



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 50 / 2025 Data 10/01/2025

OGGETTO:

Nomina della commissione per il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico, a tempo pieno e indeterminato.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che il Consiglio comunale, con la Deliberazione n. 78 del 27/12/2024, ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;

Visti:

- il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il vigente “*Regolamento per l'accesso agli impieghi*” del Comune di Porto Torres approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16.07.2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 27 marzo 2024, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 e la dotazione organica dell'Ente, e disposta, fra le altre, la copertura di un posto con qualifica dirigenziale, successivamente specificato con la deliberazione di Giunta comunale n. 178 del 11/10/2024 con il profilo di dirigente tecnico, attraverso la procedura di reclutamento dell'espletamento di pubblico concorso;

Dato atto che in data 02/04/2024, prot. n. 15350, si è provveduto ad avviare la procedura ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, la quale si è conclusa con esito negativo;

Edotto che dando seguito alle indicazioni della Giunta comunale:

- con determinazione n. 2768 del 05.11.2024, è stato indetto il *concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente tecnico, a tempo pieno e indeterminato*;
- si è provveduto alla pubblicazione del bando di concorso in argomento nel portale dedicato - Portale del reclutamento “inPA”, con scadenza 20 novembre 2024;

Dato atto che, allo scadere dei termini la presentazione delle domande, sono pervenute n. 55 (cinquantacinque) candidature e che con determinazione dirigenziale n. 2949 del 22/11/2024 si è provveduto ad ammettere con riserva alla partecipazione al concorso in argomento tutti i candidati;

Acclarato che, a seguito dell'iter sopra richiamato, si rende necessario procedere alla disamina dei candidati ammessi alla presente procedura, nominando apposita commissione ai sensi del vigente "Regolamento per l'accesso agli impieghi" del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

Visto al riguardo, nello specifico il Capo IV del suddetto regolamento rubricato "Commissione giudicatrice", a cui si rimanda per le disposizioni utili al presente provvedimento ed in particolare richiamato l'art. 22, "Commissione esaminatrice", che testualmente recita:

1. La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Dirigente responsabile dell'Area cui fa capo il posto da coprire e risulta così composta:

a) dal Dirigente Responsabile dell'Area all'interno della quale è previsto il posto messo a concorso, che ne assume la presidenza ovvero da un esperto esterno nel caso di impossibilità del primo o da un altro dirigente del medesimo Ente;

b) da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie previste dalla selezione, scelti tra funzionari del Comune e di pubbliche amministrazioni, docenti ed esperti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Nei concorsi pubblici per la copertura dei posti di Dirigente la Presidenza della Commissione esaminatrice è conferita al Segretario Generale dell'Ente. In caso di incompatibilità e/o impedimento del Segretario Generale la presidenza può essere conferita ad un Segretario Generale o ad un Dirigente di altro ente pubblico locale.

2. *Gli esperti, pubblici dipendenti, preventivamente autorizzati dall'Amministrazione d'appartenenza, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria del posto messo a selezione.*

3. *Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione giudicatrice è riservato, salva motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.[...];*

Richiamata la disciplina in materia che, ai sensi:

- dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs n. 165/2001, prevede che la composizione delle commissioni deve essere effettuata esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs n.165/2001, introdotto dalla Legge n.190/2012, impone che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs n.165/2001, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- Il DPR n. 487 del 9 maggio 1994, così come modificato con DPR n. 82 del 16 giugno 2023, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Ritenuto pertanto opportuno, al fine di procedere alle valutazioni di cui sopra e in relazione alla qualifica da selezionare, stante quanto disposto dal sopra citato regolamento e dalle disposizioni in materia, individuare i membri della commissione della selezione di cui all'oggetto come di seguito descritti, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per le prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- Presidente: Dott. Antonio **Puledda**, Segretario generale in quiescenza;
- Componente esperto: Arch. Marco **Dessole**, Dirigente della Provincia di Sassari;
- Componente esperta: Arch. pian. Manuela Angela **Sanna**, Dirigente del Comune di La Maddalena;

Segretario verbalizzante Dott. Flavio **Cuccureddu**, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già Dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;

Accertato che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

Acclarato che le attività oggetto della Commissione:

- per le dipendenti e i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario/segretaria della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione;
- per le commissarie e i commissari esterni è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”*, le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 228 del 30.11.2021;

DATO ATTO che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione e che l'istruttoria della pratica e la redazione dell'atto sono state curate dalla Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

VISTI:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente *“Regolamento per l'accesso agli impieghi”* del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 in data 17/11/2014 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;

- la correttezza del procedimento;
la convenienza e l' idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di **nominare** quali componenti della commissione per il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente tecnico, a tempo pieno e indeterminato, i membri come sotto elencati, tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per le prevenzione della corruzione e della trasparenza:
 - a. Presidente: Dott. Antonio **Puledda**, Segretario generale in quiescenza;
 - b. Componente esperto: Arch. Marco **Dessole**, Dirigente della Provincia di Sassari;
 - c. Componente esperta: Arch. pian. Manuela Angela **Sanna**, Dirigente del Comune di La Maddalena;Segretario verbalizzante Dott. Flavio **Cuccureddu**, Dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;
2. di dare atto che:
 - le attività oggetto della Commissione, per i dipendenti e i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione;
 - per le commissarie i commissari esterni è previsto il compenso così come disciplinato dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto: "*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)*", le cui disposizioni sono state recepite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 228 del 30.11.2021;
3. di comunicare ai commissari e alle commissarie, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
4. di trasmettere copia della presente determinazione alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, ai sensi dell'art. 57, comma 1- bis del D.Lgs.165/2001;
5. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione *Bandi di concorso*, e avrà a tutti gli effetti valore di comunicazione agli interessati;
6. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso

**Il Dirigente *ad interim* dell'Area
Politiche del Personale
Dott. Flavio Cuccureddu**

