



# Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

## Determinazione del Dirigente

N. 1609 / 2026 Data 17/06/2026

### OGGETTO:

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione – Indizione della procedura e approvazione schema di avviso.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

### Dato atto che:

- con deliberazione n. 66 del 19.12.2025, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione n. 4 del 15.01.2026, successivamente modificata con deliberazione n. 99 del 27.04.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2026/2028, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

**Visto** il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, in particolare l'art. 110 il quale dispone:

- al comma 1: “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”;
- al comma 3: “*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento*

*economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...];*

#### **Richiamati:**

- l'art. 95 dello Statuto comunale rubricato "*Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione*" il quale prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedano alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato;
- l'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, con il quale, al comma 1, è stabilito che: "*In relazione a quanto disposto dall'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell'Area Direttiva*" e, al comma 2: "*I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente [...]*";

#### **Premesso che:**

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022 è stata approvata la macrostruttura dell'Ente, che prevede una articolazione della struttura organizzativa di vertice su 5 Aree organizzative, tra le quali l'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;
- le posizioni di vertice sono attualmente coperte con due incarichi dirigenziali a tempo indeterminato e un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, in scadenza, assegnato all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 27.04.2026, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, in particolare la sezione 3.3.1.2. "Programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2026/2028", in cui è stata prevista, nell'ambito dei contratti di lavoro flessibile, fra le altre, per l'anno 2026 e seguenti, la copertura di un posto di qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

**Dato atto** che, sulla base delle modifiche disposte dalla Legge 56/2019 (art. 3, comma 9, lett. a), le procedure di assunzione a tempo determinato di durata superiore ad 1 anno sono subordinate alla comunicazione di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000, e all'articolo 15-septies del D.Lgs. 502/1992;

**Considerato** che, in relazione a quanto disposto, si rende necessario dare seguito alle linee di indirizzo della Giunta comunale in merito alla programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028, relativamente all'attivazione di n. 1 contratto dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;

**Visto** l'allegato schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, con il quale sono fissate le modalità di svolgimento della procedura in oggetto;

**Ritenuto**, pertanto, opportuno:

- indire e avviare la selezione pubblica comparativa mediante valutazione per colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo determinato, da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, per un periodo non superiore alla scadenza del mandato del Sindaco *pro tempore*;
- approvare l'allegato schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;

**Edotto** che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso:

- sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: - <https://www.inpa.gov.it>.
- sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres all'indirizzo:  
- <https://www.comune.porto-torres.ss.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>;

**Dato atto** che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria e la redazione dell'atto sono state curate dalla dipendente dell'Ente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

**Visti:**

- lo Statuto del Comune di Porto Torres;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "*Regolamento per l'accesso agli impieghi*" del Comune di Porto Torres, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. per i dirigenti del comparto Funzioni Locali;

**Attestata**, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

## **DETERMINA**

- 1) indire e avviare la selezione pubblica pubblica, mediante valutazione per colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità

nelle materie oggetto dell'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, per un periodo non superiore alla scadenza del mandato del Sindaco *pro tempore*;

- 2) di approvare l'allegato schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 da assegnare all'Area *programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*;
- 3) di dare atto che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso e del presente provvedimento:
  - sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.
  - sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres all'indirizzo: <https://www.comune.porto-torres.ss.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>;
- 4) di dare atto che la spesa necessaria all'assunzione della figura professionale meglio individuata nel preambolo trova copertura nei capitoli del PEG 2026/2028, annualità 2026 e seguenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale con deliberazione n. 4 del 15.01.2026, successivamente modificata con deliberazione n. 99 del 27.04.2026;
- 5) di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo sono trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018;
- 6) di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Competente nei termini di legge;
- 7) di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim*  
dell'Area Politiche del Personale  
**Dott. Flavio Cuccureddu**

**ALLEGATI** - **schema\_bando\_dirigente\_110\_co.1.pdf** (impronta:  
B536A7BF6EA119660F6225CB844270FD95DAEBAB121CE2EB72C0E58A69FF84AD)