



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 3153 / 2025 Data 01/12/2025

OGGETTO:

Assunzione Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, con contratto di lavoro. Immissione in servizio a far data dal 1 dicembre 2025 del Dott. John Frank Fois.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, successivamente modificata con deliberazioni n. 68 del 21.03.2025 e n. 227 del 23.10.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 05/09/2025 avente ad oggetto: *“Programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, verifica eccedenze e dotazione organica”*, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, in cui è stata prevista, nell'ambito dei contratti di lavoro flessibile, fra le altre, per l'anno 2025 e seguenti, la copertura di un posto di qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 il quale testualmente dispone:

- al comma 1: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.*

Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

- al comma 3: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...]”;*

Richiamato:

- l'art. 95 dello Statuto comunale, rubricato *“Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione”*, che prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedono alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato;
- l'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, il quale:
 - al comma 1, stabilisce che: *“In relazione a quanto disposto dall'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell'Area Direttiva”;*
 - al comma 2: *“I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente [...]”;*

Dato atto che, onde perseguire l'obiettivo di assunzione programmato dalla Giunta Comunale:

- con determinazione dirigenziale n. 2894 del 06/11/2025 è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- con determinazione dirigenziale n. 3066 del 23/11/2025 si è provveduto a determinare l'ammissione con riserva di n. 5 candidati;
- in data 25/11/2025 la Commissione, regolarmente costituita con determinazione n. 3074 del 24/11/2025, ha provveduto ad effettuare il colloquio di approfondimento con il solo candidato presente, a fronte dei cinque ammessi alla selezione, così come individuati con determinazione n. 3066/2025;

Rilevato che la Commissione ha ritenuto il candidato esaminato idoneo a ricoprire la posizione oggetto della procedura comparativa, come da verbale n. 1 del 25/11/2025 e dall'allegato giudizio di idoneità, trasmessi al Sindaco con prot. n. 52713 del 26/11/2025, conservati agli atti;

Dato atto che la procedura di cui sopra non determina la formazione di una graduatoria;

Richiamato l'art. 6 dell'avviso di selezione pubblica in argomento, a mente del quale *“Il Sindaco, tra gli aspiranti sottoposti al colloquio, tenuto conto delle relazioni sintetiche fornite dalla Commissione esaminatrice, volte a sottolineare le caratteristiche e competenze richieste per la copertura del posto di*

cui al presente avviso, procederà all'individuazione del candidato al quale, con proprio decreto, conferirà l'incarico. Il potere del Sindaco di conferire gli incarichi dirigenziali è comunque connotato da un'ampia discrezionalità amministrativa, in virtù del carattere fiduciario posto a base della nomina, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000”;

Considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, il Sindaco in carica, nelle sue piene facoltà e attribuzioni, ha ritenuto di dover individuare nella persona del Dott. John Frank Fois il candidato idoneo a ricoprire l'incarico, conferendogli, con proprio decreto n. 17 del 27/11/2025, la direzione dell'Area *Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, in virtù delle accertate competenze specialistiche nelle tematiche tipiche dell'Area organizzativa;

Vista la documentazione in possesso dell'amministrazione, conservata agli atti, dalla quale si evince, altresì, che il candidato Dott. John Frank Fois è in possesso dei requisiti per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Ritenuto pertanto opportuno, per le motivazioni sopra espresse, di:

- prendere atto del decreto n. 17 del 27/11/2025 sopra citato;
- procedere alla immissione in servizio del Dott. John Frank Fois, in applicazione del suddetto decreto Sindacale, con contratto di dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, a far data dal 1° dicembre 2025 e fino alla scadenza del Sindaco attualmente in carica, eventualmente prorogabile;

Che la spesa relativa al corrispettivo da erogare per il trattamento economico tabellare per il periodo 1 dicembre 2025 – 30 giugno 2026 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP) è presumibilmente pari a € 40.077,15 (oltre la retribuzione di posizione) così come da seguente tabella:

