

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PORTO TORRES – ANNO 2020**

**PREMESSO CHE:**

- a) in data 25 novembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto Torres, per l'anno 2020;
- b) i Dirigenti del Servizio personale e del Servizio finanziario hanno predisposto rispettivamente la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di CCDI per l'anno 2020;
- c) il Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.12.2020 (prot. n. 40166), ha certificato positivamente ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL 1.04.1999, (modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 22.01.2004) e dell'art. 40-bis comma, del D.Lgs 165/2001 (modificato dal D.Lgs 27.10.2009, n. 150), il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 48, comma 6, D.Lgs 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165 del 2001);
- d) la Giunta comunale, con deliberazione n. 173 del 11.12.2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2020;

In data 17 dicembre 2020, alle ore 13.00, in modalità a distanza ha avuto luogo l'incontro tra:

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

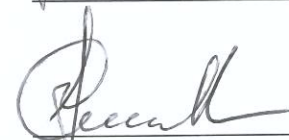
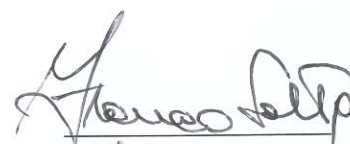
nella persona del Presidente, Dott. Franco Satta

e dei seguenti componenti:

Dott. Flavio Cuccureddu

Dott. Massimo Ledda

e le seguenti:



Assente

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CGIL FP

Presente in modalità a distanza

CISL FPS

Presente in modalità a distanza

UIL FPL

Presente in modalità a distanza

CSA Regioni Autonomie Locali

Assente

**R.S.U.**

Dott.ssa Renata Zuncheddu      RSU UIL

Presente in modalità a distanza

Geom. Silvio Cambula      RSU UIL

Presente in modalità a distanza

Sig. Bruno Luciano Serra      RSU UIL



Presente in modalità a distanza

Sig. Giancarlo Ginatempo	RSU UIL	<u>Presente in modalità a distanza</u>
Sig.ra Giovanna Camboni	RSU CISL	<u>Presente in modalità a distanza</u>
Geom. Antonio Pusceddu	RSU CISL	<u>Presente in modalità a distanza</u>
Sig.ra Paola Campa	RSU CGIL	<u>Presente in modalità a distanza</u>

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto Torres per l'anno 2020, di seguito riportato:

Le delegazioni trattanti definiscono mediante contrattazione decentrata integrativa le materie previste dai contratti nazionali e dalla legislazione, così come risulta di seguito.

Il fondo salario accessorio anno 2020 è quantificato complessivamente in € 888.646,35, di cui € 317.989,48 esclusi dal limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017:

	RISORSE STABILI		2020
Riferimento contrattuale	Testo	Descrizione	Importo
Articolo 67, comma 1	<i>I. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	Fondo unico consolidato	€ 603.023,68
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	Risorse per le posizioni organizzative	- € 100.000,00
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	Risorse per le alte professionalità	-€ 7.474,91
			<b>€ 495.548,77</b>
Articolo 67, comma 2 lett. a	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	Incremento del salario accessorio CCNL 21.5.2018	€ 12.812,80
Articolo 67, comma 2, lett. b	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	€ 4.872,92
Articolo 67, comma 2, lett. c	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	Anno 2017	€ 9.094,41
		Anno 2018	€ 4.543,24
		Anno 2019	€ 2.521,35
<b>Totale risorse stabili</b>			<b>€ 529.393,49</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Articolo 67 comma 3	<i>delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo</i>		






	<i>quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:</i>				
<b>lettera c</b>	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014			compensi avvocatura anno 2019	€ 2.270,78
	Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018			compensi ISTAT 2018 – 2019	€ 4.934,24
	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018			indennità di Ordine Pubblico	€ 3.640,00
<b>Articolo 67 comma 3 lettera d</b>	<i>degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>			RIA del personale cessato nell'anno in corso	€ 2.259,94
<b>Articolo 67 comma 3 lettera f</b>	<i>delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (ANNO 2019)</i>			Risorse messi notificatori	€ 3.520,04
	<i>delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (ANNO 2020)</i>			Risorse messi notificatori	€ 1.076,31
<b>Articolo 67 comma 3 lettera i e comma 5 lettera b</b>	<i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).</i>			Integrazione delle risorse per finanziare obiettivi di PEG	€ 25.832,85
<b>Articolo 68 comma 1</b>	<i>Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente</i>				€ 315.718,70
<b>Totale risorse variabili</b>					<b>€ 359.252,86</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>€ 888.646,35</b>
<b>dichiarazione congiunta n. 5</b>	articolo 67 comma 2 lettera a			A	€ 12.812,80
	articolo 67 comma 2 lettera b			B	€ 4.872,92
	<b>Totale</b>			<b>A+B</b>	<b>€ 17.685,72</b>
<u>Voci escluse dal limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017:</u>					
Economie Fondo straordinario confluite (art. 67, comma 3, lett. e)			A	€ 6.205,25	
Economie di cui all'art. 67, commi 1 e 2 non integralmente utilizzate negli anni precedenti			B	€ 309.513,45	
compensi avvocatura e progettazione interna			C	€ 2.270,78	
			<b>A+B+C</b>	<b>€ 317.989,48</b>	
<b>Fondo risorse decentrate al netto delle componenti escluse</b>					<b>€ 552.971,15</b>
<b>Somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità</b>					<b>€ 107.474,91</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>					<b>€ 73.485,75</b>
<b>Art. 33, co. 2 D.L. 34/2019</b>	<b>Eventuale decurtazione o integrazione per invarianza valore medio pro capite anno 2018</b>				<b>-€ 53.142,31</b>
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite ex art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>					<b>€ 680.789,50</b>
<b>Art. 23, co. 2 d.lgs 75/2017</b>	Eventuale decurtazione per rispetto limite Fondo 2016 (€ 655.452,80)				<b>-€ 25.336,70</b>

