



**PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, AI SENSI DELL'ART. 22 , COMMA 15 DEL D.LGS. N. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE, CAT. C.**

## **VERBALE N. 1**

### **OGGETTO:**

- insediamento della commissione;
- presa d'atto dell'avviso di selezione approvato con determinazione dirigenziale n. 3086 del 28.12.2022;
- verifica della regolare costituzione della Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 382 del 14.02.2023;
- verifica di eventuali incompatibilità fra componenti della commissione e candidati;
- determinazione delle modalità di svolgimento del colloquio;
- determinazione dei criteri per la valutazione del colloquio.

L'anno **2023** addì **03** del mese di **Marzo**, alle ore 12:00, su Convocazione del Presidente della Commissione, presso la sede comunale del Comune di Porto Torres sita in Viale delle Vigne n. 5 si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva specificata in intestazione, nominata con **determinazione n. 382 del 14.02.2023**, così composta:

- **Presidente:** Dott. John Frank Fois, dipendente del Comune di Porto Torres in qualità di Dirigente dell'Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione presso la quale sono previste le progressioni verticali sopra richiamate ;
- **Componente:** Dott. Flavio Cuccureddu dipendente del Comune di Porto Torres in qualità di Dirigente dell'Area affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione;
- **Componente:** Dott.ssa Barbara Carboni dipendente del Comune di Porto Torres inquadrata nella categoria giuridica "D" con incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio finanze, bilancio e contabilità economico patrimoniale .

**Segretaria verbalizzante:** Dott.ssa Cecilia Brodu, dipendente dell'Ente, inquadrata nella categoria giuridica "D", attualmente impiegato presso il Servizio Politiche Sociali.

Il Presidente apre i lavori procedendo all'immediato accertamento sulla regolare costituzione della Commissione, ai sensi del vigente "*Regolamento per la disciplina delle modalità di svolgimento delle procedure selettive per la progressione tra le categorie (c.d. progressioni verticali) ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017*", verificando, altresì, le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, e di insussistenza di situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste per gli incarichi presso le pubbliche amministrazioni, rilasciate da ogni componente e dalla Segretaria Verbalizzante e allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.



La Commissione, constatata la regolarità della sua costituzione, prende in consegna tutti gli atti relativi alla selezione e procede, a norma del vigente Regolamento, all'analisi dettagliata dell'avviso di selezione e della documentazione pervenuta, nonché alla verifica del rispetto degli obblighi sulla pubblicità e della diffusione del bando sia tramite pubblicazione all'albo pretorio che sul sito istituzionale dell'Ente che risultano regolarmente assolti.

La Commissione prende atto che, nei termini indicati dall'avviso, sono regolarmente pervenute n. 1 domanda per la selezione in oggetto:

1. Prot. n. 2060 del 16/01/2023

La Commissione procede alla valutazione dei titoli della candidata, secondo i criteri riportati nel Regolamento sulle c.d. progressioni verticali e dà atto che la stessa è in possesso dei requisiti previsti dal bando.

Il file contenente le singole valutazioni del candidato viene firmato digitalmente da parte della Commissione e allegato al presente verbale quale parte integrante dello stesso.

Gli esiti della valutazione dei titoli della candidata sono di seguito sinteticamente riportati:

CANDIDATO	VALUTAZIONE TITOLI			
	Prot.	Titoli di servizio (max 10 punti)	Curriculum Professionale (max 20 punti)	Totale
2060/2023		10	15	25

La Commissione stabilisce che il colloquio della candidata si svolgerà in data 06/03/2023 ore 12:00 presso i **locali Comunali di via delle Vigne n. 5**, giusta convocazione comunicata agli stessi, secondo le seguenti modalità e criteri:

- colloquio sugli aspetti indicati nel bando pubblico, stabilendo che ogni candidato verrà invitato ad estrarre la busta contenente i quesiti oggetto della prova, ognuna delle quali verrà predisposta a cura della Commissione il giorno stesso della prova orale e sarà formata da un totale di n. 3 quesiti nelle materie indicate nel bando.

Di seguito, la Commissione definisce, altresì, i criteri per la valutazione della prova orale, individuando anche i descrittori, per un punteggio massimo di 30 punti, come indicato dall'art. 8 del Regolamento sulle c.d. progressioni verticali:

	Criteri per la valutazione della prova orale	Punti	Descrittori
a)	Conoscenza delle materie, degli argomenti e della normativa alla base dei quesiti posti dalla Commissione	Max 10 punti	Scarso da 1 a 4 punti
b)	Aderenza espositiva alle domande proposte	Max 10 punti	Insufficiente da 5 a 6 punti Sufficiente da 7 a 8 punti
c)	Completezza e chiarezza nella trattazione degli argomenti proposti anche attraverso l'utilizzo del corretto linguaggio settoriale	Max 10 punti	Buono 9 punti Ottimo 10 punti
	<b>Totale</b>	<b>Max 30 punti</b>	

Alle ore 12:10 il Presidente dichiara conclusi i lavori e rinvia al giorno 06.03.2023 alle 11:00 presso i locali Comunali di via delle Vigne n. 5 per la creazione delle buste contenenti i quesiti oggetto di esame.



Delle operazioni sopra descritte è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto dai Componenti della Commissione e dalla Segretaria verbalizzante.

Gli allegati costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione esaminatrice:

PRESIDENTE	COMPONENTE	COMPONENTE
Dott.ssa John Poiss <i>[Signature]</i>	Dott. Flavio Cuccureddu <i>[Signature]</i>	Dott.ssa Barbara Carboni <i>[Signature]</i>
	Segretaria verbalizzante: Dott.ssa Cecilia Brodu <i>[Signature]</i>	

Allegati:

- dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità/inconferibilità
- schede valutazione titoli candidato
- tabella criteri di valutazione colloquio



## Curriculum professionale\_cat.C

<b>Punteggio max</b>	<b>Curriculum professionale</b>			
<b>20</b>				
<b>5</b>	<b><i>Titolo di studio ulteriore</i></b>	<b><i>n. titoli ulteriori</i></b>	<b><i>punteggio</i></b>	<b><i>totale punteggio titoli di studio</i></b>
	laurea (anche triennale) attinente al profilo e al servizio di destinazione	1	5	5
	laurea (anche triennale) non attinente al profilo e al servizio di destinazione		3	0
	<b><i>Totale titolo di studio ulteriore</i></b>			<b>5</b>
<b>10</b>	<b><i>Valutazione positiva performance individuale</i></b>	<b><i>valutazione</i></b>	<b><i>valutazione media</i></b>	<b><i>totale punteggio performance</i></b>
	Anno 2021	96,00	95,17	10
	Anno 2020	95,00		
	Anno 2019	94,50		
	<b><i>Totale valutazione performance individuale</i></b>			<b>10</b>
<b>5</b>	<b><i>Superamento precedenti procedure selettive</i></b>	<b><i>n. prove superate</i></b>	<b><i>punteggio</i></b>	<b><i>totale punteggio prove superate</i></b>
	Anno 2021		1	0
	Anno 2020		1	0
	Anno 2019		1	0
	Anno 2018		1	0
	Anno 2017		1	0
				0
	<b><i>Totale superamento precedenti procedure</i></b>			<b>0</b>
<b>20</b>	<b>Totale curriculum professionale</b>			<b>15</b>



Procedure ex art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017

Cat. C		
Punteggio titoli		
	max	punteggio finale
Titoli di servizio	10	10,00
Curriculum professionale	20	15,00
<b>Totale</b>		<b>25,00</b>