	Trattamento fondamentale + 13 [^]	Oneri previdenziali	IRAP	TOTALE
dicembre 2025	4.074,00	1.315,45	346,30	5.735,75
gennaio – giugno 2026	24.392,00	7.876,10	2.073,30	34.341,40
Totale Complessivo	28.466,00	9.191,55	2.419,60	40.077,15

Edotto che la retribuzione di posizione dell'incarico dirigenziale trova copertura nell'ambito delle risorse destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;

Considerato che può quindi assolversi una regolare obbligazione giuridica nei confronti del Dott. John Frank Fois, per il periodo 1° dicembre 2025 – 30 giugno 2026, per l'importo presunto di € 28.466,00 (oltre oneri e IRAP a carico dell'Ente) oltre alla retribuzione di posizione a carico del Fondo salario accessorio dei dirigenti, così come risultante dalla pesatura delle posizioni dirigenziali;

Ritenuto opportuno:

- procedere ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs 267/2000, all'assunzione dell'impegno di spesa complessivo dell'importo di € 40.077,15 di cui:
 - € 5.735,75 sul P.E.G 2025/2027, annualità 2025;
 - € 34.341,40 sul P.E.G 2025/2027, annualità 2026;

Edotto che:

- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti in materia;
- il cronoprogramma dei pagamenti per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato di cui trattasi è il seguente:
 - anno 2025 - importo € 5.735,75;
 - anno 2026 - importo € 34.341,40;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è sottoscritto Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, Dott. Flavio Cuccureddu, e che l'istruttoria e la redazione del presente atto sono state curate dalla Dott.ssa Renata Zuncheddu, dipendente assegnata al Servizio personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- il vigente *Regolamento per l'accesso agli impieghi* del Comune di Porto Torres approvato con Deliberazione dalla Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- l'articolo 36 del regolamento di contabilità;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, le quali si considerano interamente richiamate;

1. di prendere atto del decreto n. 17 del 27/11/2025 con il quale il Sindaco ha individuato nella persona del Dott. John Frank Fois il candidato idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'Area

programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, fino alla scadenza del mandato del Sindaco attualmente in carica, eventualmente prorogabile;

2. di immettere in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, il Dott. John Frank Fois, individuato con decreto sindacale di cui al punto 1, a far data dal 1° dicembre 2025 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco attualmente in carica, eventualmente prorogabile;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro tra il lavoratore e l'Amministrazione comunale di Porto Torres è costituito e regolato dal contratto individuale, da stipularsi secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali;
4. di dare atto che il trattamento economico relativo al contratto a tempo determinato instaurato con il Dott. John Frank Fois, per il periodo 1° dicembre 2025 – 30 giugno 2026, è presumibilmente pari a € 40.077,15 (oltre la retribuzione di posizione) così come da seguente tabella:

	Trattamento fondamentale + 13[^]	Oneri previdenziali	IRAP	TOTALE
dicembre 2025	4.074,00	1.315,45	346,30	5.735,75
gennaio – giugno 2026	24.392,00	7.876,10	2.073,30	34.341,40
Totale Complessivo	28.466,00	9.191,55	2.419,60	40.077,15

5. di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione rientra nella previsione di spesa per l'attuazione della programmazione delle assunzioni flessibili di personale per l'anno 2025 e seguenti, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 192 del 05/09/2025;
6. di dare atto che gli oneri diretti e riflessi inerenti all'assunzione in specie, quantificabili in via previsionale nell'importo complessivo di € 40.077,15, per il periodo 1° dicembre 2025 – 30 giugno 2026, trovano copertura sui corrispondenti capitoli del P.E.G. 2025/2027, approvato con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, annualità 2025 e 2026, in corrispondenza della Missione 01 Programma 03 “*Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato*”, Titolo 1, Macroaggregati 01 e 02;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica attualmente vigenti in materia;
8. di dare atto che il cronoprogramma dei pagamenti per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato di cui trattasi è il seguente:
 - anno 2025 - importo € 5.735,75;
 - anno 2026 - importo € 34.341,40;
9. di comunicare al candidato in argomento, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
10. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;

11. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
12. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del personale
Dott. Flavio Cuccureddu**