



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 245 / 2025 Data 30/01/2025

OGGETTO:

Determinazione n. 50 del 10/01/2025. Nomina della commissione per il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico, a tempo pieno e indeterminato. Integrazione membri aggiuntivi.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- il Consiglio comunale, con la deliberazione n. 78 del 27/12/2024, ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 5 del 15/01/2025, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visti:

- il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il vigente “*Regolamento per l'accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16.07.2024;

Richiamata la propria determinazione n. 50 del 10/01/2025 avente ad oggetto: “*Nomina della commissione per il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico, a tempo pieno e indeterminato*”, alla quale si rimanda per gli elementi di fatto e di diritto ivi contenuti con la quale si è provveduto a nominare i seguenti componenti, ai sensi dell'art. 22 “*Commissione esaminatrice*” del *Regolamento per l'accesso agli impieghi* del Comune di Porto Torres:

1. Presidente: Dott. Antonio **Puledda**, Segretario generale in quiescenza;
2. Componente esperto: Arch. Marco **Dessole**, Dirigente della Provincia di Sassari;

3. Componente esperta: Arch. Pian. Manuela Angela **Sanna**, Dirigente del Comune di La Maddalena;

Segretario verbalizzante Dott. Flavio **Cuccureddu**, dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;

Edotto che,

- a mente del citato articolo 22, comma 5 del Regolamento per l'accesso agli impieghi: *“Alle commissioni possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera o per quelli che prevedano specifiche competenze in materie speciali, quali quelle informatiche”*
- l'art. 9 del bando di concorso in argomento prevede che: *“Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle soft skills, delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali.”*

Considerato che, al fine di valutare le citate competenze di cui al citato art. 9 del bando, si rende necessario nominare lo specialista in psicologia, in competenze digitali e nella lingua inglese;

Richiamata la determinazione n. 216 del 28/01/2025, con la quale è stato affidato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 17, commi 1-2 e 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023, mediante affidamento diretto tramite determina a contrarre, alla ditta Recrytera s.r.l. il servizio di organizzazione delle prove attitudinali per la procedura concorsuale in argomento;

Ritenuto pertanto opportuno, al fine di procedere alle valutazioni dei candidati e in relazione al profilo professionale da selezionare, stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, nominare quali membri aggiuntivi alla commissione già nominata con la succitata determinazione n. 50 del 10/01/2025, i sotto elencati componenti;

- componente per la valutazione delle *soft skills*: Dott.ssa Manuela **Candeloro** psicologa del lavoro e delle organizzazioni presso RECRYTERA s.r.l.;
- componente per la valutazione della idoneità per le conoscenze e competenze informatiche e digitali: Dott. Roberto **Mura** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres, in possesso delle necessarie competenze;
- componente per la valutazione della idoneità per le conoscenze e competenze linguistiche (lingua inglese): Dott.ssa Giorgia **Aquini** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres, in possesso delle necessarie competenze;

Accertato che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

Acclarato che le attività oggetto della Commissione:

- per le dipendenti e i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario/segretaria della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione;
- per le commissarie e i commissari esterni è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”*, le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 228 del 30.11.2021;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione e che l'istruttoria della pratica e la redazione dell'atto sono state curate dalla Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "*Regolamento per l'accesso agli impieghi*" del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 in data 17/11/2014 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
 - la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di **dare atto** che con determinazione generale n. 50 del 10/01/2025 è stata nominata la commissione della selezione di cui all'oggetto, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, come di seguito costituita:

- Presidente: Dott. Antonio **Puledda**, Segretario generale in quiescenza;
- Componente esperto: Arch. Marco **Dessole**, Dirigente della Provincia di Sassari;
- Componente esperta: Arch. Pian. Manuela Angela **Sanna**, Dirigente del Comune di La Maddalena;

Segretario verbalizzante Dott. Flavio **Cuccureddu**, dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;

2. di **nominare** quali componenti aggiuntivi alla commissione di cui al punto 1:

- componente per la valutazione delle *soft skills*: Dott.ssa Manuela **Candeloro**, psicologa del lavoro e delle organizzazioni presso RECRYTERA s.r.l.;
 - componente per la valutazione della idoneità per le conoscenze e competenze informatiche e digitali: Dott. Roberto **Mura** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres, in possesso delle necessarie competenze;
 - componente per la valutazione della idoneità per le conoscenze e competenze linguistiche (lingua inglese): Dott.ssa Giorgia **Aquini** dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Torres, n possesso delle necessarie competenze;
3. di **dare atto** che le attività oggetto della Commissione:
 - per i dipendenti e i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto per tali attività;
 - per le commissarie e i commissari esterni, è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020, le cui disposizioni sono state recepite con deliberazione della Giunta comunale n. 228 del 30.11.2021;
 4. di **comunicare** ai commissari e alle commissarie la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
 5. di trasmettere copia della presente alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell'art. 57, comma 1- bis del D.Lgs.165/2001;
 6. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione *Bandi di concorso*, e avrà a tutti gli effetti valore di comunicazione agli interessati;
 7. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
 8. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
 9. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio, sul Portale InPa e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche
del Personale
Dott. Flavio Cuccureddu