



Comune di Porto Torres

Decreto del Sindaco n° 1 del 02/01/2023

Oggetto: **Conferimento incarico di Posizione Organizzativa ai sensi del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali alla Dott.ssa Onida Maria Caterina, Comandante del Corpo di Polizia Locale**

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 24.05.2022 è stata modificata la vigente struttura organizzativa dell'Ente, volta a rendere la struttura organizzativa più funzionale ai reali fabbisogni dell'Ente, in coerenza con le finalità e gli obiettivi di questa Amministrazione;
- la struttura organizzativa di vertice dell'Ente è costituita dall'Area in staff al Sindaco, dalla Segreteria Generale nonché da cinque Aree organizzative;
- l'Area in staff al Sindaco comprende il Corpo di Polizia Locale, oltre le seguenti macroattività: avvocatura, Ufficio di Gabinetto del Sindaco, l'Ufficio di Comunicazione istituzionale e la Segreteria del Sindaco.

Richiamata la Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale, n. 65 del 07.03.1986, e in particolar modo:

- l'art. 2 – Funzioni del Sindaco: *“Il sindaco o l'assessore da lui delegato, nell'esercizio delle funzioni di cui al precedente articolo 1, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti”*;
- l'art. 7 – Corpo di polizia municipale e regolamento comunale sullo stato giuridico del personale: *“I Comuni nei quali il servizio di polizia municipale sia espletato da almeno sette addetti possono istituire il Corpo di polizia municipale, disciplinando lo stato giuridico del*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

personale con apposito regolamento, in conformità ai principi contenuti nella legge 29 marzo 1983, n. 93”;

- l’art. 9 – Comandante del Corpo di polizia municipale:
 1. *“Il comandante del Corpo di polizia municipale è responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo.*
 2. *Gli addetti alle attività di polizia municipale sono tenuti ad eseguire le direttive impartite dai superiori gerarchici e dalle autorità competenti per i singoli settori operativi, nei limiti del loro stato giuridico e delle leggi”;*

Considerato che:

- il Comune di Porto Torres ha istituito il Corpo di Polizia Locale e ne ha approvato il Regolamento con deliberazione di Consiglio comunale n. 217 del 16.11.2021;
- a capo del Corpo di Polizia Locale (all’interno della quale sono state formalmente inserite le attività di protezione civile) è posto un Comandante, assunto a tempo pieno e indeterminato, con medesima qualifica, categoria giuridica D3, posto alle dirette dipendenze del Sindaco;

Dato atto che con la succitata deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, di modifica della macrostruttura dell’Ente, la Polizia Locale è stata inserita nell’Area ambiente, protezione civile, polizia locale, fermo restando la caratteristica di entità unitaria e autonoma del Corpo di Polizia Locale da tutte le altre strutture presenti nel Comune, con la quale interagire nel rispetto delle rispettive sfere di autonomia;

Evidenziato che, anche a seguito della suddetta modifica alla struttura organizzativa dell’Ente, in applicazione della Legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale 65/1986:

- Il Comandante del Corpo è unico responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo;
- Il Sindaco, o l'assessore da lui delegato, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti;
- Il Corpo della Polizia Locale (all’interno della quale sono state formalmente inserite le attività di protezione civile), nelle sue tipiche funzioni e competenze, non è posto alle dipendenze del dirigente responsabile dell’Area ambiente, protezione civile, polizia locale;

- Il Comandante del Corpo di Polizia Locale è la dott.ssa Maria Caterina Onida, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, inquadrata con il profilo professionale di Comandante di Polizia Locale, cat. D3,
- Al Dirigente dell'Area ambiente, protezione civile e polizia locale sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell'adozione di provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l'aspetto operativo – gestionale, per l'esercizio delle quali potrà anche prevedere l'utilizzo dell'istituto della delegazione amministrativa interorganica;

Preso atto che, in attuazione di quanto disposto con la suddetta deliberazione della Giunta comunale, al Comandante del Corpo di Polizia Locale, dott.ssa Maria Caterina Onida, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, inquadrata con il profilo professionale di Comandante di Polizia Locale, cat. D3, in funzione del ruolo assegnato, sarà riconosciuta con decreto sindacale la Posizione Organizzativa;