**Limite complessivo salario accessorio anno 2020**

**€ 655.452,80**

DESCRIZIONE	2019	2020
<b>RISORSE STABILI</b>		
Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018)	€ 495.548,77	€ 495.548,77
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 - (art. 67 c.2, lett.a CCNL 2018)	€ 12.812,80	€ 12.812,80
Differenziali PEO - (art. 67 c.2, lett.b CCNL 2018)	€ 4.872,92	€ 4.872,92
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 67 c.2, lett.c CCNL 2018) anno 2017	€ 9.094,41	€ 9.094,41
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 67 c.2, lett.c CCNL 2018) anno 2018	€ 4.543,24	€ 4.543,24
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 67 c.2, lett.c CCNL 2018) anno 2019		€ 2.521,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 526.872,14</b>	<b>€ 529.393,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	-	<b>€ 359.252,86</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 526.872,14</b>	<b>€ 888.646,35</b>
Voci escluse dal limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	- € 17.685,72	- € 335.675,20
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>€ 509.186,42</b>	<b>€ 552.971,15</b>
<i>Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative</i>	€ 107.474,91	€ 107.474,91
<i>Fondo Lavoro straordinario</i>	€ 30.057,80	€ 73.485,75
<i>Eventuale decurtazione o integrazione per invarianza valore medio pro capite anno 2018</i>	-	-€ 53.142,31
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>	<b>€ 646.719,13</b>	<b>€ 680.789,50</b>
<i>Eventuale decurtazione per rispetto limite Fondo 2016 (€ 655.452,80)</i>	-	-25.336,70
<b>Rispetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>	<b>€ 646.719,13</b>	<b>€ 655.452,80</b>

Le risorse del fondo salario accessorio 2020 sono state destinate come segue:

UTILIZZO DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2020	
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Progressioni orizzontali.	€ 96.112,07
Indennità di comparto.	€ 35.783,22
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 774,72
Premi collegati alla performance organizzativa.	
Premi collegati alla performance individuale e progetti – anno 2020	€ 284.723,48
Indennità di disagio.	€ 1.830,00



Indennità di rischio.	€ 4.200,00
Indennità di maneggio valori.	€ 3.500,00
Indennità di turno.	€ 30.350,00
Indennità di reperibilità.	€ 15.820,00
Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 50.000,00
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 6.300,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 529.393,49</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – Anno 2020 – Economie straordinario anno 2019	€ 6.205,25
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – Anno 2019	€ 307.073,45
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – Anno 2020	€ 28.092,79
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori – Anno 2019	€ 2.440,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge – indennità di ordine pubblico	€ 3.640,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio	€ 2.270,78
Art. 68 c. 2 lett. g) - Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 4.934,24
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 1.076,31
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori - anno 2019	€ 3.520,04
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 359.252,86</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 888.646,35</b>
<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE</b>	<b>€ 335.675,20</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>€ 552.971,15</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO MA PARTECIPANO AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999) AGGIUNTIVE RISPETTO 2016	€ 73.485,75
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 107.474,91
	<b>€ 180.960,66</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 733.931,81</b>
LIMITE 2016 – ART. 23, C0.2 D.LGS 75/2017	€ 655.452,80
<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016</b>	<b>-€ 78.479,01</b>
<b>Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti – Anno 2020 – TOTALE</b>	<b>€ 288.456,20</b>

Le parti convengono quanto segue:

- le somme destinate ai premi collegati alla performance individuale e progetti dell'anno 2019, portate ad integrazione della parte variabile dell'anno corrente a causa della mancata sottoscrizione del contratto nel 2019, siano liquidate in modo autonomo dai compensi destinati alla performance del 2020;
- che, in sede di liquidazione a saldo delle indennità, qualora dovessero emergere ulteriori necessità rispetto alla ripartizione di cui sopra per il personale dipendente avente diritto, tali somme saranno prelevate dalle economie dei vari istituti contrattuali;
- i risparmi derivanti dall'effettiva erogazione delle indennità di cui sopra sono portate in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente;
- di riconoscere, a partire dall'esercizio 2020, il servizio di pronta reperibilità ai servizi individuati con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 19.10.2020 con le modalità che saranno individuate dalla dirigenza, nel rispetto del dettato contrattuale.

Porto Torres, 17/12/2020

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

**IL PRESIDENTE**



**I COMPONENTI:**



**OO.SS:**

**U.I.L. F.P.L.**

**C.G.I.L. F.P.**


**C.I.S.L. F.P.**

F.to U.I.L. F.P.L.

F.to C.G.I.L.

F.to C.I.S.L. F.P.

**R.S.U.:**

Dott.ssa Renata Zuncheddu	RSU UIL	<u>consenso alla sottoscrizione definitiva fornito tramite e mail</u>
Geom. Silvio Cambula	RSU UIL	<u>consenso alla sottoscrizione definitiva fornito tramite e mail</u>
Sig. Bruno Luciano Serra	RSU UIL	
Sig. Giancarlo Ginatempo	RSU UIL	<u>consenso alla sottoscrizione definitiva fornito tramite e mail</u>
Sig.ra Giovanna Camboni	RSU CISL	<u>consenso alla sottoscrizione definitiva fornito tramite e mail</u>
Geom. Antonio Pusceddu	RSU CISL	<u>consenso alla sottoscrizione definitiva fornito tramite e mail</u>
Sig.ra Paola Campa	RSU CGIL	<u>consenso alla sottoscrizione definitiva fornito tramite e mail</u>

