



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 484 / 2025 Data 25/02/2025

OGGETTO:

Procedura selettiva interna per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto funzioni locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga), per la copertura di n. 2 posti nell'area degli istruttori e n. 7 posti nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con differenti profili professionali: approvazione schema di avviso e indizione procedura selettiva

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già Dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Visti:

- il *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- il vigente *“Regolamento per la disciplina delle modalità di svolgimento delle procedure selettive per la progressione tra le aree”* del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione dalla Giunta comunale n. 3 del 12.01.2024;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, in particolare l'art. 13, comma 6, e il sistema di classificazione professionale del personale;

Edotto che, con deliberazione della Giunta comunale n. 217 del 27 novembre 2024, si è provveduto all'approvazione della modifica alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio

2024/2026, precedentemente approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 27 marzo 2024, in cui è stata prevista per l'anno 2024, fra le altre, l'attivazione di:

- n. 5 progressioni verticali tramite procedura comparativa, ex art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e art. 15 del CCNL del comparto Funzioni locali 2019/2021, nell'area degli istruttori, per il profilo di istruttore amministrativo contabile;
- n. 9 progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, c.d. progressioni in deroga, di cui:
 - n. 2 posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore amministrativo contabile;
 - n. 5 posti nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo contabile;
 - n. 1 posto nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con profilo di istruttore direttivo di vigilanza;
 - n. 1 posto nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con profilo di istruttore direttivo informatico;

Preso atto dell'avvenuta comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 trasmessa in data 11 novembre 2024, con nota prot. n. 51282, la quale ha prodotto un esito negativo;

Richiamate le risultanze della conferenza dei dirigenti del 28 novembre 2024, nella quale si è provveduto alla ripartizione e distribuzione tra le Aree organizzative dei posti vacanti, così come individuati con la succitata deliberazione di Giunta comunale, da coprire mediante l'istituto delle progressioni verticali ex art. 13, comma 6 ed ex art. 15 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali;

Richiamato che l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 che testualmente recita: *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;

Considerato che, in relazione a quanto disposto dalla Giunta comunale, si rende necessario dare seguito alla programmazione assunzionale mediante indizione della procedura selettiva per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga), per la copertura di n. 2 posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore amministrativo contabile e n. 7 posti nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui n. 5 posti con profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo contabile, n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo di vigilanza e n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo informatico, procedendo all'approvazione dell'allegato schema di avviso di selezione;

Visto l'allegato schema di avviso di selezione interna di tipo comparativo per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga), con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura in oggetto;

Ritenuto pertanto opportuno:

- a) indire la procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga), per la copertura di n. 2 posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore amministrativo contabile e n. 7 posti nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui n. 5 posti con profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo contabile, n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo di vigilanza e n. 1 posto con profilo di istruttore direttivo informatico;
- b) approvare l'allegato schema di avviso di selezione interna per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga), in argomento;

Considerato che, relativamente alle forme di pubblicità, si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso:

- all'albo pretorio;
- sul sito web dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del personale, Dott. Flavio Cuccureddu, e che l'istruttoria del presente atto è stata curata dalla dipendente incaricata di Elevata qualificazione assegnata all'Area *Politiche del personale*, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. con particolare riferimento all'art. 52, comma 1 bis;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

D E T E R M I N A

1. di indire la procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga), per la copertura di **n. 2** posti nell'area degli istruttori con profilo di **istruttore amministrativo contabile** e n. 7 posti nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui **n. 5** posti con profilo professionale di **istruttore direttivo amministrativo contabile**, **n. 1**

posto con profilo di **istruttore direttivo di vigilanza** e **n. 1** posto con profilo di **istruttore direttivo informatico**;

2. di approvare l'allegato schema di avviso di selezione interna per la progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 (c.d. procedura in deroga);
3. di dare atto che l'avviso è soggetto a pubblicazione:
 - all'albo pretorio;
 - sul sito web dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;
4. di disporre la registrazione del presente provvedimento nel registro delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del personale

Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - Schema_avviso_progressioni_in_deroga.pdf (impronta:
A7D4F7FA70A81798A4BC724448CD4F9950A65D251989B403F0B708F6E060ABA6)