



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1719 / 2026 Data 29/06/2026

OGGETTO:

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di funzionario tecnico, alta specializzazione, da inquadrare nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 – Ammissione dei candidati con riserva.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 66 del 19.12.2025, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione n. 4 del 15.01.2026, successivamente modificata con deliberazione n. 99 del 27.04.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2026/2028, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visto il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, in particolare, l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone:

- al comma 1: “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”;

- al comma 3: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...]”;*

Richiamati:

- l’art. 95 dello Statuto comunale rubricato *“Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione”* il quale prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedano alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato;
- l’art. 61 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi, con il quale, al comma 1, è stabilito che: *“In relazione a quanto disposto dall’art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, l’Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell’Area Direttiva”* e, al comma 2: *“I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all’interno dell’Ente [...]”;*

Edotto che:

- con la deliberazione n. 97 del 27.04.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, in particolare la sezione 3.3.1.2. *“Programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2026/2028”*, in cui è stata prevista, nell’ambito dei contratti di lavoro flessibile, fra le altre, per l’anno 2026 e seguenti, la copertura di:
 - n. 1 un posto di funzionario tecnico, alta specializzazione, da inquadrare nell’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- con determinazione 1552 del 11/06/2026 si è provveduto a indire e avviare la selezione pubblica mediante valutazione per colloquio finalizzato all’accertamento del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per la copertura di n. 1 posto di funzionario tecnico, alta specializzazione, da inquadrare nell’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.lgs 267/2000, da assegnare al Servizio urbanistica, edilizia privata e SUAPE, fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Acclarato che nella prima fase istruttoria, fatte salve le ulteriori verifiche di legge e quelle previste dal bando, i candidati hanno dichiarato il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, indicati dal bando di concorso in argomento e che, pertanto, accolte tali dichiarazioni, il sottoscritto dirigente preposto a tale adempimento, prende atto che sono pervenute nei termini n. 2 istanze di partecipazione;

Edotto che, ai sensi dell’art. 5 del Bando di concorso rubricato: *“Tassa di concorso”*, la partecipazione al concorso è subordinata al versamento di un contributo di partecipazione (tassa di concorso) dell’importo di € 10,00 e che tutti i candidati hanno regolarmente assolto tale obbligo;

Ritenuto pertanto procedere, riguardo al presente concorso pubblico, all'ammissione con riserva di n. 2 candidati sotto indicati, avendo gli stessi dichiarato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, di essere in possesso di tutti i requisiti di partecipazione ed essendo in regola con il pagamento della tassa di concorso:

N.	CODICE CANDIDATURA
1	RSB54QG5FF
2	V1GWVXV815

Dato atto che, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 - GDPR), i candidati ammessi, sono indicati esclusivamente tramite il codice identificativo della domanda di partecipazione;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria e la redazione dell'atto sono state curate dalla dipendente dell'Ente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto del Comune di Porto Torres;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "Regolamento per l'accesso agli impieghi" del Comune di Porto Torres, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono richiamate e trasfuse,

1. di **ammettere** con riserva i n. 2 candidati sotto indicati, fatte salve le ulteriori verifiche di legge e quelle previste dal bando, avendo dichiarato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, di essere in possesso di tutti i requisiti di partecipazione ed essendo in regola con il pagamento della tassa di concorso:

N.	CODICE CANDIDATURA
1	RSB54QG5FF
2	V1GWVXV815

2. di **dare atto** che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati, con effetto e valore di notifica a tutti gli effetti, mediante pubblicazione:

- sul Portale del reclutamento “inPA” all’indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>;
- sul sito web dell’Ente all’indirizzo: <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;

3. di **trasmettere** la presente determinazione alla costituenda Commissione giudicatrice per gli adempimenti di merito;

4. di **dare atto**, altresì, che, non comportando impegno di spesa, la presente determinazione diventa esecutiva con la sottoscrizione della stessa da parte del Dirigente;

5. di **dare atto** che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dalla normativa vigente;

6. di **dare atto** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale avanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale nei termini di legge, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione dello stesso.

7. di **disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio online dell'Ente, sul Portale "inPA", nonché sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente *ad interim*
dell’Area Politiche del Personale
Dott. Flavio Cuccureddu