



COMUNE DI PORTO TORRES  
PROVINCIA DI SASSARI

Area Politiche del Personale

Prot. n. Vedi segnatura

Porto Torres li, 31 marzo 2023

c.a.

Personale dipendente

Dirigenti

R.S.U.

SEDE

Alle OO.SS.:

FP – CGIL

PEC: [fpsassari@pec.cgilsassari.it](mailto:fpsassari@pec.cgilsassari.it)

CISL - FP

PEC: [cislfpsassari@pec.it](mailto:cislfpsassari@pec.it)

UIL – FPL

PEC: [uifplsassari@pec.it](mailto:uifplsassari@pec.it)

CSA RAL

PEC: [gpiras@arubapec.it](mailto:gpiras@arubapec.it)

**OGGETTO:** Reinquadramento del personale dipendente del Comune di Porto Torres, sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022.

Gent.mi,

**Atteso che:**

- a far data dal 1° aprile 2023 entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;

- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla*



COMUNE DI PORTO TORRES  
PROVINCIA DI SASSARI

## Area Politiche del Personale

stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;

- la menzionata Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>



COMUNE DI PORTO TORRES  
PROVINCIA DI SASSARI

## Area Politiche del Personale

Categoria B3-B6	
Categoria B3-B5	
Categoria B3-B4	
Categoria B3 di accesso	
Categoria B1-B8	
Categoria B1-B7	
Categoria B1-B6	
Categoria B1-B5	
Categoria B1-B4	
Categoria B1-B3	
Categoria B1-B2	
Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>
Categoria A-A5	
Categoria A-A4	
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	

- l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che “*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A*”;



COMUNE DI PORTO TORRES  
PROVINCIA DI SASSARI

## Area Politiche del Personale

- con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 29 marzo 2023 sono state approvate le linee di indirizzo per l'attuazione del nuovo sistema di classificazione, relativamente al reinquadramento del personale dipendente e all'attivazione di un percorso volto alla presentazione di una proposta di revisione dei profili professionali, sulla scorta delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla G.U. del 14 settembre 2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegata al CCNL 16 novembre 2022;
- trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
- il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità, cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

### SI COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali, che :

1. A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022.
2. A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022.

---

Comune di Porto Torres – C. F. 00252040902 – P.zza Umberto I – 07046 Porto Torres -

PEC: [comune@pec.comune.porto-torres.ss.it](mailto:comune@pec.comune.porto-torres.ss.it)

Area Politiche del Personale – Ufficio Risorse Umane - Tel. 079 / 500.85.60 – email: [firino.francesco@comune.porto-torres.ss.it](mailto:firino.francesco@comune.porto-torres.ss.it)



COMUNE DI PORTO TORRES  
PROVINCIA DI SASSARI

## Area Politiche del Personale

3. Al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito in prima applicazione:
  - a. lo stipendio tabellare della nuova Area di destinazione indicato dalla Tabella G al CCNL 2019-2021;
  - b. il valore complessivo della posizione economica in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" (non più quale posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;
  - c. con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.
4. L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.
5. La presente comunicazione viene pubblicata in Amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello *Personale*, Sottosezione di secondo livello *Dotazione organica*.

Il Segretario generale

con incarico dirigenziale dell'area delle politiche del personale