



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 2611 / 2025 Data 07/10/2025

OGGETTO:

Personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Avvio procedura di stabilizzazione nei ruoli del Comune di Porto Torres del medesimo personale, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale, nominato con decreto sindacale n. 1 del 18.03.2024, già dirigente dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 78 del 27.12.2024, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025/2027;
- con deliberazione n. 5 del 15.01.2025, successivamente modificata con deliberazione n. 68 del 21.03.2025, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025/2027, che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti.

Visti:

- il *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- il vigente *"Regolamento per l'accesso agli impieghi"* del Comune di Porto Torres approvato con Deliberazione dalla Giunta comunale n. 95 del 25.06.2009 e ss.mm.ii;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale;

Richiamata la determinazione n. 2123 del 22.09.2022, con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo pieno e determinato, dal 27 settembre 2022 al 26 settembre 2025, della candidata vincitrice del concorso pubblico bandito dal Dipartimento della Funzione pubblica, per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di area III-F1 (o categoria

equiparata), nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, di cui all'art. articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020;

Edotto che anche gli enti locali, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, possono procedere [...] *alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. [...]*, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 17/09/2025 del avente ad oggetto: *“Programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, verifica eccedenze e dotazione organica”*, con cui si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, in cui è stata prevista, per l'anno 2025, fra le altre, la stabilizzazione del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ex art. 1, comma 179, legge n. 178/2020, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, nel numero di una unità con profilo di funzionario amministrativo – contabile, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, previo esperimento della procedura ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, avviata in data 26/09/2025, prot. n. 43064 e conclusa con nulla osta della Regione Autonoma della Sardegna recepito al protocollo generale al n. 43064 del 29/09/2025;

Che al fine di dar seguito alla programmazione del fabbisogno di personale, il dirigente dell'Area Politiche del personale:

- con nota prot. n. 41838 del 19/09/2025 ha chiesto al dirigente di riferimento la trasmissione di una relazione con valutazione dell'attività lavorativa svolta dalla dipendente in argomento, il quale ha dato riscontro positivo con nota del 29/09/2025, prot. n. 43025;
- con nota prot. n. 42047 del 22/09/2025 ha chiesto alla dipendente la disponibilità all'immissione nei ruoli del Comune di Porto Torres, a tempo pieno e indeterminato, con profilo di funzionario amministrativo contabile, inquadrata nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, la quale ha dato la propria disponibilità alla proposta in data 22/09/2025 (prot.n. 42087);

Ritenuto, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale, di dover procedere all'avvio della procedura di stabilizzazione, ammettendo al colloquio selettivo, così come previsto dall'art. 50, comma 17 bis del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, la candidata in argomento, in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa richiamata;

Acclarato che, con successivo provvedimento sarà nominata apposita commissione ai sensi del vigente *“Regolamento per l'accesso agli impieghi”* del Comune di Porto Torres approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.06.2009, e ss.mm.ii;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto dirigente *ad interim* dell'Area Politiche del Personale e che l'istruttoria e la redazione dell'atto sono state curate dalla dipendente dell'Ente Dott.ssa Renata Zuncheddu, assegnata all'Area Politiche del Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono

situazioni di conflitto di interesse;

- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente *"Regolamento per l'accesso agli impieghi"* del Comune di Porto Torres, con particolare riferimento all'art. 22, approvato con deliberazione di Giunta n. 95 del 25.06.2009 e sss.mm.ii.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di avviare la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, della candidata vincitrice del concorso pubblico bandito dal Dipartimento della Funzione pubblica, per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di area III-F1 (o categoria equiparata), nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, di cui all'art. articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, in possesso dei requisiti richiesti;
2. di dare atto che, ai fini della procedura di cui al presente provvedimento, è stata acquisita la valutazione positiva dell'attività svolta dalla candidata, da parte del dirigente di riferimento, e la disponibilità alla stabilizzazione della candidata in argomento, conservate agli atti;
3. di ammettere alla presente procedura di reclutamento del personale la candidata di cui ai punti precedenti, che ha maturato i requisiti richiesti dalla normativa vigente;
4. di dare atto che la presente determinazione sarà resa nota alla candidata mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione Bandi di concorso e avrà, a tutti gli effetti, valore di comunicazione all'interessata;
5. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;

6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
7. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Il Dirigente *ad interim*
dell'Area Politiche del personale
Dott. Flavio Cuccureddu