



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 2484 / 2026 Data 16/09/2026

OGGETTO:

Nomina commissione per la selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 66 del 19.12.2025, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione n. 4 del 15.01.2026, successivamente modificata con deliberazione n. 99 del 27.04.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2026/2028, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visto il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in particolare, l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone:

- al comma 1: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai*

soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

- al comma 3: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...]”;*

Richiamati:

- l'art. 95 dello Statuto comunale rubricato *“Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione”* il quale prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedano alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato;
- l'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, con il quale, al comma 1, è stabilito che: *“In relazione a quanto disposto dall'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell'Area Direttiva”* e, al comma 2: *“I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente [...]”;*

Edotto che:

- con la deliberazione n. 97 del 27.04.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, in particolare la sezione 3.3.1.2. *“Programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2026/2028”*, in cui è stata prevista, nell'ambito dei contratti di lavoro flessibile, fra le altre, per l'anno 2026 e seguenti, la copertura di un posto con qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- con determinazione n. 1609 del 17/06/2026 si è provveduto a indire e avviare la selezione pubblica in argomento mediante valutazione per colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale con contratto a tempo pieno e determinato, da assegnare all'Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

- con determinazione n. 1972 del 20/07/2026 si è provveduto ad ammettere alla partecipazione della Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente da assegnare all'Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, di n. 2 candidati, in possesso dei requisiti richiesti dal bando e in regola con la tassa di concorso;

Acclarato che, a seguito dell'iter sopra richiamato, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione ai sensi del vigente *“Regolamento per l'accesso agli impieghi”* del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

Visti al riguardo nello specifico,

- il Capo IV del suddetto regolamento rubricato *“Commissione giudicatrice”*, a cui si rimanda per le disposizioni utili al presente provvedimento ed in particolare richiamato l'art. 22, *“Commissione esaminatrice”* che testualmente recita al comma 7 che qui interessa:

“In caso di procedure selettive pubbliche finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs 267/2000, avendo tali procedure caratteristiche fiduciarie che non consentono di configurarle come veri e propri concorsi pubblici, la verifica del possesso della comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico può essere effettuata d'ufficio, sulla base della valutazione dei curricula, o da una apposita commissione costituita da tre componenti scelti tra i Dirigenti dell'Ente. In caso di assenza o impedimento di un Dirigente, lo stesso può essere sostituito dal Segretario generale o da un componente esterno, esperto nelle materie oggetto dell'incarico. In nessun caso comunque la procedura potrà dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma solo ad un giudizio finale di maggiore idoneità.”;

- l'art. 7, 3° capoverso e seguenti del bando della selezione in argomento nel quale è determinato che i candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso saranno valutati da una specifica Commissione secondo le modalità previste nel medesimo articolo 7, il quale specifica che:
 - il procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito;
 - la commissione redigerà una breve relazione su ciascun candidato da sottoporre all'attenzione del Sindaco che procederà al conferimento dell'incarico;

Richiamata la disciplina in materia che ai sensi:

- dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, prevede che la composizione delle commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione,

che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

- dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dalla Legge n.190/2012, impone che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro: - riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

Ritenuto pertanto opportuno, al fine di procedere alle valutazioni di cui sopra e in relazione al profilo professionale da selezionare, stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, individuare i membri della commissione della selezione di cui all'oggetto come di seguito descritti, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- Presidente: Dott. Flavio **Cuccureddu**, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;
- Componente esperto: Dott. Roberto **Campus**, Dirigente del Comune di Sassari con incarico al Settore Politiche educative, giovanili e sportive, giusto nulla osta concesso dal Comune di Sassari, recepito al protocollo generale in data 15/09/2026 al n. 53568;
- Componente esperta: Dott. ssa Santina **Mura** Dottore Commercialista e Revisore Contabile;

Segretario verbalizzante: Dott. Salvatore **Cossu** dipendente del Comune di Porto Torres inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con profilo di funzionario amministrativo contabile;

Vista la verifica effettuata con esito positivo in merito all'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, come da dichiarazioni rese dai commissari e allegate alla presente;

Acclarato che, nella composizione della Commissione esaminatrice è garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n.165/2001;

Dato atto che:

- per i componenti della commissione dipendenti interni all'Ente, le attività oggetto della Commissione, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali pertanto nessun compenso è riconosciuto

al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione, senza pertanto comportare nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio comunale; ;

- per i componenti esterni della commissione è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”*, le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 228 del 30.11.2021 successivamente modificata e integrata con la deliberazione n. 256 del 18/11/2025;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;
- il D.Lgs 165/2001;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.09.2009, così come modificato con successive deliberazioni;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 in data 17/11/2014 e s.m.i.;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono richiamate e trasfuse riguardo al presente in ordine alle premesse, riguardo alla *Selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, da assegnare all'Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*

1. di nominare **la commissione giudicatrice** per la disamina dei candidati della presente procedura che sarà composta da componenti interni ed esterni all'ente come di seguito indicati, tenendo conto anche delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- Presidente: Dott. Flavio **Cuccureddu**, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;
- Componente esperto: Dott. Roberto **Campus**, Dirigente del Comune di Sassari con incarico al settore Politiche educative, giovanili e sportive, giusto nulla osta concesso dal Comune di Sassari, recepito al protocollo generale in data 15/09/2026 al n. 53568;
- Componente esperta: Dott. ssa Santina **Mura** Dottore Commercialista e Revisore Contabile;

Segretario verbalizzante: Dott. Salvatore **Cossu** dipendente del Comune di Porto Torres inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con profilo di funzionario amministrativo contabile;

2. di dare atto che ai sensi dell'art. 7, 3° capoverso e seguenti del bando della selezione in argomento la commissione, così costituita redigerà una breve relazione su ciascun candidato da sottoporre all'attenzione del Sindaco che procederà al conferimento dell'incarico, senza dar luogo alla formazione di una graduatoria di merito;

3. di dare atto, altresì, che:

- per i componenti della Commissione esterni all'Amministrazione, in attuazione dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, si è provveduto ad acquisire i curricula vitae e le dichiarazioni sostitutive di attestazione dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, allegati al presente provvedimento;
- i suddetti documenti, unitamente all'atto di nomina e all'indicazione del compenso previsto, saranno pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
- per i componenti della commissione dipendenti interni all'Ente, le attività oggetto della Commissione, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali pertanto nessun compenso è riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione, senza pertanto comportare nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio comunale;
- per i componenti esterni della commissione è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”*, le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 228 del 30.11.2021 successivamente modificata e integrata con la deliberazione n. 256 del 18/11/2025;

4. di disporre la comunicazione del presente provvedimento agli interessati ai sensi dell'art. articolo 21-quater, giusta dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi;
5. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati, con valore di comunicazione agli interessati mediante pubblicazione:
 - sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: - <https://www.inpa.gov.it>;
 - sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres all'indirizzo: - <https://www.comune.porto-torres.ss.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>;
6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
8. disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso*, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente *ad interim*
dell'Area Politiche del Personale
Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - Curriculum Roberto Campus settembre 2026_.pdf (impronta:
A384EF0A2062EFE2076872F8393C0889BAD666FA5E7E21DD44CC5388EC67A87F)
- Curriculum Santina Mura 2026_.pdf (impronta:
02A823F8E276DD620137CF2892E4423539EE32340117F6DC0A6A6CA6198BBCB1)