti, pubblici dipendenti, preventivamente autorizzati dall'Amministrazione d'appartenenza, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria del posto messo a selezione.

3. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione giudicatrice è riservato, salva motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.[...]

Richiamata la disciplina in materia che, ai sensi:

- dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, prevede che la composizione delle

commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

- dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, impone che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possano fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- dell'art. 57, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n.165/2001, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro: -riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- il DPR n. 82 del 16 giugno 2023, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Ritenuto pertanto opportuno, al fine di procedere alle valutazioni di cui sopra e in relazione al profilo professionale da selezionare, stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, individuare i membri della commissione della selezione di cui all'oggetto come di seguito descritti, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- a) Presidente: Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente *ad interim* dell'Area *Politiche del Personale*, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
- b) Componente: Dott. John Frank Fois, Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 del Comune di Porto Torres, dell'Area *Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;
- c) Componente: Dott.ssa De Stefano Maria Luisa, assistente sociale presso la ASL di Cagliari distretto Sarrabus Gersei;

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Maria Teresa Zara, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo contabile, attualmente assegnata al *Servizio personale* con incarico di E.Q.;

Accertato che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

Acclarato che le attività oggetto della Commissione:

- per le dipendenti e i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario/segretaria della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione;
- per le commissarie e i commissari esterni è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto*

di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”, le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 228 del 30.11.2021;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Teresa Zara responsabile del Servizio Personale incaricata di E.Q. e che l'istruttoria della pratica è stata curata dalla stessa dipendente;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente “Regolamento per l'accesso agli impieghi” del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di nominare, in ordine alle premesse, la commissione per la selezione pubblica, tramite procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, per la copertura di n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo assistente sociale, a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, come di seguito composta:
 - a. Presidente: Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente ad interim dell'Area *Politiche del Personale*, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
 - b. Componente: Dott. John Frank Fois, Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 del Comune di Porto Torres, dell'Area *Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;
 - c. Componente: Dott.ssa De Stefano Maria Luisa, assistente sociale presso la ASL di Cagliari distretto Sarrabus Gersei;

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Maria Teresa Zara, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres inquadrata nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di istruttore direttivo contabile, attualmente assegnata al *Servizio personale* con incarico di E.Q.;

2. di dare atto che:
 - le attività oggetto della Commissione, per i dirigenti e i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso sarà riconosciuto;
 - per la commissaria esterna è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: "*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)*", le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 228 del 30.11.2021;
3. di comunicare ai commissari e alla commissaria, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
4. di trasmettere copia della presente alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis del D.Lgs.165/2001;
5. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio, sul portale del reclutamento InPa e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione *Bandi di concorso*, e avrà a tutti gli effetti valore di comunicazione agli interessati;
6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

**Il Dirigente ad interim dell'Area
Politiche del Personale
Dott. Flavio Cuccureddu**