



Comune di Porto Torres

PROPOSTA di DELIBERAZIONE Giunta Comunale

Numero	Del	Ufficio Proponente
2024/232	16/07/2024	Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione Ufficio Programmazione, Controllo analogo e società partecipate
Assessore: Alessandro Carta		

OGGETTO:

Relazione sulla performance 2023. Presa d'atto della validazione, approvazione e verifica a consuntivo ai fini del controllo strategico 2023

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente Responsabile dell'Area Affari generali, legale e contenzioso, politiche sociali, sport, cultura, turismo, pubblica istruzione, in qualità di sostituto vicario del Dott. John Frank Fois Dirigente dell'Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, assente, nominato con decreto n. 16 del 05/12/2022 in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000, su proposta dell'assessore alla programmazione Dott. Alessandro Carta;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 dell'8 novembre 2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Sezione strategica 2020/2025 e Sezione operativa 2023-2025, successivamente aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 31/07/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 30/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 31 marzo 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 11.05.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi assegnati ai dirigenti per gli esercizi 2023/2025, successivamente modificato con le deliberazioni n. 177 del 19/09/2023 e n. 251 del 12/12/2023;

Visto il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* il quale prevede:

- all'articolo, 10 comma 1, lettera b), che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente una “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- all'articolo 14, comma 4, lett. c), che l'organo di valutazione procede alla validazione della Relazione suddetta e che, comma 6, tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- all'articolo 15, comma 2, lettera b), che l'organo di indirizzo politico – amministrativo definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la Relazione sulla performance;

Dato atto che:

- coerentemente con il ciclo della performance ed il controllo strategico periodico, in data 13 luglio 2023, è stato avviato, ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del regolamento sul sistema integrato dei controlli interni, il processo di monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti con il PEG 2023_2025;
- all'esito di tale processo, con deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 19.09.2023 è stato approvato il monitoraggio intermedio degli obiettivi 2023-2025, sono state apportate delle modifiche agli obiettivi assegnati con la precedente deliberazione n. 82 del 11.05.2023 ed è stata aggiornata la pesatura degli stessi;
- In data 19/01/2024, con nota protocollo 2024/3226, l'ufficio programmazione ha richiesto ai dirigenti responsabili delle aree e ai referenti di area di Peg, ai fini del monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi alla data del 31/12/2023, di procedere nel seguente modo:
 - aggiornare sul sistema Infor JEnte- pianificazione obiettivi lo stato di realizzazione delle fasi e dei dati relativi agli indicatori dei singoli obiettivi richiedendo anche di inserire,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

nella parte documentale dei singoli obiettivi, tutta la documentazione utile a comprovare il raggiungimento o di una singola fase o dell'intero obiettivo

- predisposizione, da parte dei dirigenti, della relazione sui risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi dell'esercizio 2023 contenente, per ogni obiettivo di PEG esaminato, l'indicazione del personale dipendente che ha effettivamente partecipato alla realizzazione dell'obiettivo.
- che il monitoraggio finale sullo stato di attuazione degli obiettivi 2023, sulla base dei reports elaborati dal responsabile dell'ufficio programmazione e controllo di gestione, è stato esaminato e approvato dal Nucleo di Valutazione (verbale n. 6 del 02.05.2024, protocollo n. 21108 del 06.05.2024), con la collaborazione del Segretario generale;

Richiamata la propria deliberazione n. 90 del 10/05/2024 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, annualità 2023. Stato di attuazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi di PEG alla data del 31 dicembre 2023. Approvazione proposta del Nucleo di Valutazione."

Verificato che ai fini della Relazione sulla performance 2023 si è tenuto conto dei risultati organizzativi e individuali raggiunti dalla struttura organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Rilevato che la relazione sulla performance 2023, previa approfondita analisi, è stata validata dal Nucleo di valutazione nella riunione del 14 luglio 2024, come risulta dal verbale n. 12, acquisito con protocollo n. 32879 del 16/07/2024;

Vista l'allegata Relazione sulla Performance 2023;

Considerato che la validazione della Relazione sulla Performance 2023 è titolo per procedere ai successivi adempimenti previsti dal sistema di valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato e del salario accessorio rispettivamente dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale dipendente;

Ritenuto di dover condividere il contenuto della relazione sulla performance 2023, quale documento essenziale per la fase finale del controllo strategico, che consente di esaminare l'andamento della gestione dell'ente, di rilevare i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmatici, gli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti e l'efficienza nell'impiego delle risorse, i tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, le procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, la qualità dei servizi erogati e, congiuntamente al referto sul controllo della qualità, il grado di soddisfacimento della domanda;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Sottolineato che tale fase del controllo strategico fornisce le indicazioni di feedback agli organi di indirizzo politico ed ai dirigenti necessarie per il riesame della programmazione e le eventuali scelte strategiche correttive e, in particolare:

a) ai primi, indicazioni in relazione alle nuove scelte programmatiche o alla revisione di quelle già compiute, con l'assunzione di una rinnovata strategia, meglio orientata alla realizzazione dei risultati non ottenuti;

b) ai secondi, indicazioni finalizzate a migliorare l'efficacia ed efficienza degli obiettivi programmatici assegnati, rimuovendo eventuali fattori ostativi;

Richiamati:

- i referti semestrali 2023 sul controllo della qualità dei servizi erogati,
- i referti semestrali sul controllo successivo di regolarità amministrativa;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Comunale sul sistema integrato dei controlli interni;
- la vigente metodologia di misurazione e valutazione della performance;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni esposte in premessa, che si considerano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. prendere atto e approvare la Relazione finale sulla Performance – anno 2023, allegata alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale della stessa e validata dal Nucleo di valutazione, come risulta da verbale n. 12/2024;
2. di dare atto che il presente provvedimento, unitamente alla Relazione e all'atto di validazione del Nucleo di valutazione, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Porto Torres, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*";
3. di proporre che il presente atto sia dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000, per consentire l'immediato avvio degli adempimenti connessi all'erogazione dei premi di risultato e del salario accessorio collegato al merito.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Il Dirigente sostituto dell'Area programmazione, bilancio, tributi,
partecipazioni, sistemi informativi, innovazione
(Dott. Flavio Cuccureddu)

Documenti di cui si compone la proposta in oggetto:

Titolo	Impronta
relazione sulla performance 2023	95D46392957D65C1E1F44D8EBB031B9CAE3F793966669808D66E9 60593AE9846
Verbale NdV validazione relazione sulla performance 2023	AFF8F1AC66A8DA565C280CD59A3D59C43ECB2E664D3B2A7F2937 B3B5DD247992

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del
D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**