



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 3074 / 2025 Data 24/11/2025

OGGETTO:

Selezione pubblica per conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, di dirigente da assegnare all'Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione. Nomina della commissione valutatrice

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, successivamente modificata con deliberazione n. 68 del 21.03.2025 e n. 227 del 23.10.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 05.09.2025 avente ad oggetto: *"Programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, verifica eccedenze e dotazione organica"*, si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, in cui è stata prevista, nell'ambito dei contratti di lavoro flessibile, fra le altre, per l'anno 2025 e seguenti, la copertura di un posto di qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- con determinazione n. 2894 del 06.11.2025 è stata bandita la selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- con determinazione n. 3066 del 23.11.2025 si è provveduto ad ammettere con riserva n. 5 candidati alla selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente da assegnare all'Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Acclarato che, a seguito dell'iter sopra richiamato, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione, ai sensi del vigente “*Regolamento per l'accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009;

Visti al riguardo, nello specifico:

- il Capo IV del suddetto Regolamento, rubricato “*Commissione giudicatrice*”, e in particolare l’art. 22, comma 7, “Commissione esaminatrice”, che testualmente recita: “*In caso di procedure selettive pubbliche finalizzate all’assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs 267/2000, avendo tali procedure caratteristiche fiduciarie che non consentono di configurarle come veri e propri concorsi pubblici, la verifica del possesso della comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico può essere effettuata d’ufficio, sulla base della valutazione dei curricula, o da una apposita commissione costituita da tre componenti scelti tra i Dirigenti dell’Ente. In caso di assenza o impedimento di un Dirigente, lo stesso può essere sostituito dal Segretario generale o da un componente esterno, esperto nelle materie oggetto dell’incarico. In nessun caso comunque la procedura potrà dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma solo ad un giudizio finale di maggiore idoneità.*”
- l’art. 6 del Bando di selezione in argomento, rubricato “*Modalità di svolgimento della selezione*”, che prevede: “[...] I candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso saranno valutati da una specifica Commissione. Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione complessiva del profilo di competenza posseduto dal candidato, rispetto alle caratteristiche richieste per lo svolgimento del ruolo oggetto di selezione e dell’attitudine all’esplicitamento delle funzioni dirigenziali [...]. La Commissione procederà alla verifica dei titoli di studio, di servizio e dei titoli vari comprovanti la specifica qualificazione professionale nell’ambito di attività della figura professionale ricercata. Il colloquio sarà finalizzato a verificare le esperienze e competenze dichiarate da ciascuno dei candidati.”

Richiamata, altresì, la specifica disciplina in materia che, ai sensi:

- dell’art. 35, comma 3 lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, prevede che la composizione delle commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- dell’art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, impone che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- dell’art. 57, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n.165/2001, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’articolo 35, comma 3, lettera e);

Ritenuto, pertanto, opportuno, al fine di procedere alle valutazioni di cui sopra e in relazione al profilo professionale da selezionare, stante quanto disposto dal sopra citato Regolamento e dalle disposizioni in materia, individuare i membri della commissione della selezione di cui all'oggetto come di seguito descritti, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal PIAO:

- a) Presidente: Dott. Giancarlo **Carta**, Segretario Generale della Città Metropolitana di Sassari e Segretario in Convenzione del Comune di Porto Torres;
- b) Componente esperto: Dott. Flavio **Cuccureddu**, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'*Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
- c) Componente esperta: Dott.ssa Paola **Baule** Dirigente della Città Metropolitana di Sassari - Settore I - Affari Generali, Trattamento giuridico del personale, Affari Legali;
Segretaria verbalizzante: Dott.ssa Maria Teresa **Zara**, inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, Responsabile del Servizio Personale;

Accertato che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

Acclarato che per le attività oggetto della Commissione:

- ai dipendenti interni all'Ente, non verrà corrisposto alcun compenso;
- per i commissari esterni è previsto il compenso così come disciplinato con deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 18.11.2025;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale e che l'istruttoria della pratica e la redazione dell'atto sono state curate dalla dipendente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata alla medesima area organizzativa;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "*Regolamento per l'accesso agli impieghi*" del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii,;
- il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 in data 17/11/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
 - la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di nominare, quali componenti della commissione per la selezione pubblica per conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'*Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione* i membri come sotto elencati, tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal PIAO:
 - a) Presidente: Dott. Giancarlo **Carta**, Segretario Generale della Città Metropolitana di Sassari e Segretario in Convenzione del Comune di Porto Torres;
 - b) Componente esperto: Dott. Flavio **Cuccureddu**, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'*Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*;
 - c) Componente esperta: Dott.ssa Paola **Baule** Dirigente della Città Metropolitana di Sassari - Settore I - Affari Generali, Trattamento giuridico del personale, Affari Legali; Segretaria verbalizzante: Dott.ssa Maria Teresa **Zara**, inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, Responsabile del Servizio Personale;
2. di dare atto che per le attività oggetto della Commissione:
 - ai dipendenti interni all'Ente, non sarà corrisposto alcun compenso;
 - per i commissari esterni è previsto il compenso così come disciplinato con deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 18/11/2025;
3. di comunicare ai commissari e alle commissarie, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
4. di trasmettere copia della presente alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell'art. 57, comma 1- bis del D.Lgs.165/2001;
5. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione:
 - sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.
 - sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres all'indirizzo: <https://www.comune.porto-torres.ss.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>;
6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;

7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche
del personale

Dott. Flavio Cuccureddu