



AVVISO DI
INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il Dirigente
dell'Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Premesso che l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Atteso che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata la direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)", così come modificata e integrata dalla direttiva n. 2 del 26.06.2019, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Rilevato che i principali obiettivi del C.U.G. possono essere come di seguito riassunti:

- assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e opportunità, svolgendo attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'ente anche attraverso l'adozione di misure organizzative che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Considerato che, con deliberazione n. 39 del 16/03/2020, la Giunta comunale ha approvato le linee di indirizzo per la nomina dei nuovi rappresentanti dell'Amministrazione – effettivi e supplenti – all'interno del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Porto Torres, e stabilito che il C.U.G. avrà la seguente composizione:

- Presidente, individuato dalla Giunta comunale nella figura del Segretario generale dell'Ente;
- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del T.U.P.I. presenti nell'Ente;
- numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dipendente a seguito di apposito avviso, pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali (n. 3 membri effettivi e n. 3 membri supplenti);

Ritenuto precisare, altresì, che:

- a) in assenza di domande da parte del personale dipendente, o in numero inferiore rispetto a quello richiesto, o in assenza dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, come richiesti dalla direttiva sopra esposta, sarà compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che possano rivestire tale ruolo, per un numero totale di componenti pari a quelli nominati dalle OO.SS.;
- b) che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico il quale deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma, da comprendere tra quelli propri dell'ufficio;



- c) i componenti dell'Amministrazione, rappresentativi di tutto il personale, dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, accertati attraverso la presentazione del curriculum al momento della candidatura;
- d) i componenti del C.U.G. rimarranno in carica quattro anni, decorrenti dalla data di efficacia del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina dei nuovi componenti;

Dato atto che l'incarico dei precedenti componenti il C.U.G. del Comune di Porto Torres, nominati con determinazione dirigenziale n. 124 del 15.12.2015, è giunto a scadenza e che pertanto si rende necessario nominare i nuovi componenti per il quadriennio 2021/2025;

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva ministeriale e nella deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 16/03/2020, procedere a rivolgere il presente interpello a tutto il personale dell'Ente

INVITA

tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia e a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta utilizzando l'allegato fac-simile) al Dirigente del Servizio personale, tramite il protocollo generale dell'Ente, unitamente al proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto, al documento d'identità e all'informativa ai sensi del D.Lgs 196/2003, **entro e non oltre il giorno lunedì 29 marzo 2021**.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato, quelle prive della sottoscrizione e del curriculum debitamente firmato.

Possono presentare dichiarazione di disponibilità, i dipendenti dell'Ente in possesso dei sotto elencati requisiti:

- essere dipendenti del Comune di Porto Torres a prescindere dalla categoria giuridica e dal profilo professionale
- possedere adeguate conoscenze previste in materie di competenza del C.U.G.;
- aver acquisito adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, (risultante dal curriculum);
- godere di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti del C.U.G. rimarranno in carica quattro anni, decorrenti dalla data di efficacia del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina dei nuovi componenti.

L'attività svolta nell'ambito del C.U.G è equiparata alla ordinaria attività di servizio e pertanto, per l'espletamento della stessa, non potrà essere riconosciuto alcun compenso.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione «Altri contenuti» – «Dati ulteriori»

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio contabilità del personale – e mail contabilitapersonale@comune.porto-torres.ss.it:

Porto Torres, li 22 marzo 2021

Il Dirigente
Dott. Flavio Cuccureddu