



COMUNE DI PORTO TORRES

(PROVINCIA DI SASSARI)

Delegazione Trattante

Verbale n. 4 del 27-12-2022

L'anno **duemilaventidue**, addì **27** del mese di **dicembre** alle ore 15:15 presso la sala consiliare del Palazzo Comunale si è riunita, regolarmente convocata, la Delegazione Trattante per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2022, parte economica.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

CARTA Giancarlo, Segretario generale e Presidente della delegazione trattante;

CUCCUREDDU Flavio, Dirigente, componente;

LEDDA Massimo, Dirigente, componente;

FOIS John Frank, Dirigente, componente.

Per la parte sindacale:

RUZZETTO Armando (CISL FP)

MAMELI Luigi (CGIL FP) (collegato da remoto)

RSU:

CABIGIOSU Rosina (CISL FP)

CAMBONI Giovanna (CISL FP)

PUSCEDDU Antonio (CISL FP)

SPANEDDA Alessandra (CISL FP)

RUNCHINA Maria Grazia (CGIL FP) (collegata da remoto)

ZUNCHEDDU Renata (UIL FP) (collegata da remoto)

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Dr.ssa Maria Teresa Zara

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 703 del 23.03.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, nel rispetto del disposto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- la determinazione dirigenziale n. 2588 del 18.11.2022, con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, ai sensi del disposto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, nell'importo complessivo di 649.533,64;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 23.03.2021, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla conduzione delle fasi di contrattazione collettiva decentrata integrativa ed alla gestione delle attività di informazione e confronto, successivamente aggiornata con deliberazione della Giunta comunale n. 230 del 14.12.2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 04.05.2022, recante le "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate - anno 2022";
- deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 23.12.2022, recante all'oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Porto Torres, per l'anno 2021", siglata il 21.11.2022";

Acquisito il parere favorevole alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - anno 2022, espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 29 del 21.12.2022, pervenuto al protocollo generale dell'Ente in data 22.12.2022 e registrato al n. 51945.

Il Presidente, a conclusione dell'iter, invita le parti alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2022 parte economica, secondo quanto definito in sede di preintesa, come da verbale n. 3 del 21.11.2022 e che di seguito si riporta:

UTILIZZO RISORSE STABILI	2022
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 116.587,87
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali - adeguamenti PEO 2022 a seguito dell'approvazione del CCNL 2019/2021	€ 6.910,96
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 35.271,39
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 775,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 43.693,17
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti - anno 2022	€ 238.199,83
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 0,00

UIC FPL
Ono Agnes
Santoro
P. Park
Giovanni Cisc FP

M. Olivero
G. Cisc FP
G. Cisc FP

Manli *Max*

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 3.696,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 34.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 14.210,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 38.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 7.910,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-quater Indennità di servizio esterno	€ 3.850,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 546.604,22

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti - Anno 2022 - Economie anno 2021	€ 42.089,04
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti - Anno 2021 - RIA anno in corso	€ 1.220,63
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti - economie straordinario 2021	€ 6.026,95
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (progetti servizio politiche sociali)	€ 1.871,41
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici)	€ 14.103,99
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio	€ 15.664,86
Art. 68 c. 2 lette g) - Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 1.958,20
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 3.480,35
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 86.415,43
TOTALE RISORSE DECENTRATE (STABILI + VARIABILI)	€ 633.019,66

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 633.019,65
TOTALE UTILIZZO	€ 633.019,65
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE	€ 102.481,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	€ 530.538,12
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO MA PARTECIPANO AL LIMITE:	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 30.057,80
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 109.101,66
	€ 139.159,46
TOTALE FONDO + RISORSE CHE NON TRANSITANO	€ 772.179,11
decurtazione per invarianza valore medio pro capite 2018	-€ 43.863,53
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 728.315,58
TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE	€ 625.834,05
INTEGRAZIONE PER RISPETTO LIMITE MIN. 2016	€ 23.699,58
TOTALE FONDO CON DECURTAZIONI E INTEGRAZIONI	€ 752.015,16

UIL FRL
Deo Agel *Antonio* *Luca* *Luca* *M. Desio*

Antonio Fureddu
Cisc FP
Deo
Luca
Luca
Luca

DETTAGLIO COMPENSI AEX ART. 68, CO. 2 LETT.B)	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – Anno 2022 – TOTALE	€ 239.420,46
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – economie performance 2021	€ 42.089,04
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – economie straordinario 2021	€ 6.026,95
	€ 287.536,45
<i>decurtazione per invarianza valore medio pro capite 2018</i>	-€ 43.863,53
INTEGRAZIONE PER RISPETTO LIMITE MIN. 2016	€ 23.699,58
Totale budget performance 2022	€ 267.372,50

