



Comune di Porto Torres

PROPOSTA di DELIBERAZIONE Giunta Comunale

Numero	Del	Ufficio Proponente
2023/243	21/07/2023	Area programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione Ufficio Programmazione, Controllo analogo e società partecipate
Assessore: Alessandro Carta		

OGGETTO:

Relazione sulla performance 2022. Presa d'atto della validazione, approvazione e verifica a consuntivo ai fini del controllo strategico 2022

Il sottoscritto Dott. John Frank Fois, Dirigente dell'Area Programmazione, bilancio, tributi, partecipazioni, sistemi informativi, innovazione, incaricato con decreto sindacale n. 16 del 05.12.2022, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000, su proposta dell'assessore alla programmazione Dott. Alessandro Carta;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 20 settembre 2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, sezione strategica 2020-2025 e sezione operativa 2022-2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 28 dicembre 2021, è stato approvato l'aggiornamento n. 1 del Documento Unico di Programmazione, sezione strategica 2020-2025 e sezione operativa 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 9 marzo 2022 è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2022-2024, comprensivo,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

tra l'altro, degli obiettivi di gestione individuati in coerenza con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 25.11.2022, sono state approvate le modifiche ed integrazioni al PEG 2022/2024;

Visto il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" il quale prevede:

- all'articolo, 10 comma 1, lettera b), che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente una "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- all'articolo 14, comma 4, lett. c), che l'organo di valutazione procede alla validazione della Relazione suddetta e che, comma 6, tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- all'articolo 15, comma 2, lettera b), che l'organo di indirizzo politico – amministrativo definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, la Relazione sulla performance;

Atteso che:

- con nota dell'ufficio Programmazione prot. n. 2940 del 19.01.2023, si richiedeva ai dirigenti dell'ente e ai referenti di ciascuna Area di procedere all'aggiornamento della parte "documentale" sul sistema Infor Jente (allegando tutta la documentazione utile a comprovare il raggiungimento o di una singola fase o dell'intero obiettivo);
- con la medesima nota si richiedeva a ciascun Dirigente la predisposizione della relazione sui risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi dell'esercizio 2022;
- sono pervenute dai Dirigenti Responsabili di Area e dal Comando Polizia locale le relazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 9 marzo 2022, successivamente modificati, a seguito del processo di monitoraggio intermedio, con deliberazione n. 201 del 25.11.2022;
- sulla base delle risultanze sullo stato di attuazione strategici e degli obiettivi di PEG 2022, recante il grado di attuazione degli obiettivi, predisposto dal Nucleo di valutazione, la Giunta Comunale ha approvato la proposta dello stato di attuazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi assegnati con il PEG 2022/2024, annualità 2022, con deliberazione n. 88 del 17.05.2023;

Verificato che ai fini della Relazione sulla performance 2022 si è tenuto conto dei risultati organizzativi e individuali raggiunti dalla struttura organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Rilevato che la relazione sulla performance 2022, previa approfondita analisi, è stata validata dal Nucleo di valutazione nella riunione del 20 luglio 2023, come risulta dal verbale n. 11, acquisito con protocollo n. 33028 del 21/07/2023;

Vista l'allegata Relazione sulla Performance 2022;

Considerato che la validazione della Relazione sulla Performance 2022 è titolo per procedere ai successivi adempimenti previsti dal sistema di valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato e del salario accessorio rispettivamente dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale dipendente;

Ritenuto di dover condividere il contenuto della relazione sulla performance 2022, quale documento essenziale per la fase finale del controllo strategico; che consente di esaminare l'andamento della gestione dell'ente, di rilevare i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmatici, gli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti e l'efficienza nell'impiego delle risorse, i tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, le procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, la qualità dei servizi erogati e, congiuntamente al referto sul controllo della qualità, il grado di soddisfacimento della domanda;

Sottolineato che tale fase del controllo strategico fornisce le indicazioni di feedback agli organi di indirizzo politico ed ai dirigenti necessarie per il riesame della programmazione e le eventuali scelte strategiche correttive e, in particolare: a) ai primi, indicazioni in relazione alle nuove scelte programmatiche o alla revisione di quelle già compiute, con l'assunzione di una rinnovata strategia, meglio orientata alla realizzazione dei risultati non ottenuti; b) ai secondi, indicazioni finalizzate a migliorare l'efficacia ed efficienza degli obiettivi programmatici assegnati, rimuovendo eventuali fattori ostativi;

Richiamati:

- i referti semestrali 2022 sul controllo della qualità dei servizi erogati,
- i referti semestrali sul controllo successivo di regolarità amministrativa;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Comunale sul sistema integrato dei controlli interni;
- la vigente metodologia di misurazione e valutazione della performance;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni esposte in premessa, che si considerano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

1. prendere atto e approvare la Relazione finale sulla Performance – anno 2022, allegata alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale della stessa e validata dal Nucleo di valutazione, come risulta da verbale n. 11 del 20 luglio 2023;
2. di dare atto che il presente provvedimento, unitamente alla Relazione e all'atto di validazione del Nucleo di valutazione, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Porto Torres, nell'apposita sezione “*Amministrazione trasparente*”;
3. di proporre che il presente atto sia dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000, per consentire l'immediato avvio degli adempimenti connessi all'erogazione dei premi di risultato e del salario accessorio collegato al merito.

Il Dirigente dell'Area Programmazione, bilancio, tributi,
partecipazioni, sistemi informativi, innovazione
Dott. John Frank Fois

Documenti di cui si compone la proposta in oggetto:

Titolo	Impronta
Relazione sulla performance	6286F93F80430F4E1161E48A5AE53E93462BC4B2AF48ED58B6174696E56D24DB
Verbale_ndv	68AB1FC08059A147C0471FE5394405AD5F9680E6C4CA76863494FBADD18BE489
Verbale_ndv_1	6A387EF348C6F072E5CC93A9EFBFFDF7577AAEEEEF8ABF6DBA54DA12F4234F29
Protocollo ricezione verbale_ndv	5A1BC186FD74F059BB5A3812E33DDF75382436E2C1A5BFCFE7BFD4AD40640578

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**