



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 415 / 2025 Data 14/02/2025

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale - progressioni economiche all'interno delle aree - per l'anno 2024, rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres. Approvazione schema di avviso, indizione e avvio procedura.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con la deliberazione di n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, con particolare riferimento ai sotto riportati articoli:

- art. 12, comma 1: *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

- art. 14: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.[...].”*

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 19 marzo 2024, con la quale l'esecutivo ha impartito le: *“Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate – anno 2024. Contratto collettivo decentrato*

integrativo 2023/2025”, in cui sono state date, fra l’altro, indicazioni riguardo l’istituto delle progressioni economiche economiche all’interno delle aree, di cui all’art. 14 del CCNL 2019/2021, da attribuire in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, secondo criteri di selettività come indicati nella Circolare del 8 giugno 2023, n. 23 della Ragioneria Generale dello Stato, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell’incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

- la determinazione dirigenziale n. 1694 del 4 luglio 2024, con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2024, nel rispetto del disposto di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, nell’importo complessivo di 842.117, 97 di cui € 58.650,00 da destinare alle progressioni economiche all’interno delle aree ex art. 14 del CCNL del 21/05/2018;

Richiamato, nel merito del presente provvedimento, il CCDI (Contratto collettivo decentrato integrativo) del Comune di Porto Torres, triennio 2023/2025, capo III - *Progressione economica all’interno delle aree di classificazione (differenziale stipendiale)*, art. 18 rubricato “*Criteri generali*”, con il quale sono stati dettagliati i requisiti e le modalità per il conseguimento dell’istituto in argomento;

Preso atto che in data 31 luglio 2024 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione definitiva del contratto decentrato integrativo 2024, nella quale le parti hanno concordato che sarà possibile riconoscere l’istituto dei differenziali stipendiali ad un massimo di 63 unità, suddiviso tra le aree organizzative presenti nell’ente, con la particolarità di considerare in due Aree organizzative separate il personale assegnato alla Polizia Locale, compreso il personale amministrativo e il personale in staff alla Segreteria generale e al Sindaco;

Che, come da verbale n. 3 del 31 luglio 2024 della delegazione trattante la ripartizione dei differenziali stipendiali tra le aree organizzative e le aree giuridiche è calcolata in misura pari al 50% dei potenziali aventi diritto alla data del 1° gennaio 2024, per un totale massimo di 63 unità, come di seguito distribuiti:

Area	AFU	AIS	AOE	AOP	TOTALE
Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione.	5	6	5	1	17
Area Ambiente, protezione civile, polizia locale	1	1	1	1	4
Area Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica.	4	5	1	1	11
Area Politiche del Personale.	1	3	0	0	4
Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione.	3	6	3	1	13
Comando Polizia Locale	1	8	1	1	11
Staff Sindaco + Segreteria	1	1	1	0	3
TOTALE	16	30	12	5	63

Dato atto che, in applicazione delle disposizioni contrattuali succitate, potranno essere ammessi alla selezione in oggetto i dipendenti a tempo indeterminato:

- a) in servizio presso il Comune di Porto Torres alla data del 1° gennaio 2024;

- b) che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi, alla data del 31 dicembre 2023, nell'ultima posizione economica acquisita;
- c) che non abbiano subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla decorrenza prevista per il beneficio;

Ritenuto opportuno:

- indire la procedura per la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali intesi come progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001, in favore dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres per l'anno 2024;
- approvare l'allegato schema di avviso di selezione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che:

- il Responsabile del presente procedimento è il sottoscritto dirigente, con incarico *ad interim* dell'Area Politiche del personale, Dott. Flavio Cuccureddu;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Edotto che, relativamente alle forme di pubblicità, si dovrà procederà alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet del Comune di Porto Torres;

Visti:

- a) lo Statuto di Autonomia;
- b) il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- c) il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- d) il CCDI del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- e) la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- f) la correttezza del procedimento;
- g) la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di indire e avviare la procedura per l'attribuzione del differenziale stipendiale - progressioni economiche all'interno delle aree - per l'anno 2024, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres, in possesso dei requisiti richiesti indicati nell'avviso;
2. di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato schema di avviso di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3. di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016 e del D.Lgs. n. 33/2013;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Tribunale ordinario entro i termini di legge;
5. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Dirigente *ad interim*
dell'Area Politiche del personale**
Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI

- **Allegato_Bando_differenziali_2024.pdf** (impronta:
BE5B40A7FAC059C801130802E5B47AFF1BD90DCC6BD49DCDB5D67F161298C109)