Richiamato il nuovo C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, siglato in data 16.11.2022, il quale ha innovato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 03.04.2020 sono state approvate le “*Linee di indirizzo per la determinazione della consistenza delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa per il triennio 2020/2022*” con la quale sono state date specifiche linee di indirizzo in materia di individuazione delle aree di posizioni organizzative per il triennio 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 30 dicembre 2022, in via transitoria per il periodo gennaio/marzo 2023, nelle more dell'attuazione delle norme di cui al Titolo III “*Ordinamento professionale*” del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, vengono forniti i seguenti indirizzi:
 1. destinare, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per l'anno 2023, la somma complessiva di € 107.474,91, così come determinata nell'esercizio 2017 con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 20.06.2017;
 2. confermare le aree di posizione organizzativa e il numero di posizioni da assegnare, relativamente al periodo transitorio concesso dallo stesso contratto collettivo: dal 1 gennaio al 31 marzo 2023, così come segue:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- Area di staff del Sindaco, n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a) del CCNL 21.05/2018 e n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. b);
- Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, n. 2 posizioni organizzative ex art. 13, comma 1 lett. a);
- Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, n. 2 posizioni organizzative ex art. 13, comma 1 lett. a);
- Area Ambiente, protezione civile, polizia locale, n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a);
- Area Lavori pubblici, manutenzioni, urbanistica, edilizia privata, transizione ecologica, n. 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a);
- in ottemperanza agli indirizzi contenuti nella deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 30 dicembre 2022, nelle more dell'attuazione delle norme di cui al Titolo III "*Ordinamento professionale*" del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 e, allo scopo di assicurare continuità ai servizi, si ritiene necessario prorogare, alle medesime condizioni, l'incarico della PO Servizio polizia locale, ma non oltre tre mesi, al fine di evitare presumibili disservizi o rallentamenti dell'azione amministrativa;
- è intendimento del Dirigente dell'Area ambiente, protezione civile, polizia locale, al quale sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell'adozione di provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l'aspetto operativo – gestionale, ricorrere all'istituto della delegazione amministrativa interorganica, per l'esercizio delle suddette funzioni;
- alla Posizione Organizzativa di fascia "C", graduata secondo le considerazioni sopra esposte, compete una retribuzione di posizione pari ad un importo lordo annuo di € 11.500,00, comprensiva della tredicesima mensilità;
- alla retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa è destinata una quota pari al 15% delle somme complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;

Visti:

- il D.Lgs n 267/2000;
- lo Statuto comunale
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- il Regolamento per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Porto Torres

DECRETA

1. di richiamare la premessa del presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
2. di attribuire alla Dott.ssa Maria Caterina Onida, dipendente di ruolo di questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale “Comandante di Polizia Locale”, categoria giuridica D3, la titolarità di posizione organizzativa
3. il presente incarico, nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, con durata fino al 31 marzo 2023, nelle more dell’attuazione delle norme di cui al Titolo III “*Ordinamento professionale*” del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021;
4. l’incarico potrà essere revocato in qualsiasi momento, ai termini di legge, secondo quanto previsto dal contratto collettivo vigente, dalle norme regolamentari e in conformità alla disciplina espressamente emanata per l’area delle posizioni organizzative;
5. la Dott.ssa Maria Caterina Onida, nell’ambito delle funzioni e responsabilità che caratterizzano la posizione organizzativa, dovrà:
 - governare i processi gestionali del Comando di Polizia Locale, mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi, con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione di riferimento per i progetti attribuiti;
 - gestire le criticità che dovessero insorgere nel quotidiano operare;
 - operare in funzione dei programmi e dei processi complessivi dell’ente, subordinando a questi ogni istanza di tipo settoriale, e collaborare attivamente con tutte le altre articolazioni dell’Amministrazione comunale;
 - emanare direttive operative da applicare nelle materie e nei procedimenti di competenza del Comando
6. gli obiettivi relativi al Comando di Polizia Locale, saranno previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e, in relazione ad essi, la Dott.ssa Maria Caterina Onida assumerà la responsabilità di realizzazione;
7. è intendimento del Dirigente dell’Area ambiente, protezione civile, polizia locale, al quale sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell’adozione di

provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l'aspetto operativo – gestionale, ricorrere all'istituto della delegazione amministrativa interorganica, per l'esercizio delle suddette funzioni, successivamente al presente decreto;

8. l'importo annuo della retribuzione di posizione direttamente riferito al punteggio attribuito, in considerazione anche delle risorse finanziarie e umane gestite, della responsabilità tecnico – amministrativa e contabile, nonché dell'ampiezza e difformità delle funzioni delegate, in relazione anche all'attribuzione della delegazione amministrativa interorganica, è pari a € 11.500,00 (comprensivo di 13[^] mensilità) a cui si aggiunge una retribuzione di risultato da corrispondere previa valutazione dei risultati conseguiti dall'incaricato e secondo i criteri generali previsti nell'ambito della contrattazione integrativa e quelli specifici previsti nell'apposita disciplina che accede al regolamento generale sul ciclo di valutazione della performance;
9. il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatto salvo quanto disposto dall'art. 39 del CCNL Regioni - Autonomie Locali del 14.9.2000;
10. il presente decreto è trasmesso all'interessato che lo sottoscrive per conoscenza e accettazione e, inoltre, viene trasmesso in copia al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti dell'Ente e al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

IL SINDACO