



COMUNE DI PORTO TORRES
(Provincia di Sassari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 29.12.2015 Contratto: 19.01.2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale, dott.ssa Mariuccia Cossu Componenti: dirigenti, dott. Flavio Cuccureddu – dott. Francesco De Luca – dott. Ing. Claudio Vinci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FPS, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 31.12.2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL, e il piano delle performance, di cui all'art. 10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera di Giunta n. 148 del 11.09.2015, modificata e integrata con delibera n. 204 del 03.12.2015.

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27.01.2015 (allegato 7)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance è costituita dal Referto del Controllo di gestione, redatto ai sensi degli art. 198 e 198 bis del TUEL, che sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione non appena definito. Si sottolinea che gli incentivi saranno distribuiti al termine del ciclo delle performance relativo all'esercizio 2015.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Oggetto del presente contratto collettivo decentrato integrativo è la ripartizione e l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015.
- Le parti convengono che, in sede di liquidazione a saldo delle indennità, qualora dovessero emergere ulteriori necessità, rispetto alla ripartizione sottoscritta, per il personale dipendente avente diritto, tali somme saranno prelevate dalle economie dei vari istituti contrattuali
- Le parti convengono che i risparmi derivanti dall'effettiva erogazione delle indennità, rispetto alla ripartizione sottoscritta, sono portati in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale
- Le parti convengono che le risorse destinate ai compensi per le posizioni organizzative, destinate con deliberazione di Giunta Comunale e non attribuite nel 2015, siano portate in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale
- Tabella analitica della costituzione del fondo:

CONTRATTO	COSTITUZIONE FONDO ANNO 2015	IMPORTO
	<i>RISORSE DECENTRATE STABILI</i>	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14, comma 4, riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	929,62
	Art. 15, comma 1, lett. a) - risorse ex CCNL 06/07/1995 art. 31 comma 2: ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	61.014,59
	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	5.784,32

	ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	14.770,67
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	232.510,19
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	16.145,92
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	6.458,37
	Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n.29/1993	19.171,19
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	34.053,07
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	1.549,37
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a £ 5.819.595.156 = € 3.005.570,00	15.628,96
	Art. 15, comma 5, risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	14.108,17
	Art. 15, comma 5, risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	4.447,70
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 1, incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a £ 5.771.558.151 = € 2.980.761,00	32.788,37
	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2000	45.523,23
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 3.737.456,21	23.172,23
	Art. 32, comma 2, incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 3.737.456,21	18.687,28
	Art. 32, comma 7, Incremento 0,20% del monte salari 2001 € 3.737.456,21 x 0,20% Alte professionalità decorrenza 01/01/2004	7.474,91
	Art. 33 comma 4 lett. a) indennità di comparto anno 2002	6.893,60
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a € 4.188.533	20.942,67
	Applicazione dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL del 09/05/2006 (incremento fondo della differenza riconosciuta al personale di tutte le posizioni di sviluppo del sistema di classificazione) beneficio a regime	5.311,88
C.C.N.L. 11/04/2008	Incremento fondo della differenza riconosciuta al personale di tutte le posizioni di sviluppo del sistema di classificazione beneficio a regime	3.900,80
C.C.N.L. 31/07/2009	Applicazione dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del 31/07/2009 (incremento fondo della differenza riconosciuta al personale di tutte le posizioni di sviluppo del sistema di classificazione) beneficio a regime	2.028,02
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014	593.295,13
C.C.N.L. 05/10/2001	Art.4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato anno 2014	3.346,72
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015	596.641,85

	RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
C.C.N.L. 01/04/1999	art. 15, c.5 - Quota da destinare al finanziamento della produttività (L.R. 19/97, art. 2 confluito nella L.R. 2/2007, art.10)	25.832,85
	art. 15, c.5 - progetto finalizzato alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale (art. 208, comma 5 bis C.d.S.) + comparto e turno vigili stagionali	18.249,93
	art. 15, c. 1 lett. m) - risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	2.066,95
	art. 15, c. 1 lett. K) - progettazione interna	20.441,50
	art. 17, c. 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente	8.676,39
	art. 17, c. 5 - somme non utilizzate accantonate per alta professionalità	16.290,76
	CCNL 14/09/2000	art. 54 - diritti di notifica messi comunali
art. 27 - compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli		1.390,78
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015	96.297,16
	TOTALE ANNO 2015	692.939,01