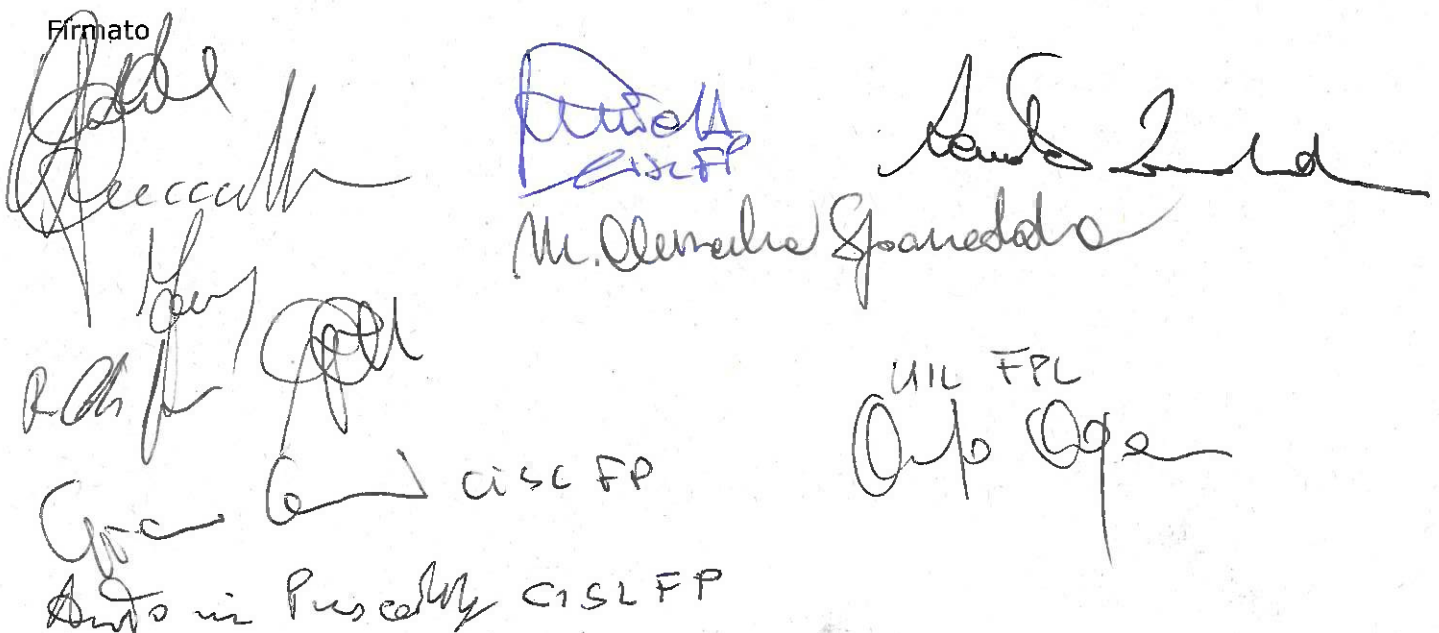
Le parti confermano quanto convenuto in sede di preintesa, secondo quanto segue:

- in sede di liquidazione a saldo delle Indennità, qualora dovessero emergere ulteriori necessità rispetto alla ripartizione su esposta, per il personale dipendente avente diritto, tali somme saranno prelevate dalle economie dei vari istituti contrattuali;
- i risparmi derivanti dall'effettiva erogazione delle indennità di cui sopra sono portati in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente;
- Per i dipendenti appartenenti alla categoria "A" si farà un unico avviso PEO, così come per i dipendenti facenti parte della Polizia Locale, mentre per quanto attiene al personale della Segreteria Generale, dello Staff del Sindaco e l'Avvocatura, gli stessi verranno inclusi nell'Area Affari Generali;
- per l'anno 2022, le progressioni economiche orizzontali sono stabilite nella misura del 45% dei dipendenti in servizio e, tenuto conto del limitato arco temporale residuo fino alla fine dell'anno, il valore economico della progressione economica orizzontale è riconosciuto dal 1° gennaio dell'anno in cui è approvata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica.

La riunione è conclusa alle ore 15,44.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firmato



 M. Oreste Spanedda

 UIL FPL

 CISL FP

 CISL FP