



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 3148 / 2022 Data 30/12/2022

OGGETTO:

Determinazione n. 23 del 7 gennaio 2021 “Conferimento incarico di titolare di Area di Posizione Organizzativa e delegazione amministrativa interorganica alla Dott.ssa Maria Teresa Zara” – proroga incarico sino al 31 marzo 2023

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale del Comune di Porto Torres con incarico dirigenziale dell’*Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale n. 16 del 05.12.2022, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale del 24.05.2022, n. 95;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 99 del 28.12.2022, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022/2024;
- con deliberazione n. 41 del 09.03.2022, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, modificato con deliberazione n. 201 del 25.11.2022, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visti:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto dalle parti in via definitiva in data 21 maggio 2018;
- Il CCNL relativo al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto dalle parti in via definitiva in data 16 novembre 2022;

Dato atto che il nuovo contratto collettivo nazionale ridisegna il nuovo sistema di classificazione del personale, attualmente vigente, istituendo quattro Aree, tra le quali l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione all’interno della quale possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, i quali sostituiscono gli attuali incarichi di Posizione Organizzativa di cui all’art. 3, comma 1 del CCNL 31 marzo 1999;

Richiamato l’art. 13, comma 1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021 a mente del quale, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al Titolo III “*Ordinamento professionale*”, lo stesso entrerà in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL (1° aprile 2023);

Visto pertanto l’art. 3, comma 1, dell’Ordinamento professionale comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31 marzo 1999, tutt’ora vigente, che prevede l’istituzione di un’area delle posizioni organizzative per il personale appartenente alla categoria D;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che ha innovato la precedente disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 03.04.2020 "*Linee di indirizzo per la determinazione della consistenza delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa per il triennio 2020/2022*" con la quale sono state date specifiche linee di indirizzo in materia di individuazione delle aree di posizioni organizzative per il triennio 2020/2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, tesa a rendere la stessa più funzionale al conseguimento degli obiettivi dell'attuale Amministrazione;

Richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 30 dicembre 2022, con la quale, in via transitoria per il periodo gennaio/marzo 2023, nelle more dell'attuazione delle norme di cui al Titolo III "*Ordinamento professionale*" del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, vengono forniti i seguenti indirizzi:

1. destinare, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per l'anno 2023, la somma complessiva di € 107.474,91, così come determinata nell'esercizio 2017 con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 20.06.2017;
2. confermare le aree di posizione organizzativa e il numero di posizioni da assegnare, relativamente al periodo transitorio concesso dallo stesso contratto collettivo: dal 1 gennaio al 31 marzo 2023, così come segue:
 - Area di *staff del Sindaco*, n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a) del CCNL 21.05/2018 e n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. b);
 - Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*, n. 2 posizioni organizzative ex art. 13, comma 1 lett. a);
 - Area *Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione*, n. 2 posizioni organizzative ex art. 13, comma 1 lett. a);
 - Area *Ambiente, protezione civile, polizia locale*, n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a);
 - Area *Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica*, n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a);

Dato atto che, facendo seguito alle procedure comparative avviate a seguito dell'avviso per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa presso l'Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, approvato con determinazione del 16 luglio 2020, n. 1446, l'incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio *personale, gestione contabile, programmazione personale e gestione procedure di reclutamento, servizio di supporto al datore di lavoro*, è stato affidato alla dipendente Dott.ssa Maria Teresa Zara cat. D, con determinazione dirigenziale n. 23 del 07.01.2021;

Considerato che, in ottemperanza agli indirizzi contenuti nella deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 30 dicembre 2022, nelle more dell'attuazione delle norme di cui al Titolo III "*Ordinamento professionale*" del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, allo scopo di assicurare continuità ai servizi e in accordo con il Dirigente dell'Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*, si ritiene opportuno prorogare, alle medesime condizioni, l'incarico della P.O. relativa al Servizio "*Personale – gestione contabile, programmazione personale e gestione procedure di reclutamento, servizio supporto datore di lavoro*", fino alla data del 31 marzo 2023, al fine di evitare presumibili disservizi o rallentamenti dell'azione amministrativa;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Generale, Responsabile dell'Area Politiche del personale;
- non esistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013, dell'art. 6 bis della Legge 241/90;
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Personale – Posizioni organizzative, ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- l'art.107 del D.lgs. n° 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità del Dirigente;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;

DETERMINA

1. in accordo con il dirigente dell'Area *Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione*, di prorogare, fino al 31 marzo 2023 e alle medesime condizioni, e per le ragioni meglio esposte in preambolo, l'incarico della P.O. relativo al Servizio *personale, gestione contabile, programmazione personale e gestione procedure di reclutamento*, ivi compreso il servizio di *supporto al datore di lavoro* (quest'ultimo in accordo con il dirigente attualmente titolare dell'incarico di datore di lavoro dell'Ente), alla Dott.ssa Maria Teresa Zara, cat. D, nelle more dell'attuazione delle norme di cui al Titolo III "Ordinamento professionale" del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021;
2. di dare atto che la retribuzione di posizione annua, che verrà riconosciuta in relazione alla posizione organizzativa di fascia "C", sarà pari ad un importo lordo annuo di € 11.500,00 comprensiva della tredicesima mensilità, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente;
3. di dare atto che al finanziamento della retribuzione di risultato sarà destinata una quota pari al 15% delle somme complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;
4. di dare atto che con successivo provvedimento verranno assegnati gli specifici obiettivi relativi all'incarico da ricoprire per il periodo gennaio-marzo 2023;
5. di confermare le funzioni delegate assegnate alla Dott.ssa Maria Teresa Zara con la precedente determinazione dirigenziale n. 23 del 07.01.2021;
6. di dare atto che la conferma del conferimento della delega alla Dott.ssa Maria Teresa Zara non comporta il riconoscimento delle mansioni superiori con conseguente trattamento economico, in quanto non rientra nei casi previsti dall'art. 52 del D.Lgs 165/2001;
7. di dare atto che il presente incarico potrà essere rettificato in seguito a modifiche organizzative di Ente e/o di Area;
8. di dare atto che con successivo provvedimento a firma del dirigente del *Servizio personale* si provvederà ad impegnare la somma destinata alla corresponsione dell'indennità di posizione relativa al conferimento dell'incarico di titolare di Posizione Organizzativa di cui all'oggetto;
9. di trasmettere la presente determinazione alla Dott.ssa Maria Teresa Zara;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative;

11. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale
dell'Area Politiche del personale**
(Dott. Giancarlo Carta)