



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1964 / 2026 Data 17/07/2026

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2025. Approvazione della graduatoria definitiva.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 66 del 19.12.2025, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione n. 4 del 15.01.2026, così come modificata con la n. 99 del 27/04/2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2026/2028, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Vista la determinazione n. 1325 del 18 maggio 2026, con la quale si è provveduto ad approvare la graduatoria provvisoria, suddivisa per aree organizzative e per aree giuridiche, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2025, per un importo complessivo di € 30.950,00, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 29 dicembre 2025, con attribuzione del differenziale stipendiale, a conclusione dell'istruttoria, ad un totale di n. 32 dipendenti, arrotondati all'unità, pari al 51,61% del personale in servizio alla data del 01.01.2025, di cui:

- n. 9 nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni;
- n. 17 nell'Area degli Istruttori;
- n. 5 nell'Area degli Operatori esperti;
- n. 1 nell'Area degli Operatori;

Atteso che, completata l'istruttoria delle istanze, si è reso necessario richiedere integrazioni rispetto ai titoli maturati presso altri enti da parte di alcuni candidati e che, pertanto, in data 7 maggio 2026, con

note prot. nn. 21595, 21597, 21601, 21613, 21616, 21619, 21625 e 21646 sono state inviate le relative richieste di specifica e conferma;

Preso atto dei riscontri alle succitate richieste, registrati al protocollo generale dell'Ente con n. 21682 del 07.05.2026, n. 22016 del 08.05.2026, n. 23341 del 15.05.2026, n. 36737 del 28.05.2026, n. 38226 del 08.06.2026, n. 39175 del 11.06.2026 e n. 41011 del 22.06.2026;

Considerato che entro gli 8 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria non sono pervenuti ricorsi in merito agli esiti della stessa;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover procedere all'approvazione della graduatoria *definitiva*, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2025, allegato "A" al presente provvedimento, con la suddivisione delle attribuzioni per ciascuna area organizzativa e per aree giuridiche;

Dato atto che:

- il Responsabile del Procedimento è il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, Dott. Flavio Cuccureddu;
- il responsabile dell'istruttoria è la Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Maria Teresa Zara, titolare di incarico di Elevata Qualificazione;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, i suddetti soggetti hanno dichiarato l'assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente procedimento;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 29 dicembre 2025, la graduatoria definitiva – allegato "A" al presente provvedimento – suddivisa per aree organizzative e per aree giuridiche, per l'attribuzione delle progressioni economiche

all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2025, per un importo complessivo di € 30.950,00, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 29 dicembre 2025, con attribuzione del differenziale stipendiale ad un totale di n. 32 dipendenti, arrotondati all'unità, pari al 51,61% del personale in servizio alla data del 01.01.2025, di cui:

- n. 9 nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni;
 - n. 17 nell'Area degli Istruttori;
 - n. 5 nell'Area degli Operatori esperti;
 - n. 1 nell'Area degli Operatori;
2. di dare atto che i benefici economici derivanti dall'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali decorreranno a tutti gli effetti dal 1 gennaio 2025;
 3. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
 4. di dare atto che l'allegata graduatoria – allegato “A” – sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
 5. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso innanzi al Tribunale di Sassari in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001, previo e eventuale tentativo di conciliazione secondo le procedure previste dai contratti collettivi vigenti;
 6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del personale
Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - Allegato_A_graduatoria_definitiva_d.s.2025.pdf (impronta:
5415F6360450A38980A43CF6FAEEC8A93E050A165E58A1FCF8B519EB7BA8B6EE)