



ISAM S.r.l



Sede Legale: Via dei Tamarindi 21/23 - 00134 Roma

Capitale Sociale € 1.000.000 i.v. - R.E.A. Roma 1616710

Cod. Fisc. e P. Iva 11665510159 - Codice Univoco: M5UXCR1

Sede Amministrativa ed Operativa: Località Due Pini snc - 01014 Montalto Di Castro (VT)

Tel. 06 97858907 - [www.isamsrl.it](http://www.isamsrl.it) - Email: [info@isamsrl.it](mailto:info@isamsrl.it) - P.E.C. [isampec@legalmail.it](mailto:isampec@legalmail.it)

## DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Il sottoscritto **CORRADO CINQUANTA**, nato a Pisa il [REDACTED], codice fiscale [REDACTED], residente a [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante e Amministratore Unico della Società ISAM S.R.L. con sede legale nel Comune di Roma, Via dei Tamarindi 21 e sede amministrativa ed operativa in Montalto di Castro (VT), Loc. Due Pini snc – Codice Fiscale e Partita IVA n. 11665510159, Telefono n. 0766842315 – Fax n. 0766840453, email [info@isamsrl.it](mailto:info@isamsrl.it), PEC: [isampec@legalmail.it](mailto:isampec@legalmail.it)

*ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,  
e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro per dichiarazioni mendaci,  
falsità in atti e uso di atti falsi, così come disposto dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000*

### **DICHIARA**

Che l'allegata copia dell'ultimo "rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" redatto relativo al biennio 2020/2021 e la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione per il tramite del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è copia conforme all'originale inviata alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'art. 46 del Codice delle Pari Opportunità.

Montalto di Castro,

La data coincide con l'apposizione della firma digitale.

Corrado Cinquanta  
Legale Rappresentante



**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati**

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	0	27	11	132	2	160	13	4	1
Entrate	0	0	0	0	8	3	17	0	25	3	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	0	35	14	149	2	185	16	4	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021				PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Dirigenti		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Quadri		0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	1° Livello		1	0	0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	2° Livello		33	12	0	0	9	3		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	3° Livello		1	1	0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	5° Livello		1	1	0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	6° Livello		18	4	0	0	0	9	3	
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	8° Livello		10	5	0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	9° Livello		1	1	0	0	0	0	0	0
SERVIZI (Anpit - Cisal)	Operai		149	2	0	0	0	17	0	
SERVIZI (Anpit - Cisal)	4° Livello		6	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato												
a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	128	32	9536	0	9664	32	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				
		MF*		F*		
Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
		€ 315.101,00		€ 0,00		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	1° Livello	€ 315.101,00		€ 0,00		
Impiegati		€ 577.015,00		€ 199.878,00		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	2° Livello	€ 33.624,00		€ 33.624,00		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	3° Livello	€ 189.988,00		€ 83.242,00		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	4° Livello	€ 221.366,00		€ 40.529,00		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	5° Livello	€ 39.996,00		€ 18.697,00		
SERVIZI (Anpit - Cisal)	6° Livello	€ 46.838,00		€ 23.786,00		
EDILIZIA - Industria	3° Livello	€ 45.203,00		€ 0,00		
Operai		€ 2.220.461,00		€ 20.732,36		
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	2° Livello	€ 686.377,00		€ 0,00		
NETTEZZA URBANA	3° Livello	€ 969.765,00		€ 20.732,36		
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	3° Livello	€ 301.513,00		€ 0,00		
EDILIZIA - Industria	2° Livello	€ 262.806,00		€ 0,00		
Apprendisti		€ 0,00		€ 0,00		
Disabili e cat. protette		€ 78.961,00		€ 0,00		
NETTEZZA URBANA	3° Livello	€ 38.212,00		€ 0,00		
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	3° Livello	€ 14.173,00		€ 0,00		
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	1° Livello	€ 26.576,00		€ 0,00		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
		MF*	F*	
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 341.624,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2020/2021**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 11665510159

**Ragione Sociale** ISAM SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA DEI TAMARINDI 21

**Città** ROMA(RM)

**CAP** 00134

**Nazione** ITALIA

**E-mail** INFO@ISAMSRL.IT

**PEC** ISAMPEC@LEGALMAIL.IT

**Telefono** 0697858907

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20220802175330419      **Data Invio** 12/10/2022 17:58:08

**Stato** Inviato

**Inviata da** CINQUANTA CORRADO

**Codice Fiscale** [REDACTED]