



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 644 / 2026 Data 16/03/2026

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali - progressioni economiche all'interno delle aree - per l'anno 2025, rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres. Approvazione schema di avviso, indizione e avvio procedura.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 66 del 19.12.2025, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione n. 4 del 15.01.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2026/2028, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Visti:

- il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, con particolare riferimento ai sotto riportati articoli:
 - art. 12, comma 1: *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
 - art. 14: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.[...]”;*
- il CCDI (Contratto collettivo decentrato integrativo) del Comune di Porto Torres, triennio 2023/2025, capo III - Progressione economica all'interno delle aree di classificazione (differenziale stipendiale), art. 18 rubricato “Criteri generali”, con il quale sono stati dettagliati

i requisiti e le modalità di attribuzione dei punteggi per l'attribuzione del differenziale in argomento;

Premesso che:

- con deliberazione n. 120 del 23 maggio 2025, la Giunta comunale ha deliberato impartendo le *“Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate – anno 2025. Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025”*, con la quale sono state date, fra l'altro, indicazioni riguardo l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, da attribuire in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, secondo criteri di selettività come indicati nella Circolare del 8 giugno 2023, n. 23 della Ragioneria Generale dello Stato, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- con determinazione dirigenziale n. 3359 del 12 dicembre 2025, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, per l'anno 2025, nel rispetto del disposto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, nell'importo complessivo di € 925.664,62;

Preso atto che in data 29 dicembre 2025 in sede di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025, le parti hanno concordato di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2025 – in misura pari a € 40.000,00 – per l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali a far data dal 1 gennaio 2025, nel limite del 50% del personale avente diritto, secondo i criteri di riparto tra aree giuridiche e aree organizzative già seguiti per il 2024;

Che, come da accordi in sede di della delegazione trattante, la ripartizione dei differenziali stipendiali tra le aree organizzative e le aree giuridiche è calcolata in misura pari al 50% dei potenziali aventi diritto alla data del 1° gennaio 2025, e sarà così articolata, per un totale massimo di 41 unità, come di seguito distribuite:

Area	AFU	AIS	AOE	AOP	TOTALE
Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione.	3	4	2	1	10
Area Ambiente, protezione civile, polizia locale	1	2	1	1	5
Area Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica.	3	4	1	1	9
Area Politiche del Personale.		1			1
Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione.	2	4	1		7
Comando Polizia Locale	1	4			5
Staff Sindaco + Segreteria	2	1	1		4
TOTALE	12	20	6	3	41

Dato atto che, in applicazione delle disposizioni contrattuali succitate, potranno essere ammessi alla selezione in oggetto i dipendenti a tempo indeterminato:

- a) in servizio presso il Comune di Porto Torres alla data del 1° gennaio 2025;

- b) che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi, alla data del 31 dicembre 2024, nell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale acquisita;
- c) che non abbiano subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla decorrenza prevista per il beneficio;

Ritenuto opportuno:

- indire e avviare la procedura per la selezione per l'attribuzione, a far data dal 1 gennaio 2025, dei differenziali stipendiali – progressioni economiche all'interno delle aree – ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, in favore dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres;
- approvare l'allegato schema di avviso di selezione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del personale Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica e la redazione del presente provvedimento sono state curate dalla dipendente Maria Teresa Zara, responsabile del Servizio Personale;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Edotto che, relativamente alle forme di pubblicità, si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet del Comune di Porto Torres;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI del personale dipendente del Comune di Porto Torres – triennio 2023/2025;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono interamente richiamate

1. di indire e avviare la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – progressioni economiche all'interno delle aree – a far data dal 1 gennaio 2025, rivolta al 50% del personale avente diritto del Comune di Porto Torres, in possesso dei requisiti richiesti indicati nell'avviso;

2. di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato schema di avviso di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento e del Bando di interpello nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso innanzi al tribunale di Sassari in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001, previo eventuale tentativo di conciliazione secondo le procedure previste dai contratti collettivi vigenti;
5. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente *ad interim*
dell'Area Politiche del personale
Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI - schema_avviso_differenziali_stipendiali_2025.pdf (impronta:
EC0F7A8F970F48337068BF30CE0AD62F2F12E0BFDAE1957048F3B9F3D53AB735)