6. Rispetto dei vincoli generali: il contratto collettivo decentrato integrativo 2015 rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro. A partire dal 2015 non trova più applicazione il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 2/bis del DL 78/2018. Con l'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 è stato introdotto un nuovo periodo all'articolo di cui sopra, stabilendo che *“a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*. Con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 20 prot. 39875 del 8 maggio 2015 è stato precisato che a partire dal 1° gennaio 2015:
- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
 - non si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
 - le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis;
 - l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	202.112,64
Art. 17, comma 2, lett. a) – finanziati con codice della strada	14.151,45
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	139.545,71
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	54.911,66
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	46.363,13
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	26.714,49
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	5.905,09
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	5.186,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche	50.000,00

responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	20.441,50
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	9.510,00
Art. 17, comma 3 - Indennità personale ex qualifica VIII privo di P. O.	1.549,41
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	84.043,48
Art 10 - Indennità Alte professionalità attribuite	17.600,00
Art 10 - Indennità Alte professionalità quota accantonata 2015	6.165,67
Art 27 CCNL 14.09.2000 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	1.390,78
Art 54 CCNL 14.09.2000 - Diritti di notifica messi comunali	3.348,00
Totale	692.939,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Dall'accordo non discendono effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Gli incentivi per la performance organizzativa ed individuale saranno distribuiti, in coerenza con le previsioni del D.lgs 150/2009, del CCNL e di consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance relativo al 2015, vale a dire solo ad avvenuto accertamento dei risultati effettivamente raggiunti e in coerenza con le valutazioni espresse dai Dirigenti. Sarà applicato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 02.05.2013.

L'attuale metodologia prevede che la valutazione del personale dipendente sia effettuata su due ambiti di valutazione:

- ⇒ Performance organizzativa: intesa quale grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza
- ⇒ Performance individuale, misurata attraverso:
 - grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati
 - comportamenti organizzativi

con i seguenti criteri:

	CATEGORIA			
	A	B	C	D
	PESO			
<i>Performance organizzativa</i>	25	30	35	50
<i>Obiettivi individuali e/o di gruppo</i>	5	10	15	20
<i>Comportamenti organizzativi</i>	70	60	50	30
	100	100	100	100

Si precisa che la valutazione dei dipendenti titolari di incarichi posizione organizzativa o alta professionalità sarà riferita a :

- ⇒ Performance organizzativa: collegata agli esiti conseguiti a livello di Ente e misurata in base a :
- grado di attuazione degli obiettivi strategici (peso = 60)
 - stato di salute dell'ente, attualmente intesa come salute finanziaria (peso = 40)
- ⇒ Performance individuale, misurata attraverso:
- grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal dirigente al momento del conferimento dell'incarico
 - comportamenti organizzativi

con i seguenti criteri:

	PESO
<i>Performance organizzativa:</i>	
- grado di attuazione degli obiettivi strategici (60)	50
- stato di salute finanziaria dell'Ente (40)	
<i>Obiettivi di unità organizzativa</i>	20
<i>Comportamenti organizzativi</i>	30
TOTALE	100

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate alla performance organizzativa ed individuale, collegata al raggiungimento di specifici obiettivi approvati con il piano esecutivo di gestione 2015-2017, si intende incentivare i dipendenti nella realizzazione degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, di obiettivi specifici individuali, nel miglioramento di attività standardizzate e nel miglioramento dei comportamenti verso l'utenza esterna e nel proprio ambito lavorativo.

Come già precisato, gli incentivi saranno distribuiti solo al termine del ciclo di gestione della performance relativo all'esercizio 2015

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Porto Torres, 19.01.2016

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Flavio Cuccureddu