



Comune di Porto Torres

Provincia di SASSARI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 9 del 30.03.2023

Parere alla proposta n. 2023/86 del 23/03/2023

Spett.

Comune di Porto Torres

Alla cortese attenzione

del Presidente del Consiglio comunale

del Sindaco

del Segretario Generale

del Dirigente dei Servizi Finanziari

***Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto
“Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 – Modifica e
integrazione.”***

In data 30 marzo 2023 si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- ✓ dott. Giuseppe Carlo Sanna – presidente,
- ✓ dott.ssa Giuseppina Sanna – componente
- ✓ dott. Giovanni Pinna Parpaglia – componente

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 – Modifica e integrazione.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ❖ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ❖ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale il Segretario Generale, con incarico dirigenziale dell'Area Politiche del Personale, intende proporre alla Giunta comunale la modifica della programmazione triennale delle assunzioni di personale a tempo indeterminato 2023/2025, precedentemente approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 14.02.2023 ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001.

Rilevato che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto della spesa dei dipendenti in servizio, di quelli cessati e di quelli previsti in assunzione (comprese le eventuali assunzioni flessibili), ove fosse completamente coperta, determinerebbe un costo teorico, al lordo delle voci escluse dal calcolo di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, nel rispetto del principio di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006, così come rappresentato nell'allegato “A” alla proposta di deliberazione in oggetto.

Rilevato, altresì, che la proposta di modifica del programma delle assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile per il periodo 2023/2025, così come risultante dal documento allegato “B”, è ad invarianza di spesa e nel rispetto del principio di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006 (media delle spese di personale del triennio 2011/2013) e dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010.

PRESO ATTO E VERIFICATO

che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri previsti dal D.M. 17 marzo 2020

CONSIDERATO

che l'Ente, dopo adeguata verifica delle condizioni, intende procedere all'avvio delle procedure utili al ripristino delle quote minime di legge previste dalla legge n. 68/1999, cd assunzioni obbligatorie, per due posti di istruttore amministrativo contabile, come meglio sopra evidenziato.

Restano confermate le richieste formulate in merito al fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018, di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 (il rapporto spesa del personale / media entrate correnti sulla scorta dei dati rilevati dai relativi Rendiconti, come da allegato alla proposta di deliberazione);

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, come modificati dall'art.3 del D.L. 174/2012 convertito dalla Legge n.213/2012, rilasciati in data 07/02/2023;

Il Collegio

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto è assicurato l'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione 2023-2025 e, pertanto

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Sassari 30/03/2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giuseppe Carlo Sanna

Dott. Giovanni Pinna Parpaglia

Dott.ssa Giuseppina Sanna