



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 2894 / 2025 Data 06/11/2025

OGGETTO:

Selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 – Indizione della procedura e approvazione schema di avviso.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, successivamente modificata con deliberazione n. 68 del 21.03.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Visto il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, in particolare, l’art. 110 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone:

- al comma 1: “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”;
- al comma 3: “*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della*

giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...];

Richiamati:

- l'art. 95 dello Statuto comunale rubricato “*Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione*” il quale prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedano alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato;
- l'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, con il quale, al comma 1, è stabilito che: “*In relazione a quanto disposto dall'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell'Area Direttiva*” e, al comma 2: “*I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente [...]*”;

Edotto che:

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022 è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, la quale prevede una articolazione della struttura organizzativa di vertice su 5 Aree organizzative, tra le quali l'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;
- che le attuali posizioni di vertice sono coperte con due incarichi dirigenziali a tempo indeterminato e un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, assegnato all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, prossimo alla scadenza (30 novembre 2025);

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. n. 192 del 05/09/2025 del avente ad oggetto: “*Programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, verifica eccedenze e dotazione organica*”, con cui si è provveduto all’approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, in cui è stata prevista, nell’ambito dei contratti di lavoro flessibile, fra le altre, per l’anno 2025 e seguenti, la copertura di un posto di qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Dato atto che, sulla base delle modifiche disposte dalla Legge 56/2019 (art. 3, comma 9, lett. a), le procedure di assunzione a tempo determinato di durata superiore ad 1 anno sono subordinate alla comunicazione di cui all’articolo 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell’articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all’articolo 110 del D.Lgs. 267/2000, e all’articolo 15-septies del D.Lgs. 502/1992;

Considerato che, in relazione a quanto disposto, si rende necessario dare seguito alle linee di indirizzo della Giunta comunale in merito alla programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, relativamente all’attivazione di n. 1 contratto dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, da assegnare all’Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, fino alla scadenza del mandato del Sindaco attualmente in carica, eventualmente prorogabile;

Visto l’allegato schema di avviso di selezione per l’assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, con il quale sono fissate le modalità di svolgimento della procedura in oggetto;

Ritenuto, pertanto, opportuno:

- indire e avviare la selezione pubblica comparativa mediante valutazione per colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo determinato, da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, fino alla scadenza del mandato del Sindaco attualmente in carica, eventualmente prorogabile;
- approvare l'allegato schema di avviso di selezione per l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato ex art. 110, co. 1 del D.Lgs 267/2000;

Edotto che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso:

- sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: - <https://www.inpa.gov.it>.
- sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres all'indirizzo:
 - <https://www.comune.porto-torres.ss.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale e che l'istruttoria e la redazione dell'atto sono state curate dalla dipendente dell'Ente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto del Comune di Porto Torres;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "*Regolamento per l'accesso agli impieghi*" del Comune di Porto Torres, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. per i dirigenti del comparto Funzioni Locali;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

- 1) indire e avviare la selezione pubblica comparativa, mediante valutazione per colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo determinato da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, fino alla scadenza del mandato del Sindaco attualmente in carica, eventualmente prorogabile;
- 2) di approvare l'allegato schema di avviso di selezione per l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo pieno e determinato ex art. 110, co. 1 del D.Lgs 267/2000;
- 3) di dare atto che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso:
 - sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.
 - sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres all'indirizzo: <https://www.comune.porto-torres.ss.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>;
- 4) di dare atto che la spesa necessaria all'assunzione della figura professionale meglio individuata nel preambolo trova copertura nei capitoli del PEG 2025/2027, annualità 2025 e seguenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale con deliberazione n. 5 del 15.01.2025;
- 5) di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
- 6) di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
- 7) di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Dirigente *ad interim*
dell'Area Politiche del Personale
Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - **schema_bando_dirigente_110.pdf** (impronta:
2165AFBCCFC172C39EAFA32B347A77C0B6BF12901596B02F692074ED5BF9FEE8)