



Comune di Porto Torres

Provincia di Sassari

Il Segretario Generale

Oggetto: Proposta programma triennale fabbisogno del personale 2023/2025

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, nominato, con decreto sindacale n. 6 del 09.02.2021, Segretario generale del Comune di Porto Torres con decorrenza 01.03.2021;

Richiamato l'art. 101 comma 1 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018, del 17 dicembre 2020 il quale dispone che *nei Comuni fino a 100.00 abitanti, ovvero nei Comuni, Province e Città Metropolitane ove non sia stato nominato il direttore generale ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000, l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento;*

Richiamate le riunioni di conferenza dei dirigenti durante le quali sono state presentate le proposte della dirigenza dell'Ente in merito al fabbisogno di personale;

Considerato che successivamente, sentita l'amministrazione, si è provveduto a raccordare le suddette richieste dei dirigenti, compatibilmente con le effettive capacità assunzionali dell'Ente, nei limiti delle disponibilità di finanziarie bilancio;

Dato atto che con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 30.12.2022, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

Propone

all'esito delle risultanze interlocutorie richiamate in premessa, il seguente programma di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025:

<i>Cat.</i>	<i>Unità</i>	<i>Anno</i>	<i>FT/PT</i>	<i>Profilo</i>	<i>Servizio</i>	<i>Modalità</i>
C	1	2023	FT	Amministrativo contabile	Edilizia – Urbanistica	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
C	1	2023	FT	Amministrativo contabile	LL.PP./Manutenzioni	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
C	1	2023	FT	Amministrativo contabile	Demografici	Progressione verticale
C	1	2023	FT	Amministrativo contabile	Commercio/attività produttive	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
C	1	2023	FT	Amministrativo contabile	Personale	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
C	1	2023	FT	Tecnico	Patrimonio	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
C	3 (*)	2023	FT	Vigilanza	Polizia Locale	Concorso pubblico
C	1	2023	FT	Vigilanza	Polizia Locale	Concorso pubblico
D	1	2023	FT	Amministrativo contabile	Demografici	Progressione verticale
D	1	2023	FT	Amministrativo contabile	Tributi	Scorrimento graduatorie – concorso pubblico
D	1	2023	FT	Assistente sociale	Politiche sociali	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
D	2	2023	FT	Tecnico	LL.PP./Manutenzioni	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico
D	2 (**)	2023	FT	Vigilanza	Polizia Locale	Mobilità volontaria – scorrimento graduatorie – concorso pubblico

(*) n. 3 posti cat. C, profilo di istruttore di vigilanza, previsti solo a copertura di posti che potranno diventare vacanti a seguito di esito positivo di richieste di mobilità in uscita;

(**) n. 2 posti cat. D, profilo di istruttore direttivo di vigilanza, previsti solo a copertura di posti che potranno diventare vacanti a seguito di esito positivo di richieste di mobilità in uscita;

Per l'anno 2023, si rende necessario procedere all'avvio delle procedure utili al ripristino delle quote minime di legge previste dalla legge n. 68/1999, cd assunzioni obbligatorie, per n. 2 posti. Tenuto conto del

fabbisogno del personale, si propone di prevedere tali quote nelle procedure di reclutamento di istruttori amministrativi contabili – cat. C.

Sempre per l'anno 2023, si propone, verificate le condizioni, di prevedere:

- la quota di riserva di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/1999 per categorie di soggetti nominativamente indicate, tra le quali rientrano gli orfani e i coniugi superstiti delle vittime sul lavoro e del dovere;
- la quota di riserva di posti di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66/2010.

Si evidenzia, inoltre, che la programmazione in argomento è di tipo dinamico e potrà essere suscettibile di successive modifiche in considerazione del mutato contesto organizzativo, finanziario e normativo e, comunque, all'esito delle preventive verifiche dei presupposti legittimanti ulteriori assunzioni.

Il Segretario Generale
Dott. Giancarlo Carta