



# Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

## Determinazione del Dirigente

N. 3466 / 2025 Data 18/12/2025

### OGGETTO:

Interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – n. 1 posto con profilo di funzionario tecnico (ex profilo di istruttore direttivo tecnico cat. D). Avvio procedura e approvazione schema di avviso.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

**Dato atto** che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, successivamente modificata con deliberazione n. 68 del 21.03.2025 e n. 227 del 23.10.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

**Viste:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 17/09/2025 del avente ad oggetto: *“Programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, verifica eccedenze e dotazione organica”*, con cui si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, in cui è stata prevista, per l'anno 2025, fra le altre, la copertura di un posto con profilo di funzionario tecnico, nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, previo esperimento della procedura ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, avviata in data 26/09/2025, prot. n. 43064 e conclusa con nulla osta della Regione Autonoma della Sardegna, recepito al protocollo generale al n. 43064 del 29/09/2025, mediante le seguenti procedure in ordine di priorità: mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2021, interpello elenco idonei ASMEL, scorrimento graduatorie di altri enti;
- la determinazione dirigenziale n. 2920 del 10/11/2025 con la quale si è provveduto indire e avviare la procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per il reclutamento di n. 1 unità con profilo

professionale di funzionario tecnico, inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, a tempo pieno e indeterminato, proveniente da amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs n. 165/2001 e ad approvare il relativo schema di avviso, stabilendo come scadenza per la presentazione il giorno 10 dicembre 2025;

- la determinazione dirigenziale n. 3412 del 16/12/2025 con la quale si è provveduto a decretare la chiusura della predetta procedura di mobilità, dando atto che la stessa si è conclusa con esito negativo per assenza di candidature;

**Richiamato**, a tal proposito, il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, con particolare riferimento:

- all'articolo 3 bis, nel testo introdotto con legge di conversione n. 113/2021, che consente agli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per qualsiasi profilo professionale;
- al comma 2 del citato articolo 3 bis, il quale prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- al comma 3 del citato art. 3 bis prevede che *“gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo intervento fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmati definiti dal singolo ente”*;

**Considerato** che, visto l'esito infruttuoso della procedura di mobilità di cui sopra, in attuazione della programmazione del fabbisogno del personale, così come approvata dalla Giunta comunale, si rende necessario procedere ad avviare la procedura di intervento dall'elenco degli idonei di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 convertito dalla legge n. 113/2021, per la copertura di un posto di funzionario tecnico;

**Visto** il Regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L n. 80/2021;

**Preso atto** che in data 26.01.2022, tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 09.07.2025;

**Dato atto** che con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 11.02.2022 il Comune di Porto Torres ha aderito al suddetto accordo, per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del DL n. 80/2021;

**Richiamato** il verbale del 01.03.2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

**Edotto** che la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione;

**Preso atto** che:

- in data 12 aprile 2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale concorsi n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3 bis del D.L n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale concorsi n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3 bis del D.L n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3 bis del D.L n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;
- ad esito delle prove selettive, in data 19 dicembre 2024, il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al profilo di cui in oggetto;

**Dato atto** che:

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è pari al 50 % femminile e 50% maschile. Pertanto, non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o);
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 28.03.2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021;
- l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 31.01.2025, ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198;
- l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2024 in data 27.06.2024, con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 e ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno di personale in data 22 settembre 2025;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

**Tenuto** conto delle disposizioni di legge limitative della facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

**Ritenuto** pertanto di procedere:

- ad avviare la procedura di interpello dell'elenco idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con profilo

professionale di funzionario tecnico (ex istruttore direttivo tecnico), ai sensi dell'art. 3 bis del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

- ad approvare lo schema di Bando di interpello, allegato "A" al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che, secondo quanto disciplinato all'art. 15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del DL n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

**Dato atto** che:

- il Responsabile del procedimento è il Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del personale e che l'istruttoria della pratica e la redazione del presente provvedimento sono state curate dalla dipendente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata al Servizio personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

**Visti:**

- lo Statuto di Autonomia;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato, da ultimo, dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il T.U. sul pubblico impiego approvato con D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Porto Torres;
- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021;
- il Regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- la delibera di Giunta comunale n. 21 del 11.02.2022 avente ad oggetto "*Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021*";
- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

**Attestate** ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono interamente richiamate e trascritte

1. di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, con profilo di funzionario tecnico, (ex profilo di istruttore direttivo tecnico cat. D1), inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
2. di approvare lo schema di *Bando di interpello*, allegato "A", parte integrante del presente atto;
3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "*Bando di interpello*";
4. di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di trasmettere il presente atto ad [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it) per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento e del *Bando di interpello* nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
8. di comunicare tempestivamente alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei;
9. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
10. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
11. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim*  
dell'Area Politiche del personale  
**Dott. Flavio Cuccureddu**

**ALLEGATI** - **Schema Bando\_interpello Funz.Tecnico.pdf** (impronta:

B44F0316987C5C5969751E3D143E2D68887B87DF167AFE8A961CCB83C6D0603